



Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési terv

Konzorciumi vezető: Beled Város
Önkormányzata

Konzorciumi tagok: Répcelak Város
Önkormányzata, Rábakecöl Községi Önkormányzat,
Kisfalud Község Önkormányzata, Mihályi Község
Önkormányzata



Tartalomjegyzék

Tartalom

1.	Helyzetértékelés.....	1
1.1.	A projekt gazdasági, társadalmi és környezeti hátterének bemutatása	1
1.2.	A helyben működő kisközösségek feltérképezése és bemutatása	20
1.3.	Közösségi felmérés.....	35
1.4.	NEET (nem foglalkoztatott, és sem oktatásban, sem képzésben nem részesülő fiatalok Európában) fiatalok beazonosítása, bemutatása	36
1.4.1.	<i>Fogalma</i>	36
1.4.2.	<i>Magyarországi helyzet</i>	37
1.4.3.	<i>Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint a térségben</i>	39
1.5.	A helyi munkaerő-igények bemutatása	40
1.6.	A projekt indokltsága	56
1.6.1.	<i>A szakterület elemzése</i>	56
1.6.2.	<i>A projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatása</i>	57
1.6.3.	<i>Szakmapolitikai, jogi háttér</i>	60
1.6.4.	<i>A projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz</i>	61
1.6.5.	<i>A projekt kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához</i>	66
2.	A projekt céljai és tevékenységei	71
2.1.	A projekt céljainak meghatározása	71
2.2.	A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	74
2.3.	Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	78
2.4.	A család és gyermekjóléti szolgáltatások, védőnői szolgáltatások, egészségügyi szolgáltatások, nevelési tanácsadók humán kapacitásának növelését célzó intézkedések bemutatása.....	143
2.4.1.	<i>Családi és gyermekjóléti szolgáltatások</i>	143
2.4.2.	<i>Védőnői szolgáltatások</i>	146
2.4.3.	<i>Egészségügyi szolgáltatások</i>	147
2.4.4.	<i>Nevelési tanácsadó</i>	148
2.5.	Az intézményhiányból eredő hátrányok enyhítését célzó intézkedések bemutatása	149
2.6.	A helyi esélyegyenlőségi programokkal való összhang bemutatása	150
2.7.	Indikátorok, műszaki-szakmai tartalomhoz és a mérőföldkövekhez kapcsolódó mutatók.....	152
3.	A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése	155
3.1.	A tervezett fejlesztés bemutatása.....	155
3.1.1.	<i>A megvalósulás helyszíne</i>	155
3.1.2.	<i>Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása</i>	160
3.1.3.	<i>A fejlesztés hatásainak elemzése</i>	162
3.1.4.	<i>Pénzügyi terv</i>	163
3.1.5.	<i>Kockázatelemzés</i>	167
3.1.6.	<i>Fenntartás</i>	171
3.2.	Részletes szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv	172
3.2.1.	<i>Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése</i>	172
3.3.	Helyi tudástőke és kompetencia térkép.....	178
3.4.	Térségi és közösségi egészségterv	180
3.4.1.	<i>Az egészségről</i>	181
3.4.2.	<i>A projekt keretében megvalósuló tevékenységek hatása az egészségtudatosság szempontjából</i> ...	186
4.	Projekt megvalósításának szervezeti keretei	188
4.1.	A projektgazda és partnereinek bemutatása	188
4.1.1.	<i>A projektgazda bemutatása</i>	188
4.1.2.	<i>A megvalósításban részt vevő partnerek bemutatása</i>	189

4.1.3. A projektgazdának és partnereinek a projekthez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	193
4.2. A megvalósítás, projektirányítás és a fenntartás szervezete	195
5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység.....	206
5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása	206
5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása	208
5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása	208
5.4. Kommunikációs ütemterv	210
6. Mellékletek	212

1. Helyzetértékelés

1.1. A projekt gazdasági, társadalmi és környezeti hátterének bemutatása

A pályázatot benyújtó konzorcium a következő tagokból áll: Beled Város Önkormányzata (konzorciumvezető), Répcelak Város Önkormányzata, Kisfalud Község Önkormányzata, Rábakecöl Község Önkormányzata, Mihályi Község Önkormányzata.

A települések összlakossága 7 686 fő, tehát a felhívásban meghatározottak alapján a B kategóriába sorolandó, mivel az összlakosság száma 5001 fő és 20 000 fő közé esik.

A konzorciumi tagok a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet szerint kedvezményezett járásokban **nem** érintett települési önkormányzatok.

Konzorcium	2016. évi lakosságszám (2016.01.01)	Egy főre jutó bruttó hazai termék a térségben (utolsó lezárt év, ezer Ft)
Beled (konzorciumvezető)	2 632 fő	Győr-Moson-Sopron megye: 4 566
Répcelak	2 632 fő	Vas megye: 3 334
Kisfalud	746 fő	Győr-Moson-Sopron megye: 4 566
Rábakecöl	651 fő	Győr-Moson-Sopron megye: 4 566
Mihályi	1 025 fő	Győr-Moson-Sopron megye: 4 566
Összesen	7 686 fő	

Forrás: KSH

A konzorcium tagjai a következőkben egyenként kívánjuk bemutatni társadalmi, környezeti és gazdasági szempontok mentén haladva. Minden település esetében elsőként a lakosságra vonatkozó számszerűsíthető adatokat közöljük, majd egy összegző elemzés következik.

Beled

1. táblázat: A lakónépesség száma

Év	Lakónépesség (fő)
2010	2 592
2011	2 553
2012	2 656
2013	2 672

2014	2 640
2015	2 632

2. táblázat: Élveszületések, illetve halálozások száma. Valamint a természetes szaporodás/fogyás ezrelék (az élveszületések és a halálozások különbsége ezer lakosra vetítve).

Év	Élveszületések (fő)	Halálozások (fő)	Természetes szaporodás/fogyás ezrelék
2010	11	43	-11,49
2011	15	29	-5,1
2012	12	26	-5,13
2013	17	39	-8,1
2014	18	33	-5,59
2015	16	24	-2,98

Forrás: TeIR

3. táblázat: Öregedési mutató: állandó népességből a 100 0-14 évesre jutó 60-X évesek száma

Év	Öregedési mutató
2010	184,59
2011	198,14
2012	205,4
2013	200,61
2014	207,98
2015	221,45

Forrás: TeIR

4. táblázat: Odavándorlások száma, illetve elvándorlások száma. Valamint a vándorlási egyenleg ezrelék (vándorlási különbség az adott közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők és az onnan másik közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők számának különbsége ezer lakosra vetítve).

Év	Odavándorlások (fő)	Elvándorlások (fő)	Vándorlási egyenleg ezrelék
2010	59	86	-10,42

2011	115	148	-12,93
2012	133	131	0,75
2013	139	115	8,98
2014	124	147	-8,71
2015	120	123	-1,14

Forrás: TeIR

Beled	
Lakónépesség	<ul style="list-style-type: none"> • A város lakónépességének száma 2007 és 2012 között kis mértékben csökkent. • 2012-től ismét emelkedés tapasztalható. • A népességszám csökkenésének egyik oka a természetes fogyás, tehát az élveszületések száma tartósan alacsonyabb, mint a halálozások száma. • Az öregedési index a járási mutatóval egybe-csengően évről-évre magasabb értéket mutat, tehát megállapítható, hogy a város lakossága előregedőben van. • További oka a népesség fogyásának az elvándorlás, amelynek száma 2011-ben nagyobb mértékben növekedett. • Az odavándorlások száma is növekedett az évek alatt, így valamelyest képes kompenzálni az elvándorlást.
Infrastruktúra	<ul style="list-style-type: none"> • A rendelkezésre álló települési közcélú infrastruktúra biztosítja a letelepedő befektetők és lakosság által elvárt életminőséget.
	<ul style="list-style-type: none"> • Az út- és közműhálózat kiépített.

Egészségügyi, szociális szolgáltatások	Orvosi ellátás	<ul style="list-style-type: none"> • Közvetek szerint 2 fő házi orvos látja el a felnőtt lakosságot. • 1 fő gyermekorvos látja el a gyermekeket. • Egy felnőtt házi orvosi rendelő magántulajdonban van. • 1 fogászati körzet biztosítja a lakosság fogászati szűrését. • 1 gyógyszertár működik a városban. • Szakorvosi ellátás, illetve ügyeleti ellátás Kapuváron vehető igénybe legközelebb. • A házi orvosi és gyermekorvosi ügyeletet a Központi Háziorvosi Ügyelet biztosítja, amelyet társulási formában tartanak fent az önkormányzatok.
	Védőnői ellátás	<ul style="list-style-type: none"> • 2 védőnői körzet látja el a feladatokat. • Egy védőnőre jutó gyermekek száma 2008-ban 284 fő, 2009-ben 285 fő, 2010-ben 267 fő, 2011-ben 250 fő, 2012-ben 258 fő. (Forrás: HEP)
	Gyermekjóléti/ családszolgálat	<ul style="list-style-type: none"> • A gyermekjóléti, családszolgálati, étkeztetési feladatokat, valamint a házi segítségnyújtást, a közösségi ellátást és a családi napközit a Szociális és Gyermekjóléti Szolgálati Társulás fenntartásában működő Beledi Egyesített Szociális Központ látja el.
Gyermekek ellátása	Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • Bölcsőde nem működik a településen.
	Családi napközi	<ul style="list-style-type: none"> • A városban egy családi napközi 2 csoporttal működik.
	Óvoda	<ul style="list-style-type: none"> • Az önkormányzat fenntartásában működik a Beledi Napköziotthonos Óvoda. • Az óvoda 3 csoporttal üzemel.

		<ul style="list-style-type: none"> • Az óvodában 11 főállású munkatárs dolgozik. 6 fő főiskolai végzettséggel rendelkező óvodapedagógus, 1 fő szakképzett pedagógiai asszisztens. 3 fő szakképzett dajka és 1 fő karbantartó. • Az óvodai ellátásban történő fejlesztést gyógypedagógus, logopédus és fejlesztő pedagógus végzi.
	Iskola	<ul style="list-style-type: none"> • A Beledi Általános Iskola a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ által működtetett intézmény. • 1-8. évfolyamos tanulók általános iskolai nevelése és oktatása folyik. • Az iskola több épületben működik: az alsó tagozatosok a Rákóczi u. 111., a felsősök a Rákóczi u. 122. sz. alatti épületben tanulnak. • A tantestület létszáma 23 fő. • A gyermekek fejlesztését fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus, pszichológus segíti a Pedagógiai Szakszolgálat keretein belül. • A városban működő nevelési és oktatási intézmények egyike sem rendelkezik a megfelelő speciális feltételekkel, amelyek lehetővé tennék SNI gyermekek és részképesség zavarral rendelkező gyermekek fejlesztését.
Gazdaság		<ul style="list-style-type: none"> • A város külterületének földterületei kiváló minőségű mezőgazdasági területek, amelyek alkalmasak az intenzív növénytermesztésre. • Számtottvő termálkincssel rendelkezik, azonban ezt eddig nem használták ki. A város határában két lefojtott termálkút található, amelye

	<p>lehetőséget adhatna a befektetések megtelepedésének.</p> <ul style="list-style-type: none"> • További természeti kincse a városnak a jó minőségű kvarcos agyag, amely a beledi téglagyár alapanyaga volt. • Az egy lakosra jutó összes nettó jövedelem növekedett az elmúlt években: 2010-ben 688 036 Ft, 2011-en 663 349 Ft, 2012-ben 711 281 Ft, 2013-ben 760 161 Ft, 2014-ben 841 508 Ft. (Forrás: TeIR).
--	---

Répcelak

1. táblázat: A lakónépesség száma

Év	Lakónépesség (fő)
2010	2 371
2011	2 414
2012	2 659
2013	2 656
2014	2 625
2015	2 632

Forrás: TeIR

2. táblázat: Élveszületések, illetve halálozások száma. Valamint a természetes szaporodás/fogyás ezrelék (az élveszületések és a halálozások különbsége ezer lakosra vetítve).

Év	Élveszületések (fő)	Halálozások (fő)	Természetes szaporodás/fogyás ezrelék
2010	24	20	1,48
2011	19	20	-0,37
2012	18	20	-0,74
2013	23	24	-0,37
2014	21	24	-1,13

2015	30	21	3,37
------	----	----	------

Forrás: TeIR

3. táblázat: Öregedési mutató: állandó népességből a 100 0-14 évesre jutó 60-X évesek száma

Év	Öregedési mutató
2010	202,49
2011	213,99
2012	217,51
2013	223,18
2014	241,02
2015	235,8

Forrás: TeIR

4. táblázat: Odavándorlások száma, illetve elvándorlások száma. Valamint a vándorlási egyenleg ezrelék (vándorlási különbözet az adott közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők és az onnan másik közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők számának különbözete ezer lakosra vetítve).

Év	Odavándorlások (fő)	Elvándorlások (fő)	Vándorlási egyenleg ezrelék
2010	69	99	-12,65
2011	156	112	18,23
2012	141	121	7,52
2013	108	116	-3,01
2014	120	148	-10,67
2015	132	139	-2,66

Forrás: TeIR

Répcelak	
Lakónépesség	<ul style="list-style-type: none"> A lakónépesség száma 2012-ben hirtelen növekedést mutatott, amely azóta sem csökkent lényegesen. Ennek oka, hogy megnőtt az odavándorlások száma. Továbbá a természetes szaporodás/fogyás te-

		<p>kintetében javultak a mutatók.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ennek ellenére a település előregedő tendenciát mutat.
Infrastruktúra		<ul style="list-style-type: none"> • Az infrastruktúra feltételei biztosítottak, valamennyi lakásban villamos energia és az ivóvízellátás biztosított. • 95%-ban a közcsatorna hálózat is kiépített. • A lakások csaknem 100%-a bekapcsolódott a gázfűtés rendszerében.
Egészségügyi, szociális szolgáltatások	Orvosi ellátás	<ul style="list-style-type: none"> • 2 felnőtt házi orvosi körzet látja el a lakosságot. • A gyermekek ellátásáról 1 gyermekorvosi körzet gondoskodik. • Továbbá 1 fogorvosi körzet található a városban. • A városban szakorvosi rendelések elérhetők: reumatológia, nőgyógyászat, fül-orr-gégészet, vérvételi labor.
	Védőnői ellátás	<ul style="list-style-type: none"> • 2 fő védőnő látja el a feladatokat. • Nick és Csánig községekbe is kijárnak a védőnői feladatokat ellátni. • Egy védőnőre jutó gyermekek száma 2008-ban 11 fő, 2009-ben 12 fő, 2010-ben 13 fő, 2011-ben 11 fő, 2012-ben 12 fő, 2013-ban 12 fő, 2014-ben 12 fő. (Forrás: HEP)
	Gyermekjóléti/családsegítő szolgáltatás	<ul style="list-style-type: none"> • A város Család-és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja az alapszolgáltatásokat.
Gyermekek ellátása	Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • A településen 1 bölcsőde működik
	Családi napközi	<ul style="list-style-type: none"> • Családi napközi nem működik a városban.
	Óvoda	<ul style="list-style-type: none"> • A városban a Százszorszép Óvoda látja el a

		<p>gyermek nevelését, gondozását.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Az óvodai csoportok száma: 5. • A nevelési, gondozási feladatokat 11 fő diplomás óvodapedagógus és 5 fő dajka látja el. • Az intézmény ellátja a többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelését.
	Iskola	<ul style="list-style-type: none"> • A település iskoláskorú gyermekeinek oktatását, nevelését a Répcelaki Móra Ferenc Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola biztosítja.
Gazdaság		<ul style="list-style-type: none"> • Számos üzem működik a városban, amelyek növelik a város gazdasági adatait: Pannontej Zrt. Répcelaki, Linde Gáz Magyarország Zrt, Liss Patrongyártó, töltő és forgalmazó Kft. • Az egy lakosra jutó összes nettó jövedelem növekedett az elmúlt években: 2010-ben 850 359 Ft, 2011-en 872 122 Ft, 2012-ben 916 974 Ft, 2013-ben 985 933 Ft, 2014-ben 1 049 431 Ft. (Forrás: TeIR).

Kisfalud

1. táblázat: A lakónépesség száma

Év	Lakónépesség (fő)
2010	743
2011	730
2012	760
2013	757
2014	749
2015	746

Forrás: TeIR

2. táblázat: Élvezületések, illetve halálozások száma. Valamint a természetes szaporodás/fogyás ezrelék (az élvezületések és a halálozások különbözete ezer lakosra vetítve).

Év	Élvezületések (fő)	Halálozások (fő)	Természetes szaporodás/fogyás ezrelék
2010	2	15	-16,91
2011	3	9	-7,93
2012	6	11	-6,59
2013	4	6	-2,64
2014	4	10	-8,04
2015	5	7	-2,72

Forrás: TeIR

3. táblázat: Öregedési mutató: állandó népességből a 100 0-14 évesre jutó 60-X évesek száma

Év	Öregedési mutató
2010	210,34
2011	225,93
2012	224,71
2013	244,3
2014	264,86
2015	307,46

Forrás: TeIR

4. táblázat: Odavándorlások száma, illetve elvándorlások száma. Valamint a vándorlási egyenleg ezrelék (vándorlási különbözet az adott közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők és az onnan másik közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők számának különbözete ezer lakosra vetítve).

Év	Odavándorlások (fő)	Elvándorlások (fő)	Vándorlási egyenleg ezrelék
2010	22	24	-2,69
2011	26	34	-10,96
2012	38	30	10,53
2013	36	35	1,32

2014	29	29	0
2015	37	35	2,68

Forrás: TeIR

Kisfalud			
Lakónépesség		<ul style="list-style-type: none"> • A lakónépesség száma lassan fogyó tendenciát mutat. • A halálozások száma minden évben magasabb, mint az élveszületések száma, így a természetes fogyás mutatója mindig negatív előjelű. • Az elvándorlások száma változó a évek alatt, azonban az odavándorlások száma valamilyest képes egyenlíteni. • A település öregedési indexe az elmúlt időszakban jelentősen növekedett, adatai a régiós, a megyei és a járási mutatóknál is magasabb. 	
Infrastruktúra		<ul style="list-style-type: none"> • A község infrastrukturális feltételei kedvezőek. • Ivóvíz a lakások 90%-ban van. • A gázhálózat a község teljes területén kiépített, a háztartások 60%-a veszi igénybe a szolgáltatást. • Szennyvíz csatorna lefedettség 100%. • A belterületi utak aszfaltozottak, az önkormányzati utak átlagos minőségűek. 	
Egészségügyi, szociális szolgáltatások	Orvosi ellátás	<ul style="list-style-type: none"> • A házi orvosi ellátást 1 fő házi orvos biztosítja. • Szakrendelés, orvosi ügyelet és fogorvosi ellátás Kapuváron érhető el. 	
	Védőnői ellátás	<ul style="list-style-type: none"> • 1 fő védőnő látja el a feladatokat. • Egy védőnőre jutó gyermekek száma 2008-ban 95 fő, 2009-ben 94 fő, 2010-ben 87 fő, 2011-ben 84 fő, 2012-ben 84 fő, 2013-ben 83 fő. 	

		(Forrás: HEP)
	Gyermekjóléti/ családsegítő szolgáltatás	<ul style="list-style-type: none"> A gyermekjóléti, családsegítő, étkeztetési feladatokat, valamint a házi segítségnyújtást, a közösségi ellátást, az étkeztetést a Nyitott Kapu-vár Térségi Szociális Szolgáltató Központ látja el.
Gyermekek ellátása	Bölcsőde	Bölcsőde és családi napközi nem működik a településen.
	Családi napközi	
	Óvoda	<ul style="list-style-type: none"> A kisgyermek nevelését, gondozását a helyi óvoda biztosítja, amely 1 gyermekcsoporttal működik. A gondozási, nevelési feladatokat 2 fő diplomás óvodapedagógus és 1 dajka látja el.
	Iskola	<ul style="list-style-type: none"> Iskola helyben nem működik. Az iskoláskorú gyermekek oktatását, nevelését és a Mihályi iskola biztosítja.
Gazdaság		<ul style="list-style-type: none"> A településen nem működnek nagyobb vállalkozások, üzemek így gazdasági mutatói is kedvezőtlenek. Az egy lakosra jutó összes nettó jövedelem növekedett az elmúlt években: 2010-ben 605 282 Ft, 2011-en 559 335 Ft, 2012-ben 604 909 Ft, 2013-ben 597 732 Ft, 2014-ben 637 187 Ft. (Forrás: TeIR). Amely alatta van régiós, megyei és járási értékeknek.

Rábakecöl

1. táblázat: A lakónépesség száma

Év	Lakónépesség (fő)
2010	668
2011	665

2012	683
2013	672
2014	649
2015	651

Forrás: TeIR

2. táblázat: Élveszületések, illetve halálozások száma. Valamint a természetes szaporodás/fogyás ezrelék (az élveszületések és a halálozások különbözete ezer lakosra vetítve).

Év	Élveszületések (fő)	Halálozások (fő)	Természetes szaporodás/fogyás ezrelék
2010	5	19	-17,99
2011	2	6	-5,19
2012	2	13	-14,65
2013	3	17	-19,1
2014	2	9	-9,64
2015	2	3	-1,39

Forrás: TeIR

3. táblázat: Öregedési mutató: állandó népességből a 100 0-14 évesre jutó 60-X évesek száma

Év	Öregedési mutató
2010	282,19
2011	298,57
2012	305,97
2013	325,81
2014	367,8
2015	433,33

Forrás: TeIR

4. táblázat: Odavándorlások száma, illetve elvándorlások száma. Valamint a vándorlási egyenleg ezrelék (vándorlási különbözet az adott közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők és az onnan másik közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők számának különbözete ezer lakosra vetítve).

Év	Odavándorlások (fő)	Elvándorlások (fő)	Vándorlási egyenleg ezrelék
2010	16	24	-11,98
2011	35	34	1,5
2012	40	44	-5,86
2013	37	34	4,46
2014	25	46	-32,36
2015	43	43	0

Forrás: TeIR

Rábakecöl	
Lakónépesség	<ul style="list-style-type: none"> A község lakónépességének száma folyamatos csökkenést mutat. <ul style="list-style-type: none"> Ennek oka a természetes fogyás: az élveszületések száma nagyon alacsony (2,3), míg ehhez képest a halálozások száma sokkal magasabb. Az elvándorlások száma 2011-től folyamatosan növekvő tendenciát mutat. <ul style="list-style-type: none"> Az öregedési mutató értékei kiugróan magasak.
Infrastruktúra	<ul style="list-style-type: none"> A község teljes infrastruktúrával ellátott: villany, víz, szennyvíz, gáz, aszfaltozott utak.
Egészségügyi, szociális szolgáltatások	Orvosi ellátás <ul style="list-style-type: none"> A községben a házi orvosi szolgáltatásokat a beledi Humán Medicin Bt. által állandó helyettessel oldják meg. A gyermekek ellátását Beledből rendelő gyermekorvos látja el heti 2 alkalommal. Az ügyelet a 25 km-re lévő Kapuváron érhető el. A fogorvosi ellátás Beleden érhető el. Szakrendelés Kapuváron vehető igénybe.

		<ul style="list-style-type: none"> • Gyógyszertár szintén Beleden található legközelebb.
	Védőnői ellátás	<ul style="list-style-type: none"> • A védőnői szolgáltatást a Beledi Közös Hivatal működteti. • A feladatokat az alkalomszerűen kijáró 1 védőnő látja el.
	Gyermekjóléti/ családszolgálat	<ul style="list-style-type: none"> • A gyermekjóléti, családszolgálati, étkeztetési feladatokat, valamint a házi segítségnyújtást, a közösségi ellátást és a családi napközit a Szociális és Gyermekjóléti Szolgálati Társulás fenntartásában működő Beledi Egyesített Szociális Központ látja el.
Gyermekek ellátása	Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • Bölcsőde nem működik a településen.
	Családi napközi	<ul style="list-style-type: none"> • Családi napközi működik a településen 2 csoporttal.
	Óvoda	<ul style="list-style-type: none"> • A Rábakecöli Napköziotthonos Óvoda biztosítja a kisgyermek nevelését, gondozását. • 1 csoporttal működik. • A nevelési, gondozási feladatokat 2 fő diplomás óvodapedagógus és 1 fő dajka látja el. • Az intézmény nem rendelkezik azokkal a feltételekkel, amelyek lehetővé tennék az SNI gyermekek, illetve a részképesség zavaros gyermekek fejlesztését. • Gyógynevelő nincs.
	Iskola	<ul style="list-style-type: none"> • Iskola nem található a településen. • Az iskoláskorú gyermekek oktatási és nevelési feladatait a Beledi Általános Iskola látja el.
Gazdaság		<ul style="list-style-type: none"> • Elsősorban a mezőgazdaság jelenti a fő megélhetési forrást. Több szektorú termelési struktúra a jellemző.

	<ul style="list-style-type: none"> • Két mezőgazdasági szövetkezet, egy hústermelő Rt. és őstermelők foglalkoznak ipari és mezőgazdasági termeléssel. • Egy ipari üzem működik a községben, a SOÓS Kft., amely fafeldolgozást végez. • A község életére, a lakosság életkörülményeire pozitívan hatna helyi tőkebefektetés, ipartelepítés. • Az egy lakosra jutó összes nettó jövedelem növekedett az elmúlt években: 2010-ben 630 646 Ft, 2011-en 632 547 Ft, 2012-ben 680 440 Ft, 2013-ben 695 676 Ft, 2014-ben 806 283 Ft. (Forrás: TeIR).
--	---

Mihályi

1. táblázat: A lakónépesség száma

Év	Lakónépesség (fő)
2010	1 058
2011	1 051
2012	1 063
2013	1 034
2014	1 020
2015	1 025

Forrás: TeIR

2. táblázat: Élveszületések, illetve halálozások száma. Valamint a természetes szaporodás/fogyás ezrelék (az élveszületések és a halálozások különbsége ezer lakosra vetítve).

Év	Élveszületések (fő)	Halálozások (fő)	Természetes szaporodás/fogyás ezrelék
2010	8	11	-2,65
2011	7	16	-8,06

2012	9	17	-7,22
2013	9	19	-9,07
2014	7	18	-10,05
2015	14	8	5,45

Forrás: TeIR

3. táblázat: Öregedési mutató: állandó népességből a 100 0-14 évesre jutó 60-X évesek száma

Év	Öregedési mutató
2010	194,24
2011	207,69
2012	208,66
2013	207,14
2014	210,32
2015	218,9

Forrás: TeIR

4. táblázat: Odavándorlások száma, illetve elvándorlások száma. Valamint a vándorlási egyenleg ezrelék (vándorlási különbözet az adott közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők és az onnan másik közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők számának különbözete ezer lakosra vetítve).

Év	Odavándorlások (fő)	Elvándorlások (fő)	Vándorlási egyenleg ezrelék
2010	26	41	-14,18
2011	57	55	1,9
2012	39	41	-1,88
2013	29	49	-19,34
2014	45	50	-4,9
2015	42	48	-5,85

Forrás: TeIR

Mihályi	
Lakónépesség	<ul style="list-style-type: none"> A lakosság száma lassan csökkenő tendenciát mutat. Az élveszületések és halálozások különbözete

		<p>negatív, tehát több a halálozás, mint az elveszületés. Kivételt képez a 2015-ös év.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Az elvándorlások száma magas, de stagnál. Az odavándorlások száma kevéssé tudja kiegyenlíteni. • Az öregedési index a járási adatokkal hasonló mértékben folyamatosan növekszik.
Infrastruktúra		<ul style="list-style-type: none"> • Az infrastrukturális feltételek kedvezőek. • Ivóvíz a lakások 99,98%-ban van. • Gázhálózat a község teljes területén kiépített, a háztartások 80%-a veszi igénybe a szolgáltatást. • A szennyvízcsatorna lefedettsége 80%. • A belterületi utak aszfaltozottak, az önkormányzati utak átlagos minőségűek.
Egészségügyi, szociális szolgáltatások	Orvosi ellátás	<ul style="list-style-type: none"> • A házi orvosi ellátást 1 fő házi orvos biztosítja. • Szakrendelés, orvosi ügyelet Kapuváron érhető el. • A Mihályi körzethez tartozó fogorvos biztosítja a fogorvosi ellátást. • Gyógyszertár található a településen.
	Védőnői ellátás	<ul style="list-style-type: none"> • A védőnői szolgáltatást a Mihályi központtal működő társulás látja el. • Egy védőnőre jutó 0-3 év közötti gyermekek száma 2008-ban 23 fő, 2009-ben 21 fő, 2010-ben 28 fő, 2011-ben 28 fő. (Forrás: HEP)
	Gyermekjóléti/ családszolgálat	<ul style="list-style-type: none"> • A gyermekjóléti, családszolgálati, étkeztetési feladatokat, valamint a házi segítségnyújtást, a közösségi ellátást, az étkeztetést a Nyitott Kapuvár Térségi Szociális Szolgáltató Központ látja el.

Gyermekek ellátása	Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • Bölcsőde és családi napközi nem működik a településen.
	Családi napközi	
	Óvoda	<ul style="list-style-type: none"> • A Mihályi Napfény Óvoda gondoskodik a kisgyermek neveléséről, gondozásáról. • 2 csoporttal működik az intézmény. • A feladatokat 4 fő diplomás óvodapedagógus, illetve 2 fő dajka látja el.
	Iskola	<ul style="list-style-type: none"> • Az iskoláskorú gyermekek oktatását, nevelését a Mihályi Általános Iskola biztosítja. • A feladatokat 10 fő szaktanítást végző tanító, 8 fő szaktanítást végző tanár, 1 fő gyermekvédelmi felelős, 4 fő kisegítő személyzet látja el.
Gazdaság		<ul style="list-style-type: none"> • A regisztrált gazdasági és mezőgazdasági vállalkozások száma valamelyest növekedett. • Az egy lakosra jutó összes nettó jövedelem növekedett az elmúlt években: 2010-ben 619 214 Ft, 2011-en 620 486 Ft, 2012-ben 690 933 Ft, 2013-ben 715 491 Ft, 2014-ben 809 958 Ft. (Forrás: TeIR).

Összegzés

Az összegyűjtött adatok alapján megállapítható, hogy bár a humán közszolgáltatások elérhetőek a településeken, azonban nem folyamatosan. Ezért számos esetben az azonnali ügyintézés nem megoldható, sok esetben a szolgáltatások eléréséhez egy másik településre szükséges utazni. Azonban a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű egyéneknek nem minden esetben biztosítottak a körülmények, hogy ügyintézés céljából másik településre utazzanak, így hátrányos helyzetük tovább súlyosbodik. Továbbá a szolgáltatásokat biztosító szakemberek túlterheltek. Az ellátandó terület nagy, illetve az ellátandó személyek száma magas. A jelenlegi körülmények mellett megnövekedett a hibák kockázata, amelyek például az egészségügyi ellátás területen végzetes is lehet.

1.2. A helyben működő kisközösségek feltérképezése és bemutatása

Az alábbi felsorolásban szerepelnek a konzorciumi tagok területén tevékenykedő civil szervezetek, egyesületek, kisközösségek. A szervezetek az önkormányzatokkal szoros együttműködésben segítik elő a közösségi kapcsolatok fejlődését, a közösségépítést.

Beled		
Szervezet neve	Címe	Bemutató
Beled Jövőjéért Egyesület	9343 Beled, Vásártér u. 2.	Célja: közérdekű, a község fejlődését szolgáló munkahelyteremtés; a község szépítése, parkosítása; képzések, programok szervezése, kiemelten kulturális, egészségügyi és szociális programok; a település megismertetése, marketing tevékenység; aktív részvétel a helyi közélet minden területén; a helyi civilek segítése, integrálása.
Beled Város Önkéntes Tűzoltó Egyesülete	9343 Beled, Vásártér u. 12.	Az Önkéntes Tűzoltó Egyesület tűz megelőzési tevékenysége során működési területén: a helyi tűz megelőzési és tűzoltási feladatok ellátása, segíteni az önkormányzat jogszabályokban meghatározott tűz megelőzési feladatait. Az egyesület tűzvédelmi és műszaki mentési

		<p>tevékenysége érdekében: külön jogszabályban foglaltak szerint tűzoltási és műszaki mentési feladatokat lát el, a hivatásos állami tűzoltóság utasítására kivonul a működési területén kívül keletkezett tűz oltására, illetőleg műszaki mentésére, jelzi a működési területén keletkezett tüzesetet, műszaki mentést a hivatásos állami tűzoltóságnak, és eleget tesz jogszabályban meghatározott egyéb jelentési kötelezettségének. Az egyesület a tűzvizsgálat érdekében: haladéktalanul tájékoztatja az illetékes hivatásos tűzoltóságot az általa eloltott, illetőleg a más által eloltott és hozzá bejelentett tüzesetről, a tűzvizsgálatot végző hivatásos tűzoltóság kiérkezéséig gondoskodik a tüzeset helyszínének őrzéséről.</p>
<p>„Beledi Általános Iskola Diákjaiért” Közalapítvány</p>	<p>9343 Beled, Rákóczi u. 122.</p>	<p>A település lakosságának, gazdálkodó szerveinek, vállalkozóinak összefogása a beledi Általános Iskola diáksportjának támogatása, a további sportolási lehetőségek megteremtése</p>

		és fejlesztése, illetve a jelenlegi lehetőségek fenntartása érdekében.
Beledi Asztalitenisz és Tenisz Club	9343 Beled, Rákóczi u. 137.	Beled város és környékén az asztalitenisz és tenisz népszerűsítése, a fiatalok egészséges életre nevelése, a szabadidő hasznos eltöltése.
Beledi Delta Testépítő Klub	9343 Beled, Rákóczi u. 122.	Valamennyi korosztály számára lehetőséget teremteni szervezett keretek között az egészséges életmódra történő nevelésre. A klub feladata: az egészséges életmódra nevelés, a testépítés megismertetése és népszerűsítése valamennyi korosztály számára, a kiemelkedő képességekkel rendelkezők részére lehetőség biztosítása a különböző szintű versenyzetéshez, az országos és nemzetközi szintű versenyeken való részvétel, a tömegsport jelleg erősítése érdekében önkormányzatok és civil szervezetek igénye szerint bemutatók tartása.
Beledi Nimród Vadásztársaság	9343 Beled, Hársfa u. 19.	A Vadásztársaság célja, hogy az egyesületekre és a vadásztársaságokra, a vadgazdálkodásra

		és a vadászatra, a fegyver-és lőszer tartására, valamint használatára vonatkozó jogszabályok és szabályzatok megtartásával és megtartatásával, a társadalom érdekeivel - különösen a helyi erdő-és mezőgazdasági érdekekkel - összhangban, továbbá a környezet- és természetvédelmi előírásokra figyelemmel, szakszerű és tervszerű vadgazdálkodással, a legcél- szerűbb együttműködési formák kialakításával és példás egyesületi élettel tagjai részére kulturált sport- vadászati horgászati lehetőséget biztosítson.
„Előre” Horgász Egyesület	9343 Beled, Horgásház - külterület	A horgászsport fejlesztése, népszerűsítése, tagjai részére kedvező horgászlehetőség biztosítása. A társadalmi együttélés és a horgászkerölcs szabályainak tiszteletben tartására, a természet szeretetére és védelmére való nevelése.
Beledi Sportegyesület	9343 Beled, Vásártér u. 14.	A sportegyesület célja a rendszeres sportolás, versenyzés, testedzés, felüdülés biztosítása,

		<p>az ilyen igények felkeltése, tagjainak nevelése, a társadalmi öntevékenység és a közösségi élet kibontakoztatása. Ezen túlmenően a szabadidő hasznos eltöltése, rendezvények szervezése, lebonyolítása. A sportegyesület működési területén elősegíti az oktatási intézmények tanulóinak, továbbá a lakosság testnevelési és sporttevékenységét.</p>
<p>Magyar Technikai és Tömegsport Szövetség Beledi Klubja</p>	<p>9343 Beled, Vásártér u. 18.</p>	<p>Céljai: a hazafias nevelés műszaki, technikai ismeretekben gazdag, fizikailag edzett nemzeték nevelése, a sportmozgalom szélesítése, a szabadidő tömegsport szervezése.</p>
<p>Beledi Szabadidős és Hagyományőrző Egyesület</p>	<p>9343 Beled, Ifjúság u. 59.</p>	<p>Céljai: a hagyományok őrzése, a népi szokások fenntartása, azok megismertetése és gyakorlása különös tekintettel az ünnepekhez kapcsolódó hagyományok, szokások ápolása. Továbbá a régi feledésbe merült szokások fellelvenítése, a régi paraszti élet megismertetése, eszközeinek és gépeinek bemutatása. Az egyesület céljaként jelöli meg tagjai számára a</p>

		<p>szabadidő kulturált és egészségmegőrző tevékenységet. A rendelkezésre álló területen sétára, futásra alkalmas utakat alakít ki, valamint közösségi tereket (padok, asztalok, eső elleni beállók), melyek alkalmasak a pihenésre, a szabadidő kulturált eltöltésére, hoz létre. Az egyesület az egészséges életre való nevelés érdekében gyümölcsérési szezonokban óvodás kisgyermekek számára gyümölcsköstölést szervez díjtalanul. Beled és környéke egészségvédő rendezvényeinek, programjainak kezdeményezésében és lebonyolításában aktív szerepet vállal.</p>
"Régi Beled Baráti Kör" Alapítvány	9343 Beled, Rákóczi u. 122.	<p>A múlt értékeinek védelme: tárgyi, írásos, képi, hagyományokban élő emlékek gyűjtése. A helytörténeti gyűjtemény tárgyainak gyarapítása. A helytörténeti kutatómunka támogatása: ilyen témájú tanulmányok összegyűjtése, megőrzése, kutatás támogatása, ezen anyagok publikálásának elősegítése. Helytör-</p>

		téneti témájú vetélkedők támogatása, ezáltal a lakóhely értékeinek köztudatban tartása, és az ifjúság emocionális kötődésének elősegítése. Hagyományőrző közösségek és személyek támogatása.
"Tégy a tehetségekért" Alapítvány	9343 Beled, Árpád tér 7.	A kiemelkedő tanulmányi eredményt elért tanulók támogatása. A nehéz anyagi körülmények között lévő, általános, közép- és felsőfokú tanintézetekben tanulmányokat folytató diákok támogatása. Tanulmányi versenyeken, külföldi termelési gyakorlatokon résztvevő diákok támogatása. Diplomadolgozat, doktori fokozat megszerzése iránti tevékenység anyagi támogatása. Egyházhoz kötődő Ifjúsági Turizmus, diákutazások szervezése, segítése. (konfirmációs tábor) Egyházhoz kötődő kulturális rendezvények támogatása.

Répcelak		
Szervezet neve	Címe	Bemutató

Répcelak Város Önkéntes Tűzoltó Egyesülete	9653 Répcelak, Gyárköz u. 4.	A település legrégebbi civil szervezete 1882-ben alakult. Technikai felszerelésük állandóan korszerűsödik. Helyzeti előnyüknél fogva a szerencsére ritka tüzeseteknél hatékonyan tudják segíteni a hivatásos sárvári és kapuvári tűzoltók munkáját.
Gazdakör Répcelak	9653 Répcelak, Bartók B. u. 38.	Az 1993. október 1-jén alakult 54 taggal. A Gazdakör a mezőgazdasági vállalkozók és kis-termelők szakmai továbbképzését segíti, valamint szervezi a termeléshez szükséges anyagok beszerzését, és az értékesítést
Répcelaki Sportegyesület	9653 Répcelak, Petőfi u. 73.	A Sajtgyár égisze alatt 1948-ban megalakult Kinizsi Sportkör, 1965-től Répcelaki Bányász Sportkör, 1992-től Linde SE jogutódjaként, 1997-től Répcelaki SE néven működő sportegyesület teke, labdarúgó és kézilabda szakosztályt működtet.
Répcelak Város Bányász Horgász Egyesület	9653 Répcelak, Béke u. 23.	Az egyesület alapítási éve 1975. Haltelepítést és horgászást folytat a környéken található kavicsbányában s a Rábán a Nicki Műgáttól a

		Ragyogó hídig.
Nyitott Tér Közhasznú Kulturális Egyesület	9653 Répcelak, Radó Kálmán tér 2.	<p>Az Egyesület 2002-től működik, eredeti célja, képzőművészeti, irodalmi és komolyzenei programok szervezése. 2005 májusa óta az Ümmögő együttes csatlakozásával tevékenységi köre a népzene, néptánc feladatrendszerével is kibővült.</p> <p>Az Egyesület önkormányzati támogatásból, tagdíjakból és szponzori adományokból fedezi költségeit, 2004-től a Nemzeti Civil Alapból is részesül működési költségeire</p>
Polgárőr Egyesület	9653 Répcelak, Bartók B. u. 38.	<p>A közbiztonság javításának céljából, lakossági kezdeményezésre hozta létre az önkormányzat 1991-ban e szervezetet, mely 2001-től működik egyesületi formában.</p> <p>Az egyesület célja a bűnmegelőzés, és közrendvédelem érdekében végzett társadalmi tevékenység.</p> <p>Feladatai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - személyi javak védelme

		<ul style="list-style-type: none"> - gyermek-és ifjúságvédelmi intézkedések kezdeményezése - biztonságos környezet megteremtése - köznyugalom megóvása - illegális kereskedelem visszaszorítása - közlekedési rend fenntartásának segítése - természet-és környezetvédelem biztosításának elősegítése - rendőri és egyéb közbiztonsági szervekkel és helyi önkormányzatokkal való együttműködés erősítése - rendezvények biztosítása
Récelakért Közhasznú Egyesület	9653 Répcelak, Radó Kálmán tér 2.	<p>Az egyesület céljai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - az egyesület lehetőségeit felhasználva munkálkodik Répcelak közeli és távoli múltjának feltárásán, - ápolja a répcelaki történelmi helyeket, - közreműködik a településhez kötődő évfordulók szervezésében,

		<ul style="list-style-type: none"> - erőfeszítéseket tesz Répcelak központi szerepének növelése érdekében, különös figyelemmel a helyi kereskedelem, vendéglátás és egyéb szolgáltatások támogatásával, - találkozási lehetőséget biztosít azonos, vagy hasonló jellegű egyesületekkel, - munkálkodik Répcelak környezetvédelmében, jótékony célú tevékenységet folytat.
Répcelaki Rakurai Karate Egyesület	9653 Répcelak, Jókai M. u. 33.	Városunkban több mint 20 éve működik karate csoport, mely 2002 óta hivatalos egyesületi formában is bejegyzésre került. Az edzéseknek kezdetben a művelődési központ, majd az iskola tornaterme adott helyet, ahol jelenleg is zajlanak az edzések. 2012-től az óvodában is beindult egy csoport a legkisebbeknek. Az eltelt évek alatt a fiatal karatékák több területi, országos és nemzetközi versenyen értek el kiemelkedő eredményt és szereztek ezzel Te-

		lepülésünknek hírnevet.
--	--	-------------------------

Kisfalud		
Szervezet neve	Címe	Bemutató
Kisfalud Közművelődéséért Alapítvány	9341 Kisfalud, Kossuth Lajos utca 61.	Kisfalud község közművelődési, oktatási helyzetének javítása, színvonalának emelése. Anyagi támogatás nyújtása új felső-tagozatos általános iskola létrehozása. Anyagi támogatás nyújtása az iskola taneszközökkel való ellátásához. Az idegen nyelvoktatás elősegítése érdekében nyelvi laboratórium kialakításának elősegítése. A nyelvi laboratóriumhoz szükséges gépek, berendezések, segédanyagok beszerzésének elősegítése. Anyagi támogatás nyújtása tornaterem létesítéséhez. A filmvetítés feltételei korszerűsítésének támogatása.
Nyugdíjasklub	9341 Kisfalud Művelődési ház	Önszerveződő helyi közösség létrehozása, a tagok összefogása, jogaik tiszteletbe-tartása, közéletbe való bevonásuk, nyugdíjas éveik és idős koruk megszépítése, az egymás iránti

		megbecsülés kiépítése, sport és kulturális igények kielégítése.
Horgászegyesület	9341 Kisfalud	A horgászsport fejlesztése, népszerűsítése, tagjai részére kedvező horgászlehetőség biztosítása, a természet védelme, környezettudatos nevelés.
Kisfaludi Sportolók Köre	9341 Kisfalud, Ady E. u. 1.	Sporttevékenység, a sport népszerűsítése.
Kisfaludi Vadaspark Egyesület és Baráti Kör	9341 Kisfalud, Béke utca 19.	Az egyesület célja a Kisfalud község területén fekvő vadaspark és állatkert fenntartása, kulturális és gazdasági szempontból egyaránt. Turizmus fellendítése. A környéken élő gyermekek és családok hasznos szabadidő és hobbi tevékenységeinek elősegítése, valamint az ifjúságvédelem és hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése. Állattartás, állatvédelem népszerűsítése, bemutató gazdaság létrehozása. Kapcsolatépítés belföldi és külföldi állatparkokkal. Lovasturizmus fellendítése. Lovagoltatás: speciális igényű gyermekek és felnőttek, fogya-

		tékkal élők körében is. Sport, nevelés, oktatás, képességfejlesztés és ismeretterjesztés a gyermekek körében. Fogyatékkal élők körében is. Néphagyományok és népművészet. Településszépítés.
--	--	--

Rábakecöl		
Szervezet neve	Címe	Bemutató
Rábamenti Mezőgazdasági Termelő Szövetkezet Horgász Egyesület	9344 Rábakecöl, Kossuth u. 129.	A horgászsport fejlesztése, népszerűsítése, tagjai részére kedvező horgászlehetőség biztosítása, a természet védelme, környezettudatos nevelés. Az egyesület meghatározott célkitűzések érdekében: biztosítja számára a rendszeres egyesületi élethez szükséges feltételeket, a horgászattal összefüggő szakismertetek gyarapítását, ennek keretében ismerteti a horgászattal összefüggő jogszabályokat és más rendelkezéseket. Korszerű halgazdálkodást folytat a kezelésébe adott vízterületeken. Biztosítja a halállomány védelmét, valamint a

		<p>horgászatra vonatkozó jogszabályok, előírások és az Országos Horgászrend szabályainak megtartását. Segíti a hatóságokat az orvhalászat és az orvhorgászat leküzdésében, valamint segíti a vizek tisztaságának megőrzését a természet védelme érdekében. Társadalmi rendezvényeket szervez. Kijelenti, hogy az egyesület nem állít párttal közös jelöltet országgyűlési, európai parlamenti, vagy helyi önkormányzati választásokon, ill. politikailag semleges marad.</p>
--	--	--

1.3. Közösségi felmérés

A települési és makrokörnyezeti szükségletek és problémák, valamint az ebből kiinduló projekt koncepciójának összeállítása során egyeztetések zajlottak a helyi szervezetekkel. Ezeken a találkozókön részt vettek a helyi civil szervezetek képviselői, humán területen dolgozó szakemberek. A problémák és igények feltárása nagymértékben segítette a megoldásokat nyújtó tevékenységek kiválasztását és a projekt tartalmi összeállítását. Az alábbi szervezetek képviseltették magukat az egyeztetések során:

- Helyi önkormányzatok képviselő testületei
- Településeket vezető polgármesterek
- Védőnői szolgálat
- Civilek képviselői, szervezetek vezetői
- Házi orvosok
- Helyi sportegyesületek
- Munkáltatók képviselői, vezetői
- Szociális – és Gyermekjóléti Szolgálat

A fent említett szakemberek a helyi közösségi élet aktív részesei, ismerik és tapasztalják a környéken zajló folyamatokat. Lakossági szinten is folyamatos kommunikációt folytatnak, melynek köszönhetően ismerik a felmerülő problémákat, tisztában vannak a szociális területet érintő hiányosságokkal. A közösségi felmérés során az alábbi területeken merültek fel megoldásra váró feladatok:

- fiatalok nagymértékű elvándorlása
- elöregedő lakosság
- egészségügyi problémák, egészségtudatosság hiánya, egészségügyi szűrések számának fokozása
- szakképzett munkaerő tekintetében hiány mutatkozik
- kisgyermekes anyukák munkaerő piaci szerepvállalásának nehézségei, elszigeteltség érzés kialakulása
- Helyi esélyegyenlőségi problémák jelenléte, és azok megoldásának szükségessége
- szakemberhiány a humán közszolgáltatások területén, ennek következtében bizonyos területeken leterheltség mutatkozik

- a munkanélküliek visszatérésének segítése szükséges a munkába való visszatérés során
- helyi nemzetiségek, különböző kultúrák támogatásának és párbeszédének támogatása

1.4. NEET (nem foglalkoztatott, és sem oktatásban, sem képzésben nem részesülő fiatalok Európában) fiatalok beazonosítása, bemutatása

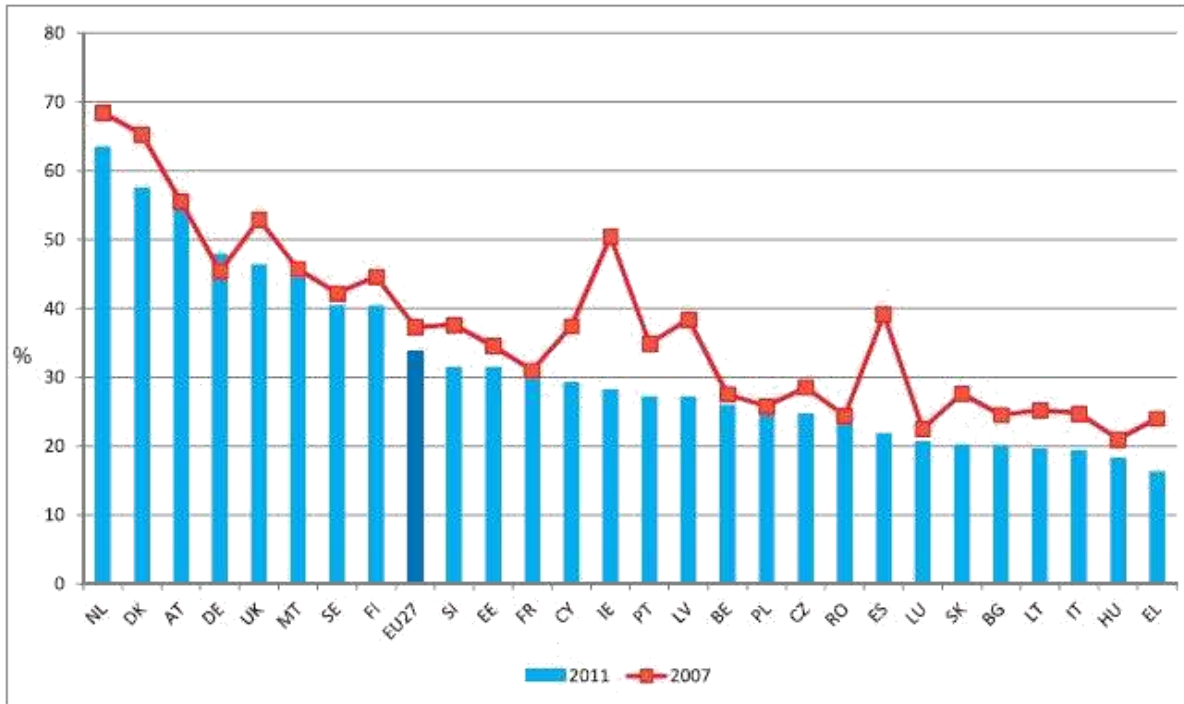
1.4.1. Fogalma

NEET csoport – Nem foglalkoztatott és sem oktatásban, sem pedig képzésben nem részesülő fiatalok.

Nagy Britanniában az 1980-as években alakult ki NEET elődje, ahol a azokat a fiatalokat határozta meg akik a 16-18 éves korosztályt akik nem rendelkeztek és nem is voltak részesei a juttatási rendszernek. Ennek a meghatározás lehetővé tette, hogy a fent említett csoport arányát felmérhetővé és számszerűsíthetővé vált. Egy korábbi kutatás során használt „státusz zér0” technikai fogalom a NEET elődjének tekinthető, melyet a karrierirodák alkalmaztak. Kiegészítő fogalomként megjelentek az alábbi csoportosítások:

- 1) Státusz 1: 16 évesnél idősebb, az oktatásban megjelenő fiatalok
- 2) Státusz 2: képzésben megjelenő 16 évnél idősebbek
- 3) Státusz 3: foglalkoztatott 16 éven felüliek

A fent említett státusz zér0” kifejezés átalakult és a politika szinten már NEET fogalomként terjedte le. A NEET kibővül, a 16-24 éves fiatalok tartoznak bele, akik a munkaerőpiacon sem jelennek meg. érintettek. Európai térhódítása során a definíció az egyes országok sajátosságainak megfelelően differenciálódott. Indokoltságát jól mutatja, hogy az Európai Bizottság az Európa 2020 stratégia részeként bevezette, mint indikátor, melynek köszönhetően jól mérhető és megfigyelhető a fiatalok munkaerő piaci és társadalmi státusza.



(Forrás: NEET”-fiatalok: jellemzők, költségek és szakpolitikai válaszlépések Európában 8. ábra a tanulmány 11. oldaláról)

1.4.2. Magyarországi helyzet

A '90-es évek társadalmi és gazdasági átalakulásának köszönhetően az említett korosztály munkaerő piaci szerepvállalása csökkent. Ennek oka többek között az oktatási expenzió lehet, hiszen az oktatásban eltöltött évek száma megnövekedett.

A népesség munkaerő-piaci esélyek tekintetében meglehetősen szegregáltnak mondható - mely befolyásolja a NEET kategóriába való bekerülést is - mivel több szempont is befolyásolhatja az elhelyezkedést, többek között: családi háttér, iskolai végzettség, egészségügyi állapot.

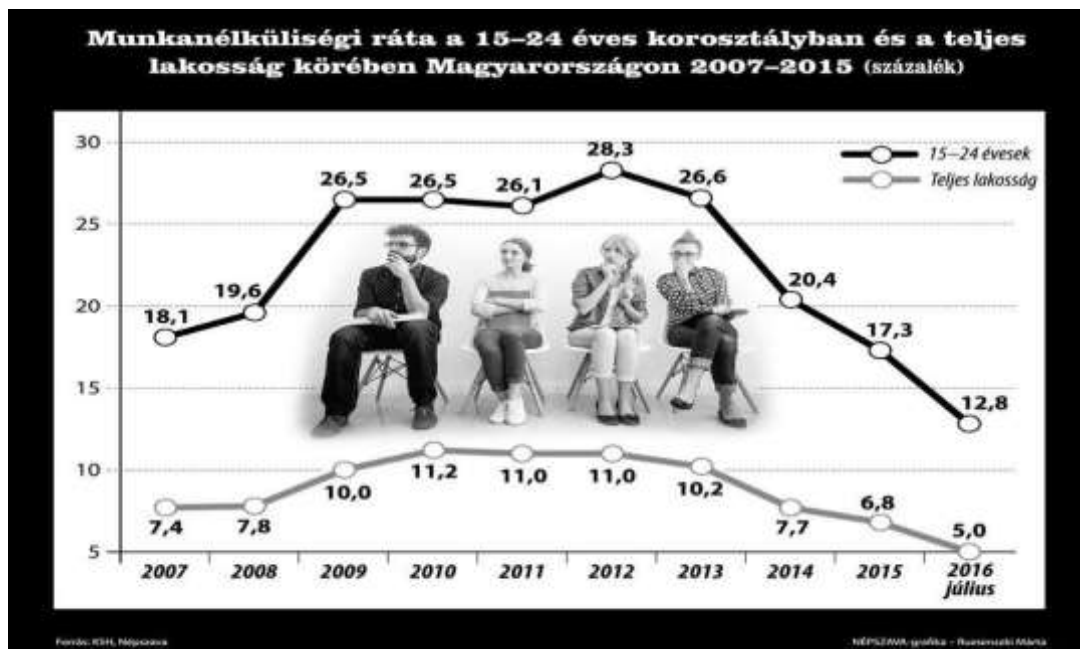
Különösen nehéz helyzetbe került a fiatal korosztály a gazdasági válság során a munkaerő – piaci esélyeket tekintve, hiszem ők kiemelten veszélyeztetett csoportnak tekinthetők.

Hátrányos helyzetüket többek között az alábbi tényezők okozhatják:

- munkatapasztalat hiánya
- szakértelem és szakmában eltöltött évek hiánya
- jövedelemszerzés tekintetében eltartottnak tekinthető

Hazánkban átfogó NEET kutatás még nem készült, mivel a kutatások jelentős része a munkaerő – piaci státuszra és a gazdasági aktivitásra helyezi a hangsúlyt. Ebből kiindulva csak következtetéseket lehet levonni a NEET-es fiatalok helyzetével kapcsolatban. Néhány tanulmány szerint Magyarországon átlagosnak mondható NEET-ráta (13,3%). A 25-29 éves korcsoportban már nagyon magas (25,5%).

2015-ös Eurostat adatok alapján, a Magyarországon a 15-24 korosztály körében 31% szeretett volna munkát vállalni, míg a 15-64 éves korosztály között 68,8 százalékos arány mutatkozott. A magyar fiatalok aktivitása a nemzetközi tenderrel szemben folyamatosan nő 2011 óta és ráadásul az ifjúság körében az utóbbi időben a munkanélküliség a fiatalok körében folyamatosan csökken. Magyarországon a KSH adatai alapján 2016 júliusában a 15-24 éves korosztály körében 12,8%-as a munkanélküliségi ráta.



(Forrás: KSH, Népszava)

Munkanélküliség tekintetében a magyar adatok biztatóak az Európai viszonylatban a teljes lakosság körében alacsonyabbnak bizonyultak 2015-ben, mint az EU-s átlag (6,8 a 9,4 szemben).

A korosztályi aktivitási ráta már ennél kritikusabb helyzet Magyarországon mivel a munkavállalás iránti érdeklődés sokkal alacsonyabb, mint az EU 28 tagállamában (68,6% a 72,5% képest).

A fiatalok elhelyezkedési aránya valószínűleg azért sokkal rosszabb Magyarországon mivel a húszas éveikben fejezik be a tanulmányaikat és így a munkavállalásra és a munkára kevés idejük jut.

1.4.3. Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint a térségben

Beled város Győr-Moson- Sopron megyében a Kapuvári járásban található ahol az országos munkanélküliségi ráta alatt vannak az értékek.

- Beleden 2015-ös adatok alapján 39 munkanélküli volt regisztrálva.
- Kisfalud 2015-ös adatok alapján 7 munkanélküli volt regisztrálva
- Mihályi 2015-ös adatok alapján 9 munkanélküli volt regisztrálva
- Rábakecöl 2015-ös adatok alapján 5 munkanélküli volt regisztrálva
- Répcelak 2015-ös adatok alapján 37 munkanélküli volt regisztrálva

180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékban 2015-ben

- Beled: 15.38 %-volt
- Kisfalud: 0 %
- Mihályi: 22.22 %
- Rábakecöl: 20 %
- Répcelak: 21.62 %

Mivel ezek az adatok feltételezésünk szerint napjainkra változtak, ezért a jelenlegi helyzet feltérképezése, az érintettek számának meghatározása alapvető fontossággal bír pályázat során. Elengedhetetlen, hogy az egyes programokba és képzésekbe olyan fiatalokat is bevonjunk, akik tagjai az szóban forgó csoportnak az összes konzorciumi település tekintetében. Célunk, hogy mindenki, aki beletartozik ebbe a fogalomba, feltétlen kapjon valamilyen jelle-
gű továbbképzést a projekt megvalósítása során. A várható eredmények:

- hamarabb képesek lesznek beintegrálódni a munkaerő-piacra,
- ha a környéken kapnak munkát, ezzel ösztönözni tudjuk a helyben maradásukat,
- a képzések által felkeltjük az érdeklődésüket más területek iránt is,

- ezáltal kedvet kaphatnak a továbbtanuláshoz, ami még mindig nem zárja ki az ezzel egy időben történő munkavállalást,
- a megvalósítandó programokon szerzett tudást kamatoztatva javul testi és mentális egészségük, megtanulják hasznosan eltölteni a szabadidejüket, ami szintén pozitívan hat a munkában való helyállásukra.

1.5. A helyi munkaerő-igények bemutatása

A pályázatot benyújtó konzorcium tagjai közül Beled, Kisfalud, Rábakecöl és Mihályi Győr-Moson-Sopron megye Kapuvári járásban található, míg Répcelak Vas megye Sárvári járásban fekszik. A térségben lévő települések közül Győrben található a legtöbb munkalehetőség, azonban a város pont olyan távolságra található, amely már nehézséget jelent a mindennapos bejáráshoz. Ilyen szempontból főként a hátrányos és halmozottan hátrányos egyéneknek nincs lehetőségük mindennap ingázni egy távoli munkahelyre, ezért a helyben található lehetőségeket kell feltérképezni.

A munkanélküliség egyik legfőbb oka az alacsony iskolázottság. Korábban a mezőgazdaság jelentette az alacsonyan képzett vagy képzetlen réteg legnagyobb munkaerő felvevő piacát. Azonban a mezőgazdasági szektorban számos munkahely szűnt meg, az ott dolgozók száma körülbelül a felére csökkent. A munkahelyek megszűnésével az emberek hátrányos helyzetbe, kizsájtottságba került. A versenyszférában és a szolgáltatóiparban a munkáltatók elvárásai magasabbak, mint a mezőgazdaságban, így ott nem tudnak elhelyezkedni, tehát a képzetlen egyének foglalkoztatása folyamatosan akadályokba ütközik.

Az alábbi táblázat adatai szerint a munkanélküliek átlagosan 32%-a alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik. Tehát a térségben feladatot jelent az alacsony végzettséggel rendelkezők ösztönzése az érettségi vagy valamilyen szakképesítés megszerzésére.

Továbbá sok esetben a legtöbb munkanélküli 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik. Ennek oka, hogy ez a csoport nagyon tág és ide sorolhatók a szakiskolai, szakmunkás végzettségek, a gimnáziumi vagy szakközépiskolai érettségi, továbbá a főiskolai vagy egyetemi végzettség. Ilyen esetben általában az egyének végzettsége nem felel meg a piaci igényeknek. Köreikben szükséges felmérni az egyén készségeket, képességeket és ezek alapján feltérképezni a munka vagy az átképzési lehetőségeket.

Év	Legfeljebb 8 általános iskolát végzett regisztrált munkanélküliek aránya a Kapuvári járásban (%)	Legfeljebb 8 általános iskolát végzett regisztrált munkanélküliek aránya a Sárvári járásban (%)
2010	29,784	32,648
2011	26,834	33,03
2012	26,695	33,333
2013	36,667	31,475
2014	32,67	38,663
2015	32,227	33,231
2016	27,778	33,597

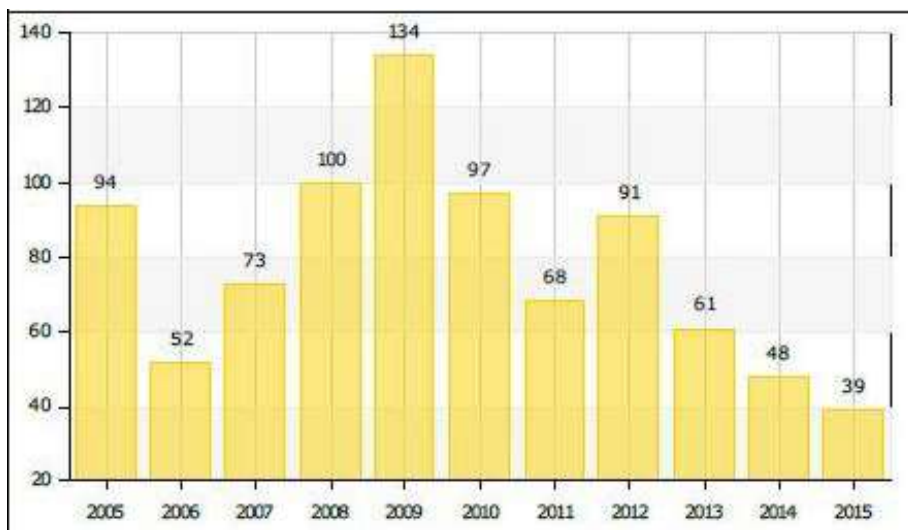
Forrás: TeIR Idősoros elemző

A térségben egységes problémák vannak jelen, illetve hasonló szükségletek jelennek meg. Mindegyik településnél elmondható, hogy az aktív korú lakosság száma lassan, de folyamatosan csökken, ennek oka a fiatalabb korosztály elvándorlása a kedvezőbb munkalehetőség reményében a nagyobb városok valamelyikébe vagy külföldre. Ezen problémára reagálva a fiatalok helyben maradását szükséges ösztönözni különböző programok segítségével. Fel kell térképezni, majd be kell mutatni nekik a térségben lévő értékeket, illetve a számukra kíná-
kozó lehetőségeket.

A következőkben a pályázatot benyújtó konzorciumi tagok adatait mutatjuk be.

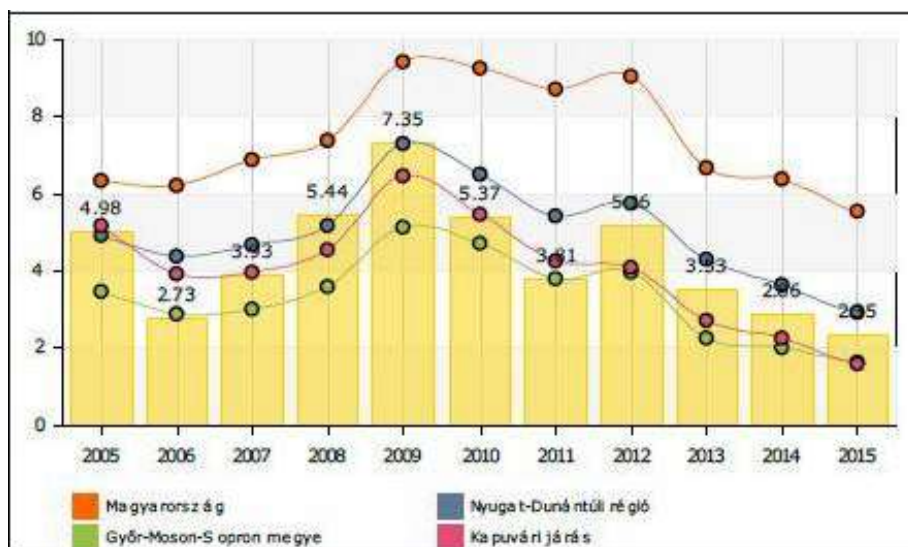
Beled

Beled város aktív korú lakossága (18 és 59 év): 2010-ben 1 696 fő, 2011-ben 1 677 fő, 2012-ben 1 673 fő, 2013-ban 1 651 fő, 2014-ben 1 613 fő, 2015-ben 1 594 fő. (Forrás: TeIR)



Regisztrált munkanélküliek száma összesen (fő)

Forrás: TeIR

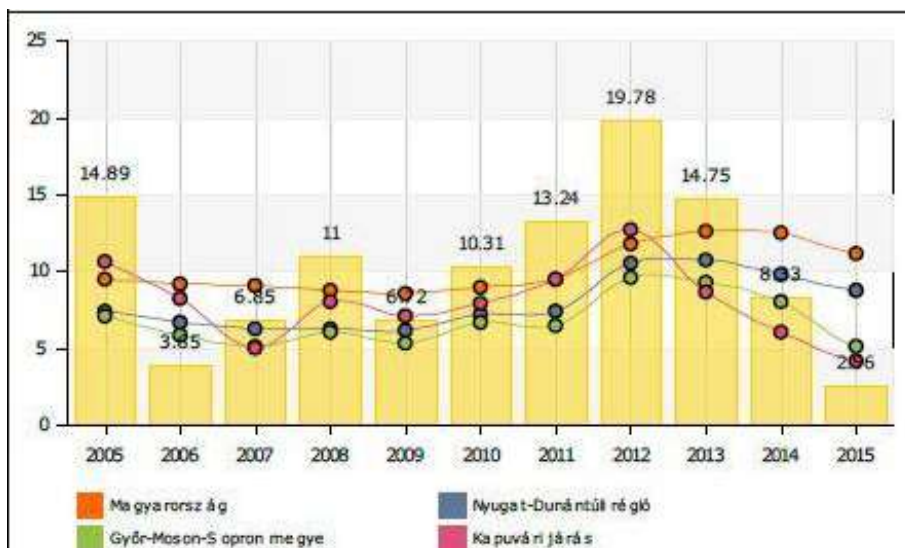


Munkanélküliségi ráta (%) Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 állandó lakosra. Forrás: TeIR



Tartós munkanélküliek aránya (%) 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában.

Forrás: TeIR



Pályakezdő munkanélküliek aránya (%)

Forrás: TeIR

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	147	100	68,0%	7	4,8%	40	27,2%
2009	192	134	69,8%	6	3,1%	52	27,1%
2010	136	97	71,3%	6	4,4%	33	24,3%

2011	93	68	73,1%	4	4,3%	21	22,6%
2012	97	67	69,1%	4	4,1%	26	26,8%

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Forrás: HEP, TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- Mára nincs olyan család Beledben, amelyet közvetve vagy közvetlen formában ne érintett volna a munkanélküliség problémája.
- A fenti táblázatok adatai nem pontos mutatói a munkanélküliek számának, mivel nem kevés számban vannak olyanok, akik tartósan munkanélküliek, de a nyilvántartásban nem jelennek meg.
- Az elmúlt években emelkedett a pályakezdő munkanélküliek száma, amelynek egyik oka, hogy megnőtt az iskolát elhagyó és nyilvántartásba kerülő, munkát kereső fiatal. Továbbá a Nyugat-Dunántúli régióban a fiatalok elhelyezkedését nehezíti a térségben jelentkező munkahelyhiány is. Megjelenik egy morális ok is, miszerint hiányoznak a rendszeres munkavégzési, tanulással kapcsolatos minták a szocializáció során. Elmondható, hogy a szakképzettek aránya csökkent, így a szakmunkások körében munkaerő, illetve szakember hiány van. Míg a főiskolai, egyetemi diplomával rendelkezők száma jelentősen megnőtt, így felsőfokú képzettséggel rendelkezők esetében túlkínálat van, ennek eredménye, hogy megjelentek a diplomás munkanélküliek Beledben is. A pályakezdő fiatalok foglalkoztatottságának nehézségét az általános iskolai végzettség, a képzés, a szakmai tapasztalat hiánya jelenti. A fiatalok igyekeznek képzettségüknek megfelelő állást keresni, ami nem mindig jelent számukra lehetőséget. A pályakezdő fiatalok esetében olyan programra van szükség, amely átsegíti őket az oktatásból a munkába. Segítő szakemberek részvételével egyénre szabottan feltérképezi a lehetőségeket, és ha szükséges piaci igényeknek megfelelő átképzésre ösztönöz.
- Az önkormányzat közfoglalkoztatással igyekszik enyhíteni a problémán, amelynek keretében főleg a város külső képének javítása, utak, közterületek tisztítása, önkormányzati területek, partok gondozása, parlafű mentesítése a feladat.
- Az elmúlt években az vállalkozások száma stagnáló, a kiskereskedelmi üzletek, vendéglátóhelyek száma fennmaradt. A rászorultak körében a vállalkozási lehetőség csak kis mértékben kihasználtak. Inkább a szürke-fekete gazdaságban végzett munka van jelen, amely számokban nem mérhető. A helyi vállalkozások csak kevés egyént képes foglalkoztatni, így fontos a vonzáskörzetben lévő munkahelyek elérhetősége. Azon-

ban a helyközi és távolsági buszjáratok és vonatok egyre ritkábban közlekednek, így az utazás akár vonattal, akár busszal egyre hosszabb időt vesz igénybe. Ez újabb nehézséget jelent a kis keresetből és segélyből élők, tehát a hátrányos helyzetűek számára.

- A munkanélküliek között jelentős azon hátrányos helyzetű csoportok aránya, akiknek nehézséget jelent a munkaerőpiacra kerülés vagy a visszatérés. Ezen problémák megoldásával megtörténhet a felzárkóztatás és a munkaerő-piacra való visszatérés.

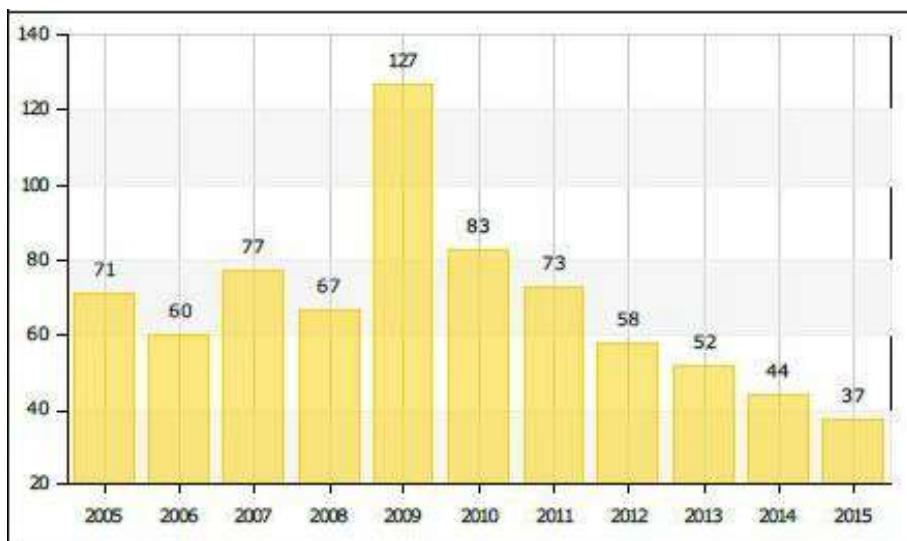
Répcelak

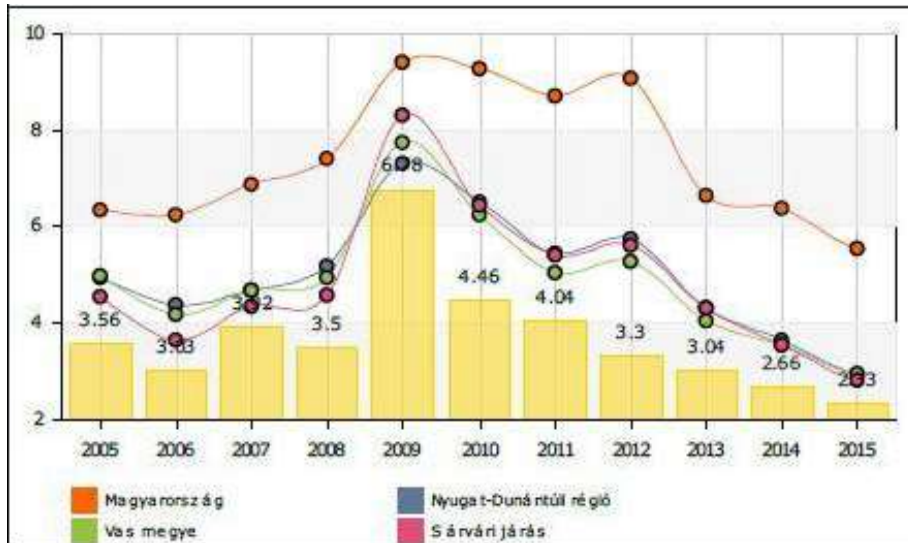
Répcelak város aktív korú lakossága (18 és 59 év): 2010-ben 1 783 fő, 2011-ben 1 738 fő, 2012-

ben 1 701 fő, 2013-ban 1 665 fő, 2014-ben 1 605 fő, 2015-ben 1 533 fő. (Forrás: TeIR)

Regisztrált munkanélküliek száma összesen (fő)

Forrás: TeIR



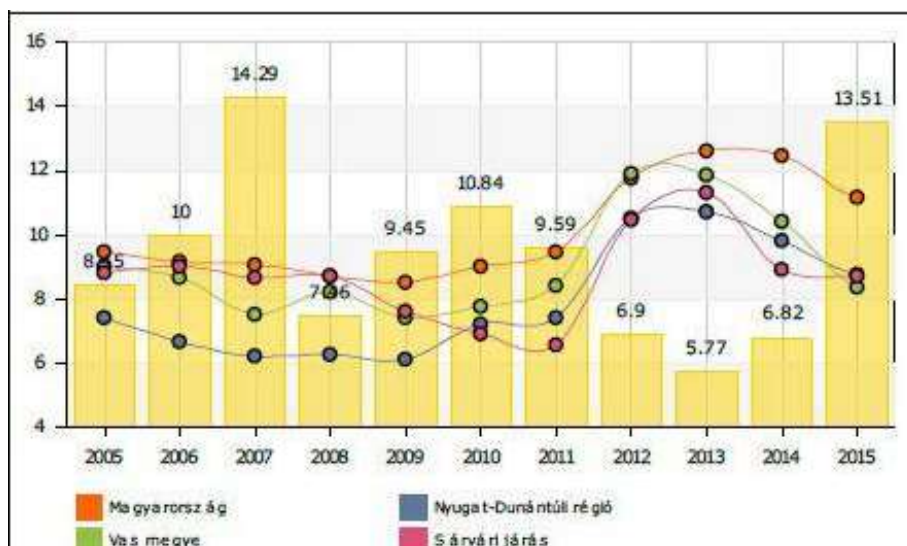


Munkanélküliségi ráta (%) Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 állandó lakosra. Forrás: TeIR



Tartós munkanélküliek aránya (%) 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában.

Forrás: TeIR



Pályakezdő munkanélküliek aránya (%)

Forrás: TeIR

év	nyilvántartott állás- keresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség sze- rint					
		8 általánosnál ala- acsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál maga- sabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	67	0	0,0%	15	22,4%	52	77,6%
2009	127	2	1,6%	30	23,6%	95	74,8%
2010	83	1	1,2%	16	19,3%	66	79,5%
2011	73	2	2,7%	17	23,3%	54	74,0%
2012	58	0	0,0%	12	20,7%	46	79,3%
2013	52	1	1,9	8	15,4%	43	82,7%

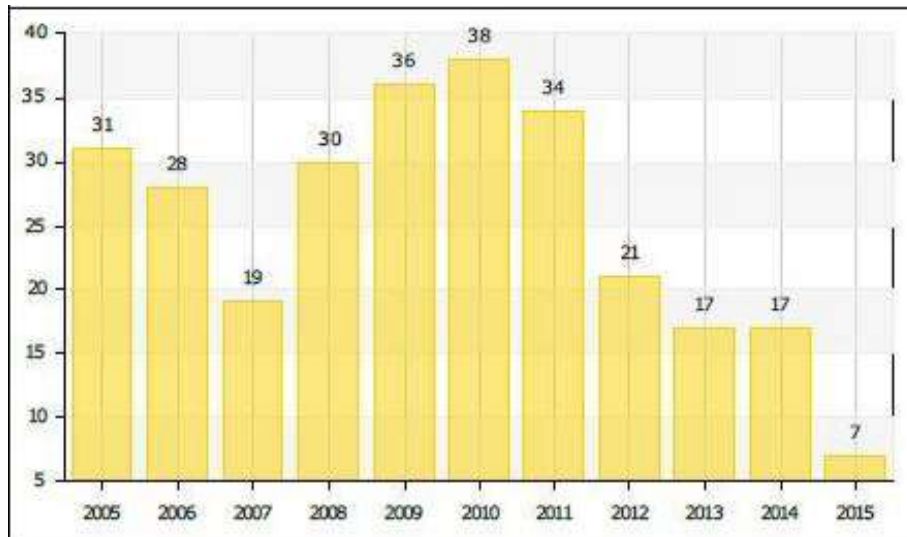
Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség

szerint Forrás: HEP, TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- A település munkavállalóinak elhelyezkedési lehetőségei nagyban függenek a kistérségi központban fellelhető gazdasági társaságok kínálta munkalehetőségektől.
- Jelenleg számos vállalat található helyben. A legtöbb aktív korúnak munkát ad a Pannontej Zrt., a Linde Gáz Magyarország Zrt., valamint a Liss Patrongyártó, töltő és forgalmazó Kft.
- A pályakezdő munkanélküliek száma az utóbbi időszakban jelentősen emelkedett.
- A projekt megvalósításával a felmerülő problémákra, hiányokra igyekszünk reagálni. A hátrányos helyzetű csoportokon kívánunk segíteni programjainkkal, ösztönzőkkel, a térségben található lehetőségek feltérképezésével. Továbbá a fiataloknak kívánunk segítséget nyújtani az oktatásból a munka világába való átmenet során.

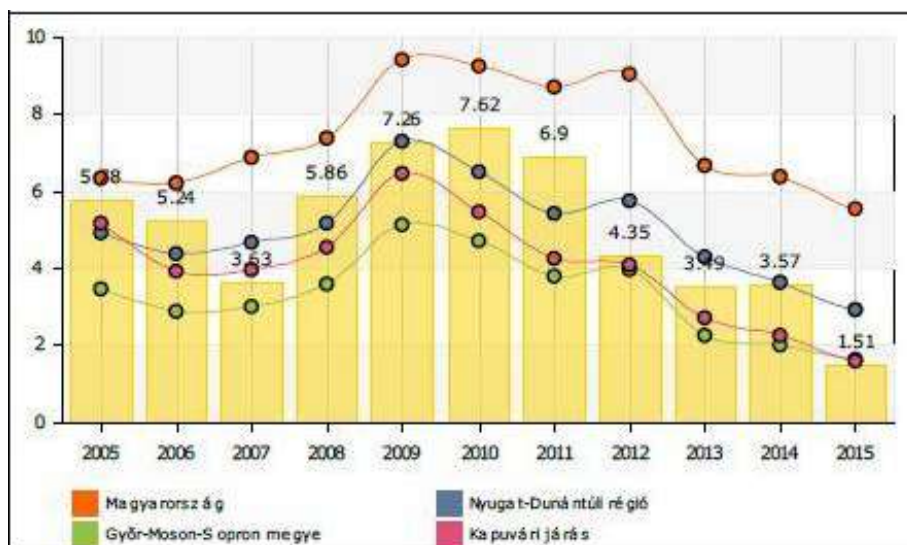
Kisfalud

Kisfalud község aktív korú lakossága (18 és 59 év): 2010-ben 475 fő, 2011-ben 470 fő, 2012-ben 462 fő, 2013-ban 465 fő, 2014-ben 453 fő, 2015-ben 437 fő. (Forrás: TeIR)

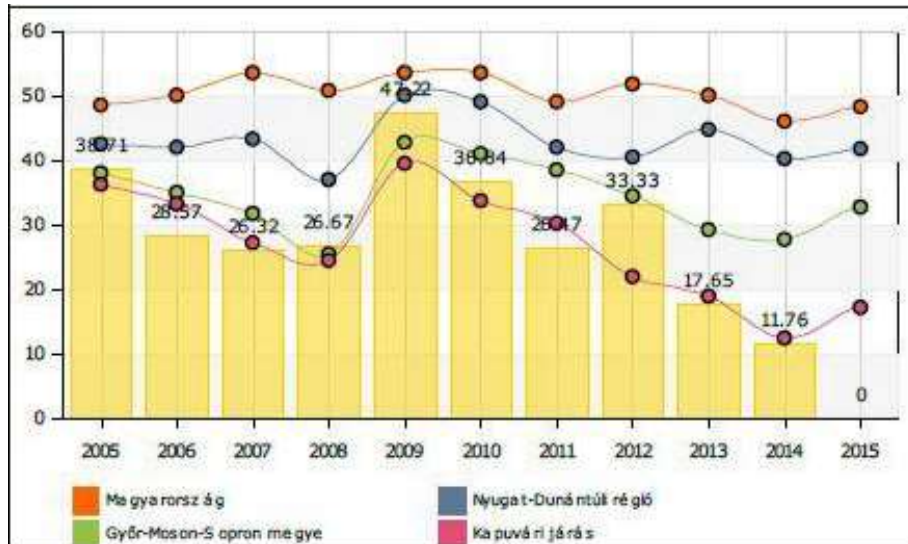


Regisztrált munkanélküliek száma összesen (fő)

Forrás: TeIR

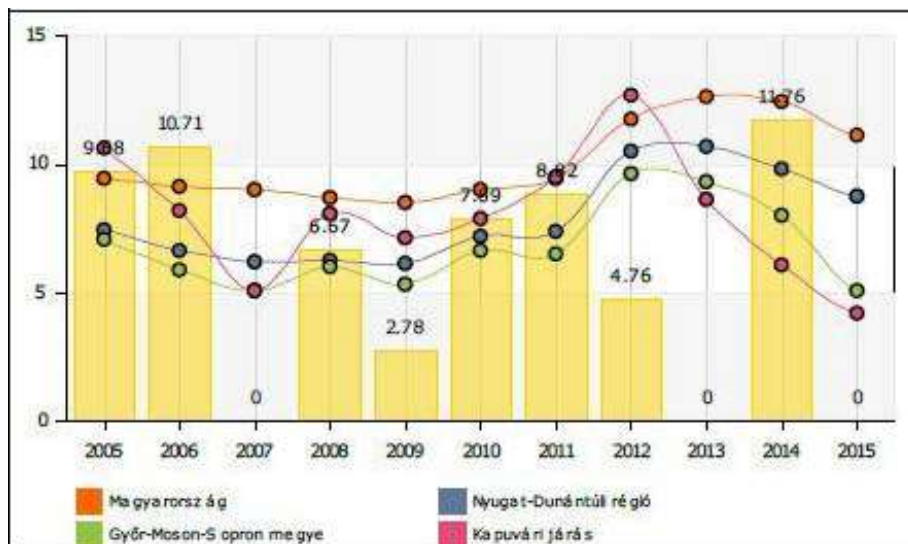


Munkanélküliségi ráta (%) Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 állandó lakosra. Forrás: TeIR



Tartós munkanélküliek aránya (%) 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában.

Forrás: TeIR



Pályakezdő munkanélküliek aránya (%)

Forrás: TeIR

Év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	30	0	0,0%	6	20,0%	24	80,0%
2009	36	0	0,0%	8	22,2%	28	77,8%

2010	38	0	0,0%	11	28,9%	27	71,1%
2011	34	0	0,0%	10	29,4%	24	70,6%

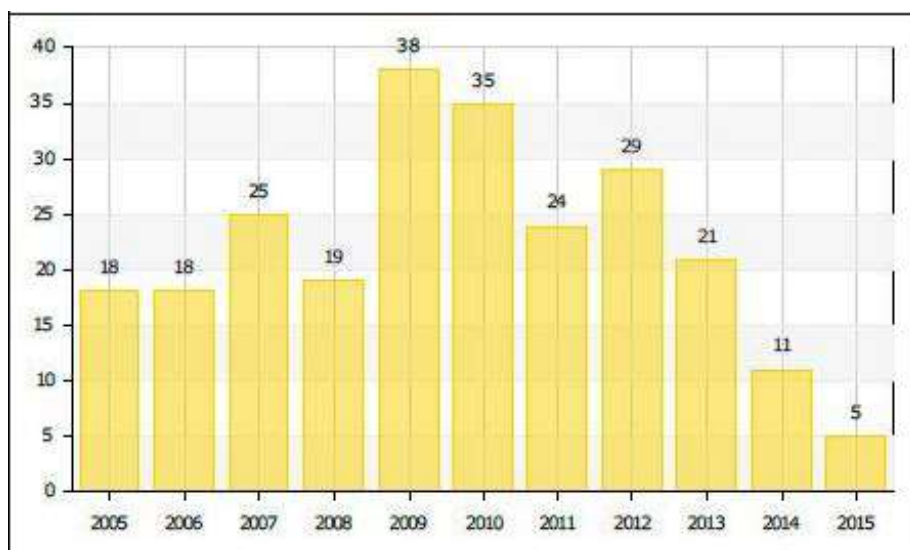
Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Forrás: HEP, TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- A fiatalok legnagyobb problémája, hogy a munkatapasztalatok hiánya miatt nem alkalmazzák őket. A társadalmi beilleszkedés szempontjából döntő fontosságú az iskolából a munkába való zökkenőmentes átmenet. A településen nem működik olyan program, amely a fiatalokat átsegítené az oktatásból a munkaerőpiacra.
- A felnőttek számára sem egyszerűbb az elhelyezkedés. Gyakori, hogy a munkahelyek megszűnnek, külföldi kézbe kerülnek, amelynek következtébe a munkavállaló helyzete kiszámíthatatlanná válik
- A felmerülő problémákra kívánunk reagálni és megoldást találni. programok megvalósítása szükséges, amelyek ösztönzik a fiatalokat a helyben maradásra és a térségben való munkavállalásra, így segítve a térség fejlődését. Továbbá feladatunk, hogy a hátrányos helyzetű csoportoknak ösztönzőket nyújtsunk, visszasegítsük őket a munkaerőpiacra, integráljuk őket a közösségbe. Valamint a fiatalok megsegítése az oktatásból az munkaerőpiacra való áttérésben.

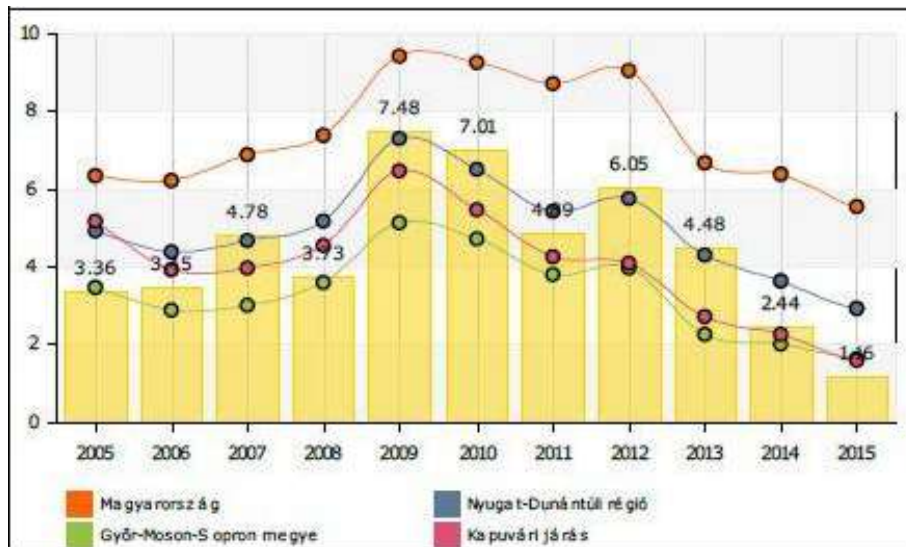
Rábakecöl

Rábakecöl község aktív korú lakossága (18 és 59 év): 2010-ben 481 fő, 2011-ben 471 fő, 2012-ben 463 fő, 2013-ban 450 fő, 2014-ben 433 fő, 2015-ben 413 fő. (Forrás: TeIR)

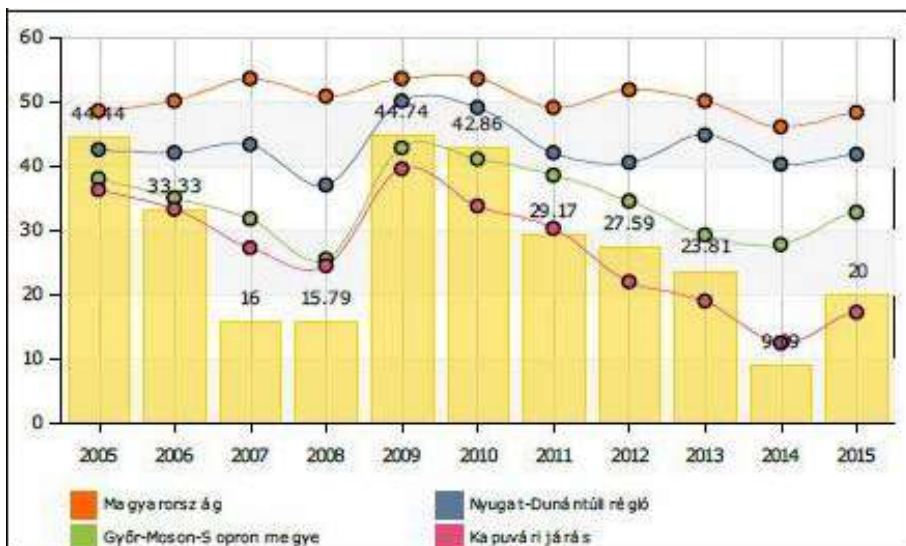


Regisztrált munkanélküliek száma összesen (fő)

Forrás: TeIR

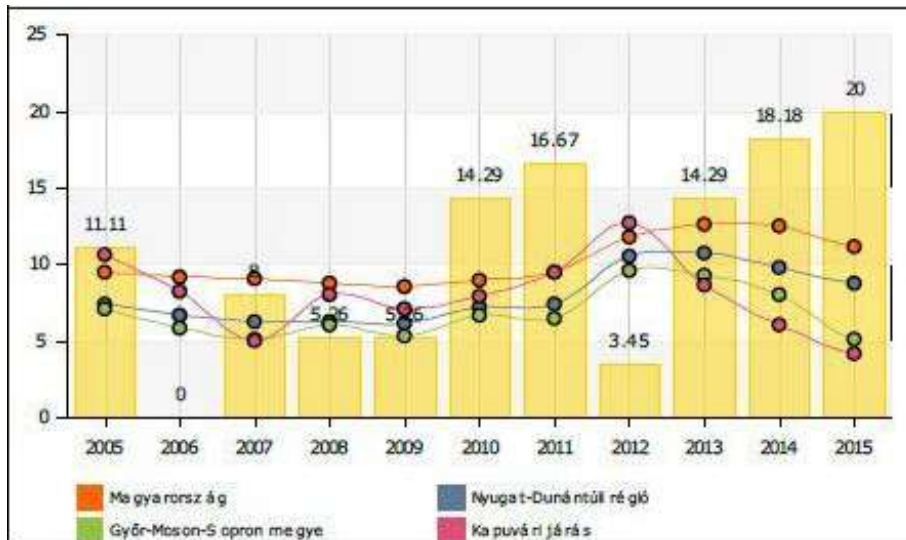


Munkanélküliségi ráta (%) Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 állandó lakosra. Forrás: TeIR



Tartós munkanélküliek aránya (%) 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában.

Forrás: TeIR



Pályakezdő munkanélküliek aránya (%)

Forrás: TeIR

év	nyilvántartott állás-keresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	19	0	0,0%	6	31,6%	13	68,4%
2009	38	0	0,0%	12	31,6%	26	68,4%
2010	35	0	0,0%	11	31,4%	24	68,6%
2011	24	0	0,0%	6	25,0%	18	75,0%
2012	20	0	0,0%	4	20,0%	16	80,0%

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség

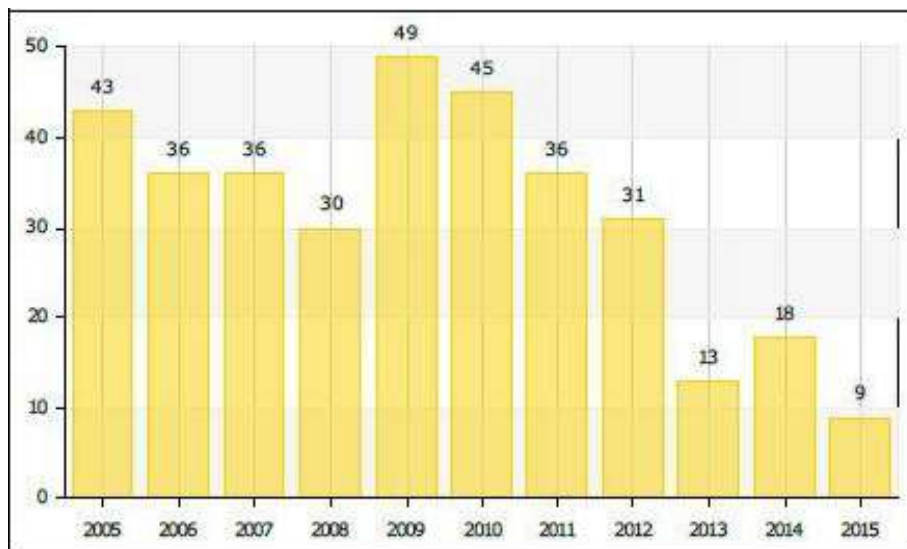
szerint Forrás: HEP, TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- A lakosság egyharmada ingázik a térségben lévő községekbe és városokba. A munkavállalók közül 35 fő az önkormányzat intézményeinél, 17 fő a helyi kereskedelemben dolgozik.
- A településen kevés munkalehetőség áll rendelkezésre: két vegyesbolt, két lerakat, egy melegkonyhás vendéglő, egy további vendéglő és egy cukrászda.
- Egy ipari üzem működik a községben: a SOÓS Kft, amely fafeldolgozást végez.

- A tömegközlekedés rendszere nem megfelelő, csak autóbuszos közlekedés elérhető, annak járatszámát is ritkították. Ez különösen nehézséget okoz a hátrányos helyzetű egyéneknek, hiszen ők legtöbb esetben csak a tömegközlekedést tudják használni.
- Fontos tudni, hogy a táblázatban szereplő adatok nem pontosan, vannak további személyek, akik tartósan munkanélküliek, de a nyilvántartásban nem jelennek meg.
- A munkanélküliek között jelentős azon hátrányos helyzetű csoportok aránya, akiknek a munkaerőpiacra kerülés, illetve a visszatérés nehézségekbe ütközik. Ezen problémák megoldásával elősegíthető a felzárkózás és a munkaerőpiacra való visszatérés.
- A pályakezdő fiatalok számára nem áll rendelkezésre olyan program, amely átsegítené őket az oktatásból a munkaerőpiacra.
- A projekt keretében igyekszünk olyan programokat megvalósítani, amelyek reagálnak a településen felmerülő problémákra. Tehát kiemelten fontos a hátrányos helyzetű csoportoknak való segítségnyújtás. Esetükben egyénileg kívánjuk felmérni a készségeket, képességeket majd a feltérképezni a számukra kínálkozó lehetőségeket és visszasegíteni őket a munkaerőpiacra. Tovább feladatunk a fiatalok megsegítése az oktatásból az munkaerőpiacra való áttérésben.

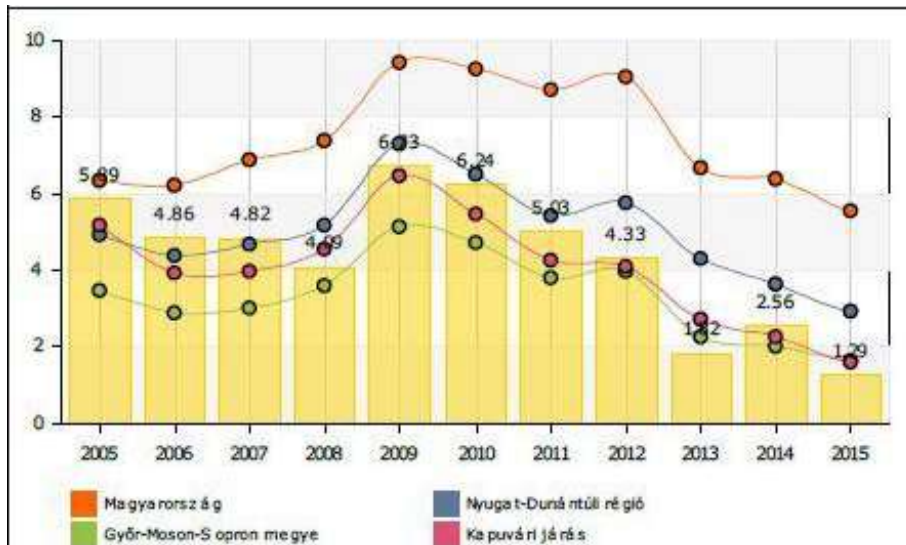
Mihályi

Mihályi község aktív korú lakossága (18 és 59 év): 2010-ben 679 fő, 2011-ben 673 fő, 2012-ben 675 fő, 2013-ban 680 fő, 2014-ben 676 fő, 2015-ben 664 fő. (Forrás: TeIR)



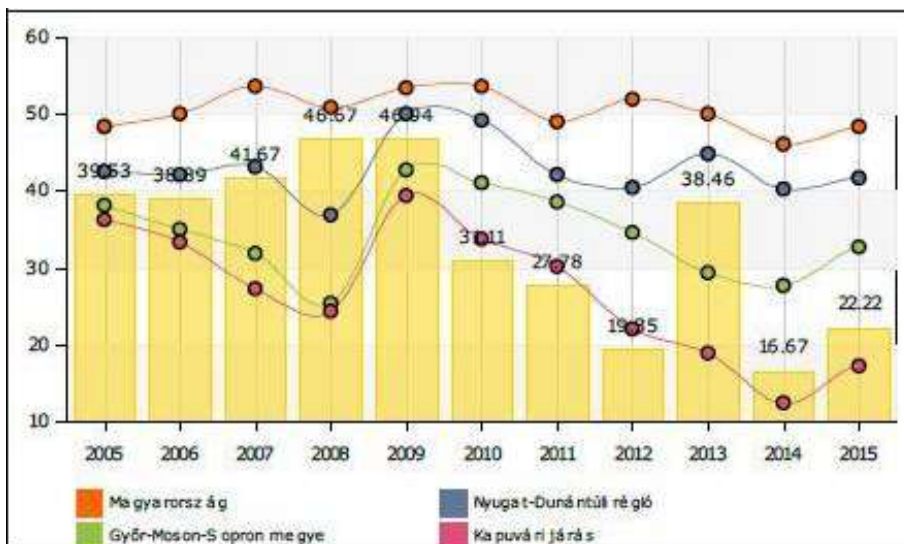
Regisztrált munkanélküliek száma összesen (fő)

Forrás: TeIR



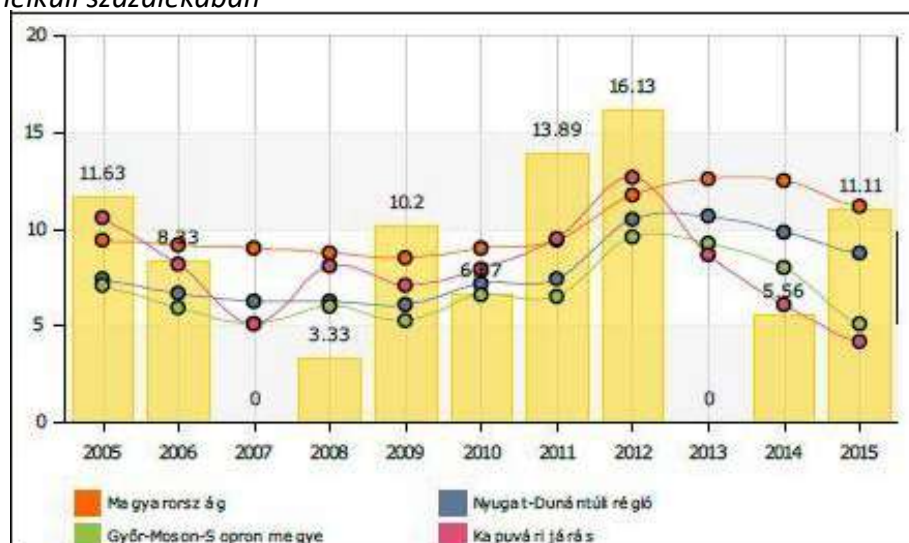
Munkanélküliségi ráta (%) Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 állandó lakosra.

Forrás: TeIR



Tartós munkanélküliek aránya (%) 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában

Forrás: TeIR



Pályakezdő munkanélküliek aránya (%)

Forrás: TeIR

év	nyilvántartott állás- keresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség sze- rint					
		8 általánosnál ala- acsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál maga- sabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	30	1	3,3%	11	36,7%	18	60,0%
2009	49	0	0,0%	12	24,5%	37	75,5%
2010	45	2	4,4%	15	33,3%	28	62,2%

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség

szerint Forrás: HEP, TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- A településen az egyik legnagyobb probléma, hogy nem áll rendelkezésre olyan program, amely átsegítené őket az oktatásból a munkába. Továbbá, hogy a munkatapasztalatok hiányában nem alkalmazzák őket.
- A helybeli munkalehetőség nagyon kevés, így a térségbeli munkalehetőségek feltérképezése szükséges.
- A helyben található iparterület kihasználtsága alacsony, ezen segíthetne, ha munkahelyteremtő vállalkozásokat telepítenének a területre.
- A projekt keretében ezen hátrányos helyzetű réteget kívánjuk megcélolni programjainkkal. A fiatalok esetében a programok megvalósításával segíteni szeretnénk az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet. Továbbá egyénre szabott segítséget kívánunk nyújtani a hátrányos helyzetű egyéneknek. Amelynek keretében felmérjük készségeiket, képességeiket, és tájékoztatjuk őket a térségben lévő lehetőségekről, segítséget nyújtunk a munkaerőpiacra való integrálódásban.

1.6. A projekt indokoltsága

1.6.1. A szakterület elemzése

Nem csak térségi, hanem országos szinten megállapítható a humán közszolgáltatásokat érintő nehézségek. A következőkben felsorolásra kerülő nehézségek kezelését több stratégia és fejlesztési dokumentum, köztük az EFOP is kiemelten kezeli:

szakemberhiány, amelynek okai:

elvándorlás

meglévő szakemberek nyugdíjazása

a szakterületek alacsony társadalmi megbecsülése.

Az elmúlt években a védőnők száma közel tíz százalékkal csökkent, magas a betöltetlen háziorvosi praxisok száma. Bérük jóval alacsonyabb, mint az európai átlag. Jelentős munkaerőhiány tapasztalható az egyéb közszolgáltatások területén is.

A fenti körülmények nagyban hozzájárulnak ahhoz, hogy az aprófalvakban az egyenlő esélyű hozzáférés nehezen biztosítható, a hátrányos helyzetű lakosok számára jóval nehezebben elérhető.

A konzorcium tag településeken az elérhető közszolgáltatások mutatnak ugyan eltérést, de nagyon hasonló jellemzőkkel bírnak:

a háziorvosi és védőnői ellátás minden településen elérhető, azonban csak időszakosan, illetve egy szakember több települést lát el.

Háziorvosi ügyelet és patika nem minden településen elérhető

A szociális ellátás nagyobb arányban biztosított, tekintettel arra, hogy ezen feladatokat az adott önkormányzat látja el. Jellemzően ezen szolgáltatások folyamatosan elérhetőek,

munkaügyi központ, felnőttképzési intézmény csak a közeli nagyvárosokban elérhető, amely a hátrányos helyzetű lakosság számára további nehézséget jelent.

A fentiekben feltárt problémák jelentős részét a szakemberek elöregedése, a fiatalok elvándorlása és az alacsony megbecsültség okozza, amely ellen szükséges fellépni, hiszen amennyiben egy adott térségben ezen szolgáltatások csak nehezen érhetőek el, úgy ez hozzájárulhat a lakosság elvándorlásához, amely további negatív következménnyel járhat.

Terveink szerint a felvázolt problémákra jelen projekt megvalósítása is megoldást jelenthet a szakemberek foglalkoztatása és a megvalósuló programok segítségével.

1.6.2. A projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

Jelen fejlesztés konzorciumi keretek között valósul meg.

Ssz.	Település neve	Szerep	Lakosságszám (2016.01.01)
1.	Beled	Konzorciumvezető	2632
2.	Répcelak	Konzorciumi tag	2632
3.	Kisfalud		746
4.	Rábakecöl		651
5.	Mihályi		1025

A konzorcium tag településeken a hátrányos helyzetűek száma a következőképpen alakul:

Település neve	GYES/GYED-ről visszatérő	Alacsony iskolai végzettségű	Tartósan munkanélküli	Pályakezdő munkanélküli	Egyéb hátrányos helyzetű
Beled	121	110	16	11	65
Répcelak	183	4	22	14	39
Kisfalud	28	89	7		5
Rábakecöl	27	51	5	1	19
Mihályi	50	0	0	7	10

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, HEP

A fentiek alapján megállapítható, hogy minden településen található hátrányos helyzetű felnőtt lakos, arányuk változó, amelyet jelentős mértékben befolyásol a település mérete.

Az ő esetükben mindenképpen szükséges a hátránykompenzáció munkaerő piaci integráció, támogatása. Feltételezhető azonban az is, hogy a pályakezdőknek tekintendő fiatalok egy része még eltartotti pozícióban van, vagyis nem regisztrált munkanélküliként él családban, tekintve hogy ők a munkaügyi központtól támogatásban nem részesülhetnek, így semmilyen statisztikában nem jelennek meg. Hasonló a helyzet azon álláskeresőkkal kapcsolatban, akik, bár nem rendelkeznek állandó munkahellyel, azonban semmilyen nyilvántartásban nem jelennek meg.

Továbbá meglehetősen magas azon lakosok száma, akik kisgyermeket nevelnek, illetve vissza kívánnak térni GYES/GYED-ről a munkaerő piacra. Az ő esetükben nehézséget okozhat a visszailleszkedés, valamint az aprófalvak esetén a közlekedési nehézségek.

A települések helyzetét tovább nehezíti a lakosság nem megfelelő egészségügyi állapota, amelyhez nagy mértékben hozzájárul az, hogy az egészségügyi szolgáltatások elérése nehézkes, szűrések körülményesen elérhetőek. Egyes települések ugyan szerveznek szűréseket, de jellemzően ezek nem rendszeresek. A projekt keretében a szűrések gyakoriságának növeléséhez is hozzá kívánunk járulni.

Az ország nyugati részében előket leggyakrabban érintő betegségeket gyűjtöttük össze az alábbi táblázatban. Megállapíthatjuk, hogy a leggyakrabban a szív és érrendszeri betegségek a leggyakoribbak, de nagy arányban érintett a lakosság cukorbetegséggel is. Ezen egészségügyi problémák sok esetben a munkavállalást is akadályozzák, valamint növelik az egészségügyi szolgáltatások igénybe vételét. A fenti problémák jellemzően egészséges életmóddal, és testmozgással megelőzhetőek, vagy mérsékelhetőek. Fontosnak tartjuk, hogy jelen projekt keretében erre is reflektáljunk, oly módon, hogy az elérhető szolgáltatások minőségének javítása mellett, a lakosság egészségügyi állapotára is figyelmet fordítunk.

Rosszindulatú daganatok	Diabetes mellitus	Magasvérnyomás betegségek	A máj betegségei	Ízületi gyulladás
30 126,00	86 461,00	290 399,00	16 026,000	305,00

Deformáló hátgerinc- elváltozások	A csontsűrűség és csontszerkezet rendel- lenességei	Alkohol okozta mentális és viselkedészavarok	Alkoholos májbe- tegség
12 515,00	41 735,00	8 099,00	6 777,00

Ennek hatása térség adataiban is látszódná: várható élettartam növekedése, kevesebben vennének igénybe orvosi ellátást, munkaerő minősége javulna.

A fentiekben feltárt problémákat a következő táblázat foglalja össze, amelyben a probléma kezelésére vonatkozó tevékenységet is feltüntettük:

Országos szinten jellemző a GYES/GYED-ről visszatérni kívánók munkaerő piaci nehézségi, tekintettel arra, hogy a munkáltatók jelentős része nem szívesen alkalmaz kisgyermekes édesanyát. Valamint a szülőknek is nehezebb a munka világába történő visszatérés, amennyiben a gyermekelhelyezés nem megfelelően biztosított, vagy nem ismerik a lehetőségeiket, igénybe vehető szolgáltatásokat. A projekt keretében tervezünk olyan programokat is, amelyek a szülők helyzetének javítását szolgálják.

Mindezek mellett kiemelten fontosnak tartjuk a vidék megtartó erejének erősítését, hiszen, ha csökkenteni tudjuk a fiatalok elvándorlásának arányát, esetleg az idetelepülők számát is növelni tudjuk, akkor abban az esetben a települések elöregedése is csökken.

Feltárt probléma	Fejlesztés módja
Közszolgáltatások elérésének a nehézségei, szakemberhiány	A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása:
Munkanélküliség (hátrányos helyzetűek, fiatalok)	hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok

	kialakítása, megerősítése
Elvándorlás	A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése
GYES/GYED-ről visszatérők nehézségei	hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése
A települések lakosságának egészségügyi állapota	Közösség egészségfejlesztése:

1.6.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A fejlesztés tervezése során a helyi igények és szükségletek figyelembe vétele mellett szem előtt tartottuk a projekt megvalósítását befolyásoló szakmapolitikai és jogi előírásokat, hiszen ezek betartása elengedhetetlen a sikeres projektmegvalósításhoz.

Közbeszerzési törvény: Bizonyos tevékenységeinkhez szükségünk lesz közbeszerzési tanácsadó bevonására. Ezen tevékenységek tekintetében fontos, hogy vizsgáljuk, hogy az adott beszállító és a vele elvégeztetni kívánt tevékenység a közbeszerzési törvény hatálya alá esik-e. A projekt során vállaljuk, hogy a törvénynek megfelelően, ahhoz igazodva járunk el a közbeszerzéssel érintett tevékenységek esetében.

Munka törvénykönyve: A projekt során alkalmazott személyek, akik a megvalósítást elősegítik, a munka törvénykönyve által meghatározott szabályozásoknak megfelelően kerülnek alkalmazásra, bérükre és járulékukra, az alkalmazás módjára és jellegére a munka törvénykönyvében meghatározott hatályos jogszabályok érvényesek.

Felnőttképzési törvény: Projektünk során képzéseket is tervezünk. Képzéseinkben részt vesznek olyan személyek, akikre a felnőttképzési törvény vonatkozik. Képzéseink megtervezése és megszervezése közben folyamatosan figyeljük a törvény vonatkozó pontjait, képzési programunk és képzett személyeink a felnőttképzési törvény értelmében kerülnek meghatározásra.

Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvény:Projektünkben olyan személyek kerülnek bevonásra, akik az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló törvény hatálya alá esnek. Ezért fontos figyelniük

arra, hogy a projekt tervezése és megvalósítása során kövessük a törvényben meghatározottakat, azoknak eleget tegyünk.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény, a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény, az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény:A projekt során tervezünk olyan tevékenységeket, melyekkel kapcsolatban a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló, a nemzetiségek jogairól szóló, az egészségügyről szóló és a nemzeti köznevelésről szóló törvény rendeleteit figyelembe kell vennünk. Az ezen törvényekben meghatározott rendeletek mentén kerülnek kialakításra a tevékenységeink.

49/2004. (V. 21.) ESzCsM rendelet a területi védőnői ellátásról:Projektünk során fontos figyelni az olyan meghatározó törvényekre, mint a fent említett törvény, mely rendelkezik a védőnői ellátásra vonatkozóan. Ennek betartása folyamatos.

A projekt megvalósítása során, minden a fejlesztés megvalósítását befolyásoló szabályozást figyelembe veszünk, a konzorciumi tagok által megvalósított tevékenységek hozzájárulnak az egyes előírások betartásához.

1.6.4. A projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A megvalósítani kívánt projekt célkitűzései több ponton kapcsolódnak a felhívásban megjelölt tervezési, illeszkedési dokumentumokhoz.

Kapcsolódás a Széchenyi 2020 program tematikus céljaihoz:

Projekt célkitűzései	A konzorcium formájában megvalósuló projekt előzményeként helyzetfelmérést végeztünk, minek következtében kirajzolódtak azok az elemek, ahol fejlesztésre van szükség. Ezen beavatkozási pontokra vonatkozóan készítettük el a tevékenységeink tervét, melyek céljai megegyeznek a felhívásban megfogalmazott célokkal, mely meghatározott célrendszert a későbbiekben kifejthetjük.
----------------------	--

	<p>Legfontosabb céljaink:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Társadalmi felzárkóztatás • Hátrányos helyzetű célcsoporttagok felzárkóztatása, munkaerőpiaci integrációja • A Célcsoportok egészségfejlesztése • A projektben résztvevők kompetenciafejlesztése • A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése <p>Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programok megvalósítása</p>
Széchenyi 2020 vonatkozó célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • A foglalkoztatás és a munkavállalói mobilitás ösztönzése. • A társadalmi befogadás előmozdítása és a szegénység elleni küzdelem. • Az oktatásba, a készségekbe és az egész életen át tartó tanulásba történő beruházás. <p>Az intézményi kapacitás javítása és hatékony közigazgatás.</p>

Kapcsolódás az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) „Együttműködő társadalom” – 1. prioritási tengely céljaihoz:

Projekt célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • a hátrányos helyzetű célcsoporttagok felzárkóztatása és munkaerőpiaci integrációja • a területi hátrányok kompenzálása • az elvándorlás csökkentése • Társadalmi felzárkóztatás • Hátrányos helyzetű célcsoporttagok felzárkóztatása <p>A kultúrák közötti párbeszéd erősítése</p>
EFOP	<ul style="list-style-type: none"> • Az aktív befogadás, többek között az esélyteremtés és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében

	<ul style="list-style-type: none"> • A marginalizálódott közösségek - különösen a romák körében – társadalmi-gazdasági integrációja • A megfizethető, fenntartható és minőségi szolgáltatásokhoz való jobb hozzáférés biztosítása, beleértve az egészségügyi szolgáltatásokat és a közérdekű szociális szolgáltatásokat • A foglalkoztatáshoz való hozzáférés megkönnyítése érdekében a társadalmi vállalkozói szellem, a társadalmi vállalkozásokba történő szakmai integráció és a szociális és szolidáris gazdaság előmozdítása • Hozzájárulás a közösségvezérelt helyi fejlesztési stratégiák megvalósításához • Társadalmi felzárkózáshoz való hozzájárulást szolgáló célok: kihasználatlan társadalmi erőforrások bevonása a társadalom fenntartásába, azaz a gyermekeket sújtó nélkülözés visszaszorítása, a tartós szegénységben élők, köztük a romák felzárkózása, a periférikus élethelyzetek megszüntetése, valamint a halmozottan hátrányos helyzetű emberek alkalmassá tétele a munkaerő-piacon való megjelenésre és a munkaerőpiaci eszközökben való részvételre, a települések helyi megtartó képességének erősítése
--	--

Kapcsolódás a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program „Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés” – 5. prioritási tengely céljaihoz:

Projekt célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • Hátrányos helyzetű célcsoporttagok munkaerőpiaci integrációja • A lakosság aktív részvételének növelése • Foglalkoztathatóságának javítása hatékonyabb aktív eszközök segítségével <p>Szakemberhiány enyhítése</p>
----------------------	--

Terület- és Település- fejlesztési Operatív Program vonatkozó célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • A foglalkoztathatóság javítása és a helyben, a helyi és térségi gazdasági szereplők által foglalkoztatottak számának növelése
---	---

Kapcsolódás a TOP-7.1.1-16 pályázati felhívás céljaihoz

Projekt célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • Ágazatközi együttműködések támogatása • Vidék megtartó képességének növelése • Területi hátrányok kompenzálása <p>A helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok megvalósítása</p>
TOP-7.1.1-16 pályázati felhívás céljai	<ul style="list-style-type: none"> • partnerségben tervezett, integrált, újszerű és innovatív helyi fejlesztések megvalósítása, amelyek a helyi közösségek megerősítésén keresztül hozzájárulnak a terület népességmegtartó képességéhez • cél továbbá a helyi civil szektor aktivitásának és ismertségének növelése is.

A felhívás céljaihoz való kapcsolódás:

Projekt célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • Közszolgáltatások minőségének fejlesztése • Területi különbségek csökkentése a humán közszolgáltatások területén • Társadalmi felzárkóztatás • A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása • Hátrányos helyzetű célcsoporttagok felzárkóztatása • Hátrányos helyzetű célcsoporttagok munkaerőpiaci integrációja • Ágazatközi együttműködések támogatása • Esélykompenzáció • Az elérhető közszolgáltatások arányának növelése
----------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Helyi, egyedi igények kielégítése • Esélyteremtés • A lakosság aktív részvételének növelése • Helyi fejlesztési stratégiák megvalósításának támogatása • foglalkoztathatóságának javítása hatékonyabb aktív eszközök segítségével • Szolgáltatás hiányok csökkentése • Területi egyenlőtlenségek csökkentése • Szakemberhiány enyhítése • Humán- közszolgáltatásban dolgozók kompetencia fejlesztése • Közösségfejlesztés, fiatalok közösségépítése • A Célcsoportok egészségfejlesztése • Vidék megtartó képességének növelése • Sikeres együttműködések kialakítása
<p>Felhívás célkitűzései</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A társadalmi felzárkózás érdekében, a területi különbségek csökkentése, a minőségi humán közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása • A helyi esélyegyenlőségi programokban feltárt problémák komplex, a helyi közösségekre és erőforrásokra alapuló kezelését célzó területi hatókörű fejlesztési programok megvalósításának támogatása • A humán közszolgáltatások terén jelentkező szakemberhiány enyhítését szolgáló ösztönző programok megvalósítása • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságra való felkészítésének, munkaerő-piaci eszközökben való részese- désének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése • A helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése • A vidék megtartó képességének erősítése, valamint az ezzel

	<p>kapcsolatos disszemináció támogatása</p> <ul style="list-style-type: none"> • A kultúrák közötti párbeszéd erősítése
--	--

1.6.5. A projekt kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

A megvalósítani kívánt projekt céljaival az alábbi hazai és térségi stratégiákhoz illeszkedik:

A Humán közszolgáltatások területi differenciálásáról szóló 1709/2015. (X. 5.) Korm. Határozat:

Projekt célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • Közszolgáltatások minőségének fejlesztése • Területi különbségek csökkentése a humán közszolgáltatások területén • A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása • Ágazatközi együttműködések támogatása • Az elérhető közszolgáltatások arányának növelése • Szolgáltatás hiányok csökkentése • Humán- közszolgáltatásban dolgozók kompetencia fejlesztése
----------------------	---

	Humán közszolgáltatásban dolgozó szakemberek arányának növelése
Kormányhatározat	<ul style="list-style-type: none"> • A kormányhatározat célul tűzi ki a közszolgáltatások hozzáférhetőségét az egész ország területén, illetve a többlétszolgáltatások nyújtását az ország elmaradott részein. • A helyi társadalmi szükségletekhez rugalmasan igazodni képes, célzott, az ágazatközi, komplex eszközrendszerrel biztosító új szolgáltatások bevezetése, a mennyiségi és minőségi kapacitások koncentrált biztosítása és a szolgáltatáshiányos térségek számának csökkentése

Az Európa 2020 Stratégia:

Projekt célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • Társadalmi felzárkóztatás • Hátrányos helyzetű célcsoporttagok felzárkóztatása • Hátrányos helyzetű célcsoporttagok munkaerőpiaci integrációja • Esélykompenzáció, esélyteremtés • A lakosság aktív részvételének növelése • Foglalkoztathatóságának javítása hatékonyabb aktív eszközök segítségével • Szakemberhiány enyhítése • Humán- közszolgáltatásban dolgozók kompetencia fejlesztése • A projektben résztvevők kompetenciafejlesztése • Egyéni fejlesztési tervek elkészítése és sikeres megvalósítása • A szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázatának kitett lakosság arányának a csökkentése <p>Foglalkoztatottság arányának növelése</p>
Európa 2020 Stratégia vonatkozó célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • Biztosítani kell, hogy a 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje a 75%-ot • A szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázatának kitett lakosok számának 25%-os csökkentése, 20 millió ember kiemelése a szegénységből

	<ul style="list-style-type: none"> • Cél az iskolából kimaradók arányának 10% alá csökkentése
Projekt célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • Területi különbségek csökkentése a humán közszolgáltatások területén • Társadalmi felzárkóztatás • Hátrányos helyzetű célcsoporttagok felzárkóztatása • Helyi, egyedi igények kielégítése • Helyi fejlesztési stratégiák megvalósításának támogatása • Területi egyenlőtlenségek csökkentése • Vidék megtartó képességének növelése • Hatékony reflektálás a helyi problémákra • A helyi szükségletekhez igazodó, és a helyi társadalmat aktívabban bevonó célzott és komplex felzárkózási programok megvalósítása • A helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok megvalósítása
Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	<ul style="list-style-type: none"> • „A helyi szükségletekhez jobban igazodó, és a helyi társadalmat aktívabban bevonó célzott és komplex felzárkózási programok szükségesek egyrészt a leszakadófélben lévő, illetve tartósan rászoruló településeken, valamint az LHH program tapasztalatai alapján és megújításával a leghátrányosabb helyzetű kistérségekben.”¹ • Beavatkozási területek: <ul style="list-style-type: none"> ○ Gyermek jól-lét, ○ oktatás, ○ foglalkoztatás, ○ képzés, ○ egészségügy, ○ lakhatás, ○ területi felzárkózás,

¹Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II. 38. oldal

	<ul style="list-style-type: none"> ○ szemléletformálás, ○ illetve az ezt célzó közösségformáló programokon keresztül az együttélés javítása.
--	--

„Egészséges Magyarországért 2014-2020”

Projekt célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • A célcsoportok egészségfejlesztése • Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programok megvalósítása • A fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növelése <p>Egészségtudatos magatartás elősegítése, egyéni felelősségvállalás érvényesítése</p>
Egészségügyi Ágazati Stratégia: „Egészséges Magyarországért 2014-2020” Egészségügyi Ágazati Stratégia specifikus népegészségügyi célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • A születéskor várható, egészségben eltöltött életek növelése 2020-ra (EU-átlag elérése 2022-re). • A fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növelése. • Egészségtudatos magatartás elősegítése, egyéni felelősségvállalás érvényesítése. • A területi egészség-egyenlőtlenségek, illetve a születéskor várható élettartamban mutatkozó különbségek csökkentése.

Integrált területi program (ITP) –

Projekt célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • Közszolgáltatások minőségének fejlesztése • Területi különbségek csökkentése a humán közszolgáltatások területén • Társadalmi felzárkóztatás • Helyi fejlesztési stratégiák megvalósításának támogatása • Területi egyenlőtlenségek csökkentése • Vidék megtartó képességének növelése
----------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Hatékony reflektálás a helyi problémákra • A közösség társadalom-szervező szerepének megerősítése • A helyi szükségletekhez igazodó, és a helyi társadalmat aktívabban bevonó célzott és komplex felzárkózási programok megvalósítása <p>Kultúrák találkozásának támogatása</p>
Vas megye Vas megye Integrált területi programja	<ul style="list-style-type: none"> • Térségi versenyképesség javítása • Természeti erőforrások fenntartható használata • Megyén belüli és kívüli kapcsolatok erősítése • Kistélepülések életképességének javítása

A Duna Régió Stratégia (DRS)

Projekt célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> • Társadalmi felzárkóztatás • Hátrányos helyzetű célcsoporttagok felzárkóztatása • Hátrányos helyzetű célcsoporttagok munkaerő piaci integrációja • Ágazatközi együttműködések támogatása • Foglalkoztathatóságának javítása hatékonyabb aktív eszközök segítségével • Területi egyenlőtlenségek csökkentése • Humán- közszolgáltatásban dolgozók kompetencia fejlesztése • Vidék megtartó képességének növelése • Hatékony reflektálás a helyi problémákra • A közösség társadalom-szervező szerepének megerősítése • Kultúrák találkozásának támogatása • A helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok megvalósítása <p>Munkaerőben rejlő lehetőségek kiaknázása és a szegénység elleni küzdelem</p>
Duna Régió Stratégia vonatkozó céljai	<ul style="list-style-type: none"> • Az oktatási rendszerek teljesítményének fokozása az oktatási intézmények, rendszerek és szakpolitikák szorosabb együtt-

	<p>működése révén</p> <ul style="list-style-type: none"> • A munkaerő-piaci, oktatási és kutatási szakpolitikák kulcsfontosságú érdekelt felei közötti együttműködés támogatása oktatási régiók és környezetek kialakítása érdekében • A kreativitás és a vállalkozói készség támogatása • A munkavállalók, kutatók és hallgatók mobilitásának támogatása az európai képesítési keretrendszer bevezetésével • Az egész életen át tartó tanulás végrehajtási hiányosságainak közös vizsgálata és a bevált végrehajtási gyakorlatok cseréje • Az ágazatok közötti szakpolitikai koordináció javítása a demográfiai és migrációs problémák kezelésének érdekében • A Duna régióbeli marginalizálódott közösségek, különösen a romák szegénysége és társadalmi kirekesztése elleni küzdelem • A roma évtized keretében vállalt fellépések végrehajtása és további végrehajtandó fellépések kidolgozása
--	---

2. A projekt céljai és tevékenységei

2.1. A projekt céljainak meghatározása

Jelen projekt keretében megvalósuló programok olyan kompetenciákat fejlesztenek, amelyek hozzájárulnak ahhoz, hogy a célcsoport alkalmassá váljon a képzésbe való bekerüléshez, illetve tanulmányaik befejezéséhez, így lehetőség nyílik a munkaerőpiacra való bekerülésükre, ezáltal csökkentve a szegénységet és a társadalmi kirekesztettséget.

A projekt céljai a feltárt problémák alapján kerültek meghatározásra, oly módon, hogy azokra a tervezett tevékenységek eredményesen tudjanak reflektálni.

Közvetlen célok

Cél

OP-khoz, és egyéb stratégiákhoz való kapcsolódások

Közszolgáltatások minőségének fejlesztése

Területi különbségek csökkentése a humán közszolgáltatások terü-

letén

Társadalmi felzárkóztatás

A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása

Hátrányos helyzetű célcsoporttagok felzárkóztatása EFOP

Hátrányos helyzetű célcsoporttagok munkaerő piaci integrációja EFOP

Ágazatközi együttműködések támogatása

Esélykompenzáció

Az elérhető közszolgáltatások arányának növelése

Helyi, egyedi igények kielégítése

Esélyteremtés

A lakosság aktív részvételének növelése

Helyi fejlesztési stratégiák megvalósításának támogatása

foglalkoztathatóságának javítása hatékonyabb aktív eszközök segítségével GINOP

Szolgáltatás hiányok csökkentése

Területi egyenlőtlenségek csökkentése

Szakemberhiány enyhítése

Humán- közszolgáltatásban dolgozók kompetencia fejlesztése

Közösségfejlesztés, fiatalok közösségépítése

A Célcsoportok egészségfejlesztése

Vidék megtartó képességének növelése

Sikeres együttműködések kialakítása

Közvetett célok

Cél	OP-khoz, és egyéb stratégiákhoz való kapcsolódások
-----	--

Kulturális és társadalmi tőke, valamint a közösség cselekvőképességének a fejlesztése

Hatékony reflektálás a helyi problémákra

A kultúrák közötti párbeszéd erősítése

A közösség társadalom-szervező szerepének megerősítése

Területi hátrányok kompenzálása

EFOP 1.5.

Esélytudatosság biztosítása

Esélyegyenlőség biztosítása

Infokommunikációs akadálymentesítés

Rövid távú célok

Cél

OP-khoz, és egyéb str-
tégiákhoz való kapcso-
lódások

A projektben résztvevők kompetenciafejlesztése

A helyi szükségletekhez igazodó, és a helyi társadalmat aktívabban
bevonó célzott és komplex felzárkózási programok megvalósítása

MNTFS

Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása

A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek
foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok
kialakítása, megerősítése

A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci esz-
közökben való részesedésének elősegítése

Kultúrák találkozásának támogatása

A lakosság legalább 10%-ának bevonása a projektben

Humán közszolgáltatásban dolgozó szakemberek arányának növe-
lése

Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének meg-
erősítése érdekében indított, preventív jellegű programok megva-
lósítása

Egyéni fejlesztési tervek elkészítése és sikeres megvalósítása

Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevő helyi lakosok ará-
nyának növelése

A helyi közösségben való szerepvállalásra történő felkészítés

Fiatalok közösségépítése

A helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben mara-
dását ösztönző programok megvalósítása

Hosszú távú célok	
Cél	OP-khoz, és egyéb stratégiákhoz való kapcsolódások
Elvándorlás csökkentése	EFOP
Foglalkoztatottság arányának növelése	EU 2020 Strat
A szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázatának kitett lakosság arányának a csökkentése	EU 2020 Start
A fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növelése.	„Egészséges Magyarországért 2014-2020” Egészségügyi Ágazati Stratégia
Egészségtudatos magatartás elősegítése, egyéni felelősségvállalás érvényesítése	„Egészséges Magyarországért 2014-2020” Egészségügyi Ágazati Stratégia
Munkaerőben rejlő lehetőségek kiaknázása és a szegénység elleni küzdelem	DRS
Társadalmi felzárkóztatás támogatása	

2.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

A pályázati felhívás által meghatározott közvetlen célcsoportokat az alábbiak szerint határozhatjuk meg:

- Hátrányos helyzetűek
- Fiatalok
- Helyi közszolgáltatásokban dolgozó humánerőforrás
- Nemzetiségek, etnikumok
- Időskorúak

A fenti csoportok közül kiemelten a hátrányos helyzetűek pontos meghatározása fontos, hiszen ők a társadalom több szegmensét lefedik, mint például:

1. Pályakezdő, vagy 25 év alatti korosztály

2. Tartós munkanélküliek
3. 50 év feletti aktív személy, vagy megváltozott munkaképességű
4. Valamely kisebbséghez tartozó személy
5. Alacsony iskolai végzettségűek, aki nem rendelkezik középfokú végzettséggel
6. Azon személyek, akik gyermekgondozást segítő ellátásról, gyermekgondozási díjról visszatérők
7. Olyan szakmában dolgozó személyek, amelyben 25%-nál nagyobb a nemi egyensúlyhiány
8. Egy vagy több eltartottal együtt élő felnőtt
9. Munkába állás segítése céljából szüksége van szakmai tapasztalatának vagy nyelvi kompetenciáinak képzésére

Az egyes célcsoportok tekintetében fontosnak tartjuk, hogy kifejezetten az ő igényeiknek megfelelően vonjuk be őket a projektbe, és fejlesztésük érdekében a szükségleteiknek megfelelő tevékenység elemet rendeljünk hozzájuk. Ezzel növelhetjük személyes motivációjukat, és a projektben való aktivitásukat. Továbbá kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy olyan szakembereket vonjunk be a programba, akik ismerik a célcsoportokat, tisztában vannak az egyes célcsoportok sajátosságaival, és ki tudják alakítani a közvetlen, bizalmi kapcsolaton alapuló kommunikációt, mely a felmerülő problémák megoldásában hosszú távon segítheti a településeket, ezzel hozzájárulva a projekt céljainak eléréséhez és a térség komplex fejlesztéséhez. A célcsoport specifikus tevékenységek esetében olyan eredményeket érhetünk el, amelyek köszönhetően az adott területen mérhető változások jelentkeznek.

Közvetlen célcsoportok

Megnevezés	A kapcsolódó tevékenység
-------------------	---------------------------------

Hátrányos helyzetűek	Kompetenciafejlesztő képzések, munkaerő piaci elhelyezkedést támogató interaktív foglalkozások, juttatási rendszer kiépítése, személyes mentorálás biztosítása
Fiatalok	Fiatalok közösségépítő tevékenységeinek biztosítása, szülőklubok, szabadidős sporttevékenységek, egészségfejlesztési programok
Etnikumok	Kultúrák közötti párbeszédet támogató programok, hagyományőrző programok
Időskorúak	Egészségfejlesztési tevékenységek, szűrőprogramok, Humán közszolgáltatásban dolgozó szakemberek fejlesztése
Humán közszolgáltatásokban dolgozó szakemberek	Szakmai kompetenciafejlesztő képzések, család – és gyermekjóléti szolgáltatásokban dolgozók bevonásával preventív programok
Teljes lakosság	Közösségi programok, közösségi tér fejlesztése, humán szolgáltatásfejlesztés, egészségfejlesztési tevékenységek, szabadidő sporttevékenységek

A konzorcium hatóterületén a hátrányos helyzetűek számának aránya:

Megnevezés	Definíció	Számuk	Cél
Pályakezdő munkanélküli	nem áll rendszeres fizetett alkalmazásban	33 fő	Munkába állás segítése, a munkavállaláshoz szükséges kompetenciák fejlesztése, munkaerő piaci integrálódás támogatása
Tartós munkanélküli	aki a foglalkoztatását megelőző 6 hónapban nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban	50 fő	Munka világába való visszatérés segítése, tájékoz-

	zásban		tatás az eseteges változásokról, visszatérést követően a beilleszkedés támogatása
Alacsony iskolai végzettségű	aki alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik, és nem is szerez közép fokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3)	294 fő	Kompetenciák fejlesztése, önbizalom erősítése
Fiatalok	pályakezdő, vagy 25 év alatti életkorú fiatal	700 fő	Élethelyzetek kezelési technikáinak elsajátítása az alábbi területek esetében: család-alapítás, gyermekvállalás, munkába állás, megélhetés biztosítása
Kisebbségi	aki etnikai kisebbséghez tartozik	106 fő	Kultúrák közötti párbeszéd támogatása, esetleges különbségek megismerése, hagyományok ápolásának biztosítása
Gyesről/Gyedről visszatérő	aki gyermekgondozást segítő ellátásról, a gyermekgondozási díjról, a gyermeknevelési támogatásról, ápolási díjról tér vissza	409 fő	Munka világába való visszatérés segítése, tájékoztatás az eseteges változásokról, viss-

			szatérést követően a beilleszkedés támogatása, a gyermeknevelés és a munka összehangolásának segítése
--	--	--	---

A közvetlen célcsoportok számára tervezett foglalkozásokon túl szélesebb kört is elérhetünk, hiszen közvetve a település teljes lakosságára, illetve a térség lakosságára is hatással lesz a projekt. Összességében a résztvevőkön keresztül a projekt által generált változások kihatnak a makrokörnyezetre.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programokat elemzése és az igényfelmérések megalapozták a koncepció kialakítását. Az egyes tevékenységek általi érintettségek tekintetében látható, hogy nem csupán egy – egy célcsoportot érünk el, hanem egyes célcsoportok több programban érdekeltek, illetve az egyes célcsoportokra hatással további csoportokra is hatással lehetünk. A táblázatban részletezett szegmenseken túl a projekt elsődlegesen a teljes lakosságra és a településre hatással van, átfogó fejlesztési tervnek köszönhetően.

2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

BELED VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Tevékenység neve	Bankszámla nyitás és vezetés költsége (ide értve a tranzakciós költséget is)
Tevékenység leírása	A támogatási összeg elkülönítése céljából létrehozott bankszámla nyitás és vezetés költségével kapcsolatban.
Besorolás	Általános (rezsi) költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns

Alkalomszám	A projekt teljes ideje alatt
Költség	36 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége
Tevékenység leírása	A projekt kapcsán felmerülő postaforgalmi költség biztosítása. Postaköltség 24 hónapra nettó 3000 Ft-os havi egységáron összesen bruttó 91.440 Ft értékben
Besorolás	Általános (rezsi) költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes ideje alatt
Költség	91 440 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Közbeszerzési eljárás díja
Tevékenység leírása	Közbeszerzési eljárás lebonyolítása a projekt megvalósítása során a hatályos közbeszerzési törvény és szabályozások figyelembe vételével, illetve közbeszerzési eljáráshoz kapcsolódó hirdetmény költsége
Besorolás	Projektelőkészítés költségei
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns

Alkalomszám	nem releváns
Költség	1 587 140 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	nem releváns

Tevékenység neve	Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv költsége
Tevékenység leírása	Külső szolgáltató által készített fejlesztési dokumentum, mely összefoglaló-an írja le a fejlesztési szükségleteket és tevékenységeket rendel az érintett fejlesztési területekhez.
Besorolás	Projekt előkészítés
Célcsoport	nem releváns
Cél	A helyi szintű problémák feltárása és az ezekkel kapcsolatos megoldási javaslatok és cselekvési terv meghatározása a helyi szakemberek bevonásával, mely elősegíti a felmerülő szükségletek és igények ki-elégítését és jelentősen javítja a térség gazdasági és szociális helyzetét
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	1
Költség	1 270 000 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	igen

Tevékenység neve	Eszközbeszerezés
Tevékenység leírása	Közösségi programok kapcsán használt, illetve közösségi terek fejlesztése és szolgáltatás bővítés céljából beszerzésre kerülő eszközök

	indikatív árajánlatok alapján, melynek listáját az eszközlita tartalmazza.
Besorolás	Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	4 150 529 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Nem engedélyköteles átalakítás
Tevékenység leírása	A közösségi terek fejlesztése érdekében nem engedélyköteles beruházás megvalósítását tervezzük indikatív árajánlat alapján. Az átalakítás lehetővé teszi a meglévő terek funkcionalitásának bővítését, mely hozzájárul a közösségi programok színvonalasabb megvalósítását, új programok tervezését a települési szintéren
Besorolás	Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	4 191 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Projektmenedzser
Tevékenység leírása	A projektmegvalósítás során 1 fő felsőfokú végzettséggel és releváns szakmai tapasztalattal rendelkező projektmenedzser alkalmazása. A projektmenedzser személye és feladatai a tanulmány egyéb fejezetében bemutatásra kerül.
Besorolás	Projektmenedzsment költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes hossza alatt
Költség	4 977 600
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Pénzügyi vezető
Tevékenység leírása	A projektmegvalósítás során 1 fő felsőfokú végzettséggel és releváns szakmai tapasztalattal rendelkező pénzügyi vezető alkalmazása. A pénzügyi vezető személye és feladatai a tanulmány egyéb fejezetében bemutatásra kerül.
Besorolás	Projektmenedzsment költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes hossza alatt
Költség	4 977 600 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező

tó	
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Projektasszisztens
Tevékenység leírása	Feladata a projektmenedzsment adminisztratív és szakmai munkájának a támogatása.
Besorolás	Projektmenedzsment költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes hossza alatt
Költség	2 928 000 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Projektmenedzsment anyagköltsége
Tevékenység leírása	Projektmenedzsment szervezet munkájának segítése és a munkafolyamatok során felmerülő anyagbeszerzés biztosítása érdekében tervezett anyagbeszerzés költsége.
Besorolás	Projektmenedzsment költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	1
Költség	106 680 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett	Nem

igen/nem	
-----------------	--

Tevékenység neve	Projektmenedzser helyi közlekedésének költsége
Tevékenység leírása	1 fő projektmenedzser helyi és helyközi közlekedésének költsége 24 hónapra havonta bruttó 8 890 Ft költséggel kalkulálva, összesen bruttó 213 360 Ft értékben.
Besorolás	Projektmenedzsment költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	24 hónap
Költség	213 360 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Projektasszisztens utazásának költsége
Tevékenység leírása	1 fő projektasszisztens utazásának költsége 24 hónapra bruttó 6.350 Ft költséggel kalkulálva, összesen bruttó 152 400 Ft értékben.
Besorolás	Projektmenedzsment költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	24 hónap
Költség	152 400 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Pénzügyi vezető helyi közlekedésének költsége
Tevékenység leírása	1 fő pénzügyi vezető helyi közlekedésének költsége.
Besorolás	Projektmenedzsment költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	24 hónap
Költség	213 360 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Szakmai vezető
Tevékenység leírása	A projekt szakmai feladatainak vezetése, a szakemberek koordinálása, és a konzorciumi szakemberek szakmai iránymutatása érdekében szakmai vezető alkalmazását tervezzük a projekt. A szakmai vezető szakirányú végzettséggel és releváns szakmai tapasztalattal rendelkezik, személyének és feladatainak bemutatására a tanulmány egyéb fejezetében részletesen kitérünk.
Besorolás	Szakmai megvalósítás
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	24 hónap
Költség	9 355 264 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Ifjúsági referens és közösségszervező alkalmazása
Tevékenység leírása	Közösségszervező feladata: Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó programok szervezése, lebonyolítása, és koordinálása. Ifjúsági referens feladata: a fiatalokat érintő szervezési feladatokat látja el, támogatja és segíti a célcsoport részvételét a projektben. Az ifjúságszervező feladata a célcsoport sajátosságaiból adódó problémáinak kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében a célcsoport segítése a programok alatt.
Besorolás	Szakmai megvalósítás
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	2
Alkalomszám	24 hónap
Költség	5 233 800 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	8 fő szakmai megvalósító
Tevékenység leírása	A szakmai vezető munkáját segítő, a megvalósításban folyamatosan részt vevő szakmai megvalósító alkalmazását tervezzük. A szakmai megvalósító, mint mentor vesz részt a projektben, a hátrányos helyzetű célcsoportot érintő mentori feladatokat látja el, támogatja és segíti a célcsoport részvételét a projektben. A mentor feladata a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében a célcsoport segítése, mentorálás a munkába lépésig, illetve a programok alatt.
Besorolás	Szakmai megvalósítás
Célcsoport	nem releváns

Cél	nem releváns
Létszám	8
Alkalomszám	24 hónap
Költség	12 495 082 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Ifjúsági referens és közösség szervező helyi közlekedésének költsége
Tevékenység leírása	2 fő szakmai megvalósító helyi közlekedésének költsége 48 alkalomra bruttó 3 881,25Ft/fő költséggel kalkulálva, összesen bruttó 186 300 Ft értékben
Besorolás	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	2
Alkalomszám	48
Költség	186 300 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Szakmai vezető utazási költsége
Tevékenység leírása	1 fő szakmai vezető utazásának költsége 24 hónapra, alkalmanként bruttó 7.620 Ft költséggel kalkulálva, összesen bruttó 182.880 Ft értékben
Besorolás	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns

Létszám	1
Alkalomszám	24
Költség	182 880 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Szakemberek képzése
Tevékenység leírása	Összesen 15 fő részére 30 órás képzés bruttó 1 057 500 Ft értékben, résztvevőnként bruttó 70 500 Ft költséggel kalkulálva.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Szakmai megvalósítók
Cél	A résztvevő szakemberek felkészítése és fejlesztése
Létszám	15 fő
Alkalomszám	3*10 óra
Költség	1 057 500 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Munkáltatói érzékenyítés
Tevékenység leírása	Összesen 15 fő részére 30 órás mentorképzés bruttó 1 057 500 Ft értékben, résztvevőnként bruttó 70 500 Ft költséggel kalkulálva.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Munkáltatók
Cél	Munkáltatók érzékenyítése a hátrányos helyzetű munkavállalókkal kapcsolatban
Létszám	15 fő
Alkalomszám	3*10 óra

Költség	1 057 500 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Kötelező nyilvánosság biztosítása
Tevékenység leírása	2 db tájékoztató tábla elhelyezésének költsége. További tevékenységek, amelyekre költséget nem kívánunk elszámolni: fotódokumentáció készítése, Térképtér feltöltése, honlap, . sajtóközlemény
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei.
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	2, folyamatosan
Költség	19 050 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Könyvvizsgálat
Tevékenység leírása	Kötelezően előírt projektszintű könyvvizsgálat költség bruttó 989 999 Ft költséggel kalkulálva.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	1
Költség	989 999 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező

tó	
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Egészségnap, a lakosság egészség magatartásának fejlesztését célzó program
Tevékenység leírása	<p>Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítése, a közösség egészségkultúrájának fejlesztése céljából életmódváltást támogató programok szervezését tervezzük. Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítése, a közösség egészségkultúrájának fejlesztése céljából életmódváltást támogató programok szervezését tervezzük.</p> <p>A tevékenység az alábbi témák köré csoportosul:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sport jelentősége ➤ Egészséges életvitel: mentális, fizikai és szellemi egészség. ➤ Egészséges táplálkozás ➤ Mentálhigiénés foglalkozás ➤ Egyéni egészségfejlesztés ➤ A táplálkozási piramis, ➤ Az egészséges életmód: tények és tévhitek, ➤ Vitaminok és ásványi anyagok szerepe az egészségmegőrzésben, <p>Táplálkozás, mozgás, mentálhigiéné: az egészséges életmód pillérei</p>
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítés
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	Közösség egészségfejlesztése, Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó program
Létszám	200
Alkalomszám	2
Költség	10 591 800 Ft

Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programok
Tevékenység leírása	Beszélgetés, interaktív foglalkozás előre meghatározott témákban: gyermekjóléti szolgálat szerepe, krízishelyzetek kezelése, devianciák megelőzése, stb. Család – és gyermekjóléti szolgáltatás munkavállalói részt vesznek előadóként és résztvevőként. Továbbá a helyi szülők is bevonásra kerülnek a programba, így a szolgáltatás minősége javul a kölcsönös információ megosztásnak köszönhetően.
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
Célcsoport	A humán közszolgáltatásokban dolgozók, illetve a potenciális alkalmazottak és helyi érintett szülők
Cél	A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
Létszám	144 fő
Alkalomszám	4 alkalom
Költség	7 168 896 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Közösségi felkészítés
Tevékenység leírása	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei

Célcsoport	Közösségi szerepet vállaló résztvevők
Cél	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítés
Létszám	26 fő
Alkalomszám	1
Költség	653 796 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	igen

Tevékenység neve	Fiatalok közösségépítését segítő program, tájékoztató nap
Tevékenység leírása	Az ifjúsági referens közreműködésével workshop típusú rendezvény megvalósítását tervezzük. Az alábbi témák köré csoportosulhat a rendezvény: családtervezés, pályaválasztási, életviteli tanácsadás, munkába állást segítő, pénzügyi – gazdasági ismeretek elmélyítését célzó foglalkozást szervezünk
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése
Célcsoport	Fiatalok
Cél	A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmas programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, fiatalok közösségépítése
Létszám	35
Alkalomszám	1
Költség	924 560 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	igen

Tevékenység neve	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását
-------------------------	--

	támogató program nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők számára
Tevékenység leírása	A program, workshop jelleggel az alábbi témákat érinti: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció, asszertivitás tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Nem mentorált hátrányos helyzetű lakosság
Cél	Munkaerőpiaci integráció támogatása
Létszám	76
Alkalomszám	1
Költség	2 007 616 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	A helyi nemzetiségek, különböző kultúrák támogatásának és párbeszédének támogatása, Helyi nemzetiségek zenei és kulturális rendezvényei
Tevékenység leírása	A zenés kulturális rendezvények során a lakosság megismerheti a környéken élő nemzetiségek hagyományait, szokásait, történelmét
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Nemzetiségek, hely aktív korú lakosság
Cél	A helyi nemzetiségek, különböző kultúrák támogatásának és párbeszédének támogatása
Létszám	40
Alkalomszám	3

Költség	3 169 920 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	igen

Tevékenység neve	Szabadidősport-rendezvények
Tevékenység leírása	A sportválasztást támogató sportbörzék, szabadidősport-rendezvények alkalmasak a szabadidősport bázisának szélesítésére és a speciális igényű vagy hátrányos helyzetű lakosságcsoportok fizikai aktivitásra ösztönzésére és biztosítják számukra a rendezvények, események, sporteszközök és létesítmények elérhetőségét. Közösségi szinten, lehetőség szerint szabadterén, megszervezett, szakember által irányított programok megvalósítását tervezzük.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	A rendszeres, életvitelszerűen megjelenő testmozgás támogatása, a szabad-idősport bázisának szélesítése
Létszám	40
Alkalomszám	4
Költség	4 228 312 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Kompetencia - fejlesztő képzés az egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők részére
Tevékenység leírása	A képzések az alábbi témákat érintik: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok ösz-

	<p>szeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció, asszertivitás tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment. A képzésekben résztvevő célcsoport az alábbi kompetenciákat sajátíthatja el:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Érték és munkaszemlélet fejlesztése, egyéni értékszemléleti leltár készítése, ○ Önismereti tréning, ○ Személyiségtesztek kitöltése, ○ Interjú felkészítés és szimuláció, videó asszisztált tréning, ○ Változáskezelés, ○ Megküzdési stratégiák és stressz kezelés,
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek
Cél	A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő tevékenység, álláskeresés támogatása, munkaerőpiaci integráció segítése.
Létszám	60 fő
Alkalomszám	3*10 óra
Költség	4 230 000 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Képzés a lakosság részére, nem egyéni fejlesztési terv alapján hátrányos helyzetűeknek
Tevékenység leírása	A képzések az alábbi témákat érintik: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció,

	<p>asszertivitás tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment. A képzésekben résztvevő célcsoport az alábbi kompetenciákat sajátíthatja el:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Érték és munkaszemlélet fejlesztése, egyéni értékszemléleti leltár készítése, ○ Önismereti tréning, ○ Személyiségtesztek kitöltése, ○ Interjú felkészítés és szimuláció, videó asszisztált tréning, ○ Változáskezelés, ○ Megküzdési stratégiák és stressz kezelés,
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Hátrányos helyzetű aktív korú lakosság, aki nem részesül egyéni fejlesztésben
Cél	A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő tevékenység, álláskeresés támogatása, munkaerőpiaci integráció segítése
Létszám	15 fő
Alkalomszám	3*10 óra
Költség	1 057 500 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Képzéshez kapcsolódó célcsoport utazási költsége
Tevékenység leírása	Az említett célcsoport számára további nehézséget jelenthet az utazással kapcsolatban felmerülő költség, melynek megoldása érdekében a képzési alkalmak esetében kalkulálunk útiköltséggel
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése
Célcsoport	A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek
Cél	nem releváns
Létszám	60
Alkalomszám	1 alkalom
Költség	153 353 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Anyagköltség
Tevékenység leírása	A célcsoport tagokhoz, programokhoz és azok adminisztrációjához kapcsolódó tevékenységek anyagköltsége 144 egység, összesen bruttó 2 044 444 Ft értékben.

Besorolás	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó egyéb költségek
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	folyamatos
Költség	2 044 444 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Támogatás
Tevékenység leírása	Lásd jelen dokumentum I. melléklete, Lakhatási támogatás kifizetésére kerül sor összesen 1 120 000 Ft összegben szabályzatban foglaltak szerint, maximum 70 fő részére 1 alkalommal
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Hátrányos helyzetű aktív korú lakosság
Cél	Célcsoport együttműködésének ösztönzése
Létszám	70
Alkalomszám	1 alkalom
Költség	1 120 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Marketing szolgáltatás
Tevékenység leírása	A projektet népszerűsítő termékek beszerzése (kulacs, pendrive, bögre, jegyzetfüzet, szórólap, naptár)
Besorolás	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	2 125 320 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Rábakecöl Községi Önkormányzat

Tevékenység neve	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége
Tevékenység leírása	Postaköltség 24 hónapra nettó 2500 Ft-os havi egységáron összesen bruttó 76.200Ft értékben.
Besorolás	Általános (rezsi) költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes ideje alatt
Költség	76 200 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Bankszámla nyitás és vezetés költsége (ide értve a tranzakciós költséget is)
-------------------------	--

Tevékenység leírása	A támogatási összeg elkülönítése céljából létrehozott bankszámla nyitás és vezetés költségével kapcsolatban.
Besorolás	Általános (rezi) költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes ideje alatt
Költség	36 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Eszközbeszerzés
Tevékenység leírása	Közösségi programok kapcsán használt, illetve közösségi terek fejlesztése és szolgáltatás bővítés céljából beszerzésre kerülő eszközök indikatív árajánlatok alapján, melynek listáját az eszközlista tartalmazza.
Besorolás	Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	1 058 743 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	2018. 03. 01-2018. 12.31-ig 3 fő, majd 2019. 01. 01-től 2 fő szakmai megvalósító
Tevékenység leírása	A szakmai vezető munkáját segítő, a megvalósításban folyamatosan részt vevő szakmai megvalósító alkalmazását tervezzük. A szakmai megvalósító, mint mentor vesz részt a projektben, a hátrányos helyzetű célcsoportot érintő mentori feladatokat látja el, támogatja és segíti a célcsoport részvételét a projektben. A mentor feladata a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében a célcsoport segítése, mentorálás a munkába lépésig, illetve a programok alatt.
Besorolás	Szakmai megvalósítás
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	2
Alkalomszám	24 hónap
Költség	6 273 300 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Nem engedélyköteles átalakítás
Tevékenység leírása	A közösségi terek fejlesztése érdekében nem engedélyköteles beruházás megvalósítását tervezzük indikatív árajánlat alapján. Az átalakítás lehetővé teszi a meglévő terek funkcionalitásának bővítését, mely hozzájárul a közösségi programok színvonalasabb megvalósítását, új programok tervezését a települési szinten
Besorolás	Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns

Költség	1 058 743 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Kötelező nyilvánosság biztosítása
Tevékenység leírása	2 db tájékoztató tábla elhelyezésének költsége. További tevékenységek, amelyekre költséget nem kívánunk elszámolni: fotódokumentáció készítése, Térképtér feltöltése, honlap, . sajtóközlemény
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei.
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	2, folyamatosan
Költség	19 050 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Kompetencia - fejlesztő képzés az egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők részére
Tevékenység leírása	A képzések az alábbi témákat érintik: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció, asszertivitás tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment. A képzésekben résztvevő célcsoport az alábbi kompetenciákat sajátíthatja el: <ul style="list-style-type: none"> ○ Érték és munkaszemlélet fejlesztése, egyéni értékszemléleti leltár készítése,

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Önismereti tréning, ○ Személyiségtesztek kitöltése, ○ Interjú felkészítés és szimuláció, videó asszisztált tréning, ○ Változáskezelés, ○ Megküzdési stratégiák és stressz kezelés, <p>25 fő hátrányos helyzetű célcsoport tag kompetencia fejlesztő képzése 30 órás képzésként 2 alkalommal bruttó 3 525 000 Ft értékben részvevőnként bruttó 141 000 Ft költséggel kalkulálva</p>
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek
Cél	A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő tevékenység, álláskeresés támogatása, munkaerőpiaci integráció segítése.
Létszám	25 fő
Alkalomszám	3*10 óra
Költség	3 525 000 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Belépőjegyek
Tevékenység leírása	Célcsoport programjaihoz kapcsolódó egyéb költség (belépőjegyek, kellékek) 50 fő részére fejenként bruttó 3 345,2 Ft összeggel kalkulálva összesen bruttó 167 260 Ft értékben. Részletezés lásd a helyi emberi erőforrás fejlesztési tervben.
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Mentorált személyek
Cél	Hátránykompenzáció
Létszám	50
Alkalomszám	1
Költség	167 260 Ft
Kötelező/ választható	Választható

tó	
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Célcsoport számára biztosított anyagköltség
Tevékenység leírása	Közösségi programok kapcsán használt, illetve közösségi terek fejlesztése és szolgáltatás bővítés céljából beszerzésre kerülő eszközök.
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	843 579 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Célcsoport programjaihoz kapcsolódó célcsoport utazási költsége
Tevékenység leírása	Az említett célcsoport számára további nehézséget jelenthet az utazással kapcsolatban felmerülő költség, melynek megoldása érdekében az egyes egyéb programok esetében kalkulálunk útiköltséggel
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése
Célcsoport	A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek

Cél	nem releváns
Létszám	50
Alkalomszám	1 alkalom
Költség	223 711 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Támogatás
Tevékenység leírása	Lásd jelen dokumentum I. melléklete, Lakhatási támogatás kifizetésére kerül sor összesen 855 000 Ft összegben szabályzatban foglaltak szerint, maximum 45.000 Ft/fő összegben
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Hátrányos helyzetű aktív korú lakosság
Cél	Célcsoport együttműködésének ösztönzése
Létszám	24

Alkalomszám	1 alkalom
Költség	855 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programok
Tevékenység leírása	Beszélgetés, interaktív foglalkozás előre meghatározott témákban: gyermekjóléti szolgálat szerepe, krízishelyzetek kezelése, devianciák megelőzése, stb. Család – és gyermekjóléti szolgáltatás munkavállalói részt vesznek előadóként és résztvevőként. Továbbá a helyi szülők is bevonásra kerülnek a programba, így a szolgáltatás minősége javul a kölcsönös információ megosztásnak köszönhetően.
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
Célcsoport	A humán közszolgáltatásokban dolgozók, illetve a potenciális alkalmazottak és helyi érintett szülők
Cél	A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
Létszám	40 fő
Alkalomszám	4 alkalom
Költség	1 991 360 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező

tó	
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Fiatalok közösségépítését segítő program, tájékoztató nap
Tevékenység leírása	Az ifjúsági referens közreműködésével workshop típusú rendezvény megvalósítását tervezzük. Az alábbi témák köré csoportosulhat a rendezvény: családtervezés, pályaválasztási, életviteli tanácsadás, munkába állást segítő, pénzügyi – gazdasági ismeretek elmélyítését célzó foglalkozást szervezünk
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése
Célcsoport	Fiatalok
Cél	A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmas programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, fiatalok közösségépítése
Létszám	12 fő
Alkalomszám	1
Költség	316 992 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató program nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők számára
Tevékenység leírása	A program, workshop jelleggel az alábbi témákat érinti: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció, asszertivitás tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei

Célcsoport	Nem mentorált hátrányos helyzetű lakosság
Cél	Munkaerőpiaci integráció támogatása
Létszám	16
Alkalomszám	1
Költség	422 656 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Közösségi felkészítés
Tevékenység leírása	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Közösségi szerepet vállaló résztvevők
Cél	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítés
Létszám	12 fő
Alkalomszám	1
Költség	316 992 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	igen

Tevékenység neve	A helyi nemzetiségek, különböző kultúrák támogatásának és párbeszédének támogatása, Helyi nemzetiségek zenei és kulturális rendezvényei
Tevékenység leírása	A zenés kulturális rendezvények során a lakosság megismerheti a környéken élő nemzetiségek hagyományait, szokásait, történelmét
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Nemzetiségek, helyi aktív korú lakosság
Cél	A helyi nemzetiségek, különböző kultúrák támogatásának és párbeszédének támogatása
Létszám	29

Alkalomszám	1
Költség	766 064 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	igen

Tevékenység neve	Szabadidősport-rendezvények
Tevékenység leírása	A sportválasztást támogató sportbörzék, szabadidősport-rendezvények alkalmasak a szabadidősport bázisának szélesítésére és a speciális igényű vagy hátrányos helyzetű lakosságcsoportok fizikai aktivitásra ösztönzésére és biztosítják számukra a rendezvények, események, sporteszközök és létesítmények elérhetőségét. Közösségi szinten, lehetőség szerint szabadterén, megszervezett, szakember által irányított programok megvalósítását tervezzük.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	A rendszeres, életvitelszerűen megjelenő testmozgás támogatása, a szabad-idősport bázisának szélesítése
Létszám	29
Alkalomszám	4
Költség	3 064 458 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	igen

Tevékenység neve	Marketing szolgáltatás
Tevékenység leírása	A projektet népszerűsítő termékek beszerzése (bögre, kulacs)
Besorolás	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns

Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	943 928 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	igen

Mihályi Község Önkormányzata

Tevékenység neve	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége
Tevékenység leírása	Postaköltség 24 hónapra nettó 2500 Ft-os havi egységáron összesen bruttó 76.200Ft értékben.
Besorolás	Általános (rezsi) költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes ideje alatt
Költség	76 200 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Bankszámla nyitás és vezetés költsége (ide értve a tranzakciós költséget is)
Tevékenység leírása	A támogatási összeg elkülönítése céljából létrehozott bankszámla nyitás és vezetés költségével kapcsolatban.
Besorolás	Általános (rezsi) költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes ideje alatt
Költség	36 000 Ft

Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Eszközbeszerzés
Tevékenység leírása	Közösségi programok kapcsán használt, illetve közösségi terek fejlesztése és szolgáltatás bővítés céljából beszerzésre kerülő eszközök indikatív árajánlatok alapján, melynek listáját az eszközlista tartalmazza.
Besorolás	Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	1 666 992 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	3 fő szakmai megvalósító
Tevékenység leírása	A szakmai vezető munkáját segítő, a megvalósításban folyamatosan részt vevő szakmai megvalósító alkalmazását tervezzük. A szakmai megvalósító, mint mentor vesz részt a projektben, a hátrányos helyzetű célcsoportot érintő mentori feladatokat látja el, támogatja és segíti a célcsoport részvételét a projektben. A mentor feladata a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében a célcsoport segítése, mentorálás a munkába lépésig, illetve a programok alatt.

Besorolás	Szakmai megvalósítás
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	3
Alkalomszám	24 hónap
Költség	9 662 400 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Szakmai megvalósítók helyi közlekedésének költsége
Tevékenység leírása	3 fő szakmai megvalósító helyi közlekedésének költsége 24 hónapra havonta bruttó 3 175 Ft/fő költséggel kalkulálva, összesen bruttó 228 600 Ft értékben.
Besorolás	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	3
Alkalomszám	24 hónap
Költség	228 600 Ft
Kötelező/ választható	Választható
tó	
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Nem engedélyköteles átalakítás
Tevékenység leírása	A közösségi terek fejlesztése érdekében nem engedélyköteles beruházás megvalósítását tervezzük indikatív árajánlat alapján. Az átalakítás lehetővé teszi a meglévő terek funkcionalitásának bővítését, mely hozzájárul a közösségi programok színvonalasabb megvalósítását, új programok tervezését a települési szinten
Besorolás	Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Célcsoport	Közvetlen és közvetett

Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	1 666 992 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Kötelező nyilvánosság biztosítása
Tevékenység leírása	1 db tájékoztató tábla elhelyezésének költsége. További tevékenységek, amelyekre költséget nem kívánunk elszámolni: fotódokumentáció készítése, Térképtér feltöltése, honlap, . sajtóközlemény
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei.
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	1, folyamatosan
Költség	19 050 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Kompetencia - fejlesztő képzés az egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők részére
Tevékenység leírása	A képzések az alábbi témákat érintik: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció, asszertivitás tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment. A képzésekben résztvevő célcsoport az alábbi kompetenciákat sajátíthatja el: <ul style="list-style-type: none"> ○ Érték és munkaszemlélet fejlesztése, egyéni értékszemléleti leltár

	<p>készítése,</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Önismereti tréning, ○ Személyiségtesztek kitöltése, ○ Interjú felkészítés és szimuláció, videó asszisztált tréning, ○ Változáskezelés, ○ Megküzdési stratégiák és stressz kezelés, <p>50 fő hátrányos helyzetű célcsoport tag kompetencia fejlesztő képzése 30 órás képzésenként, átlagosan 15 fővel, bruttó 3 525 000 Ft értékben részvevőnként bruttó 70 500 Ft költséggel kalkulálva</p>
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek
Cél	A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő tevékenység, álláskeresés támogatása, munkaerőpiaci integráció segítése.
Létszám	50 fő
Alkalomszám	3*10 óra
Költség	3 525 000 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Belépőjegyek
Tevékenység leírása	Célcsoport számára programokhoz kapcsolódó egyéb költség belépőjegy biztosítása, 150 db, összesen bruttó 285 750 Ft értékben. A bevont hátrányos helyzetűek részére szervezett, a településen kívül megvalósítandó programokhoz kapcsolódó belépő díj
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Mentorált személyek
Cél	Hátránykompenzáció
Létszám	25
Alkalomszám	2
Költség	190 500 Ft
Kötelező/ választható	Választható

Kiszervezett	Nem
igen/nem	

Tevékenység neve	Célcsoport számára biztosított anyagköltség
Tevékenység leírása	Közösségi programok kapcsán használt, illetve közösségi terek fejlesztése és szolgáltatás bővítés céljából beszerzésre kerülő eszközök.
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	381 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Képzés ideje alatt igénybe vett gyermekfelügyelet
Tevékenység leírása	A képzéseken részt vevő célcsoporttagok esetében sok esetben felmerülő nehézség a képzés ideje alatti gyermekfelügyelet biztosítása. Annak érdekében, hogy problémamentesen biztosítsuk a hátrányos helyzetűek számára a kompetenciafejlesztést, az alkalmak során gyermekfelügyeletet biztosítunk számukra
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése
Célcsoport	Képzéseken részt vevők
Cél	nem releváns
Létszám	20
Alkalomszám	3
Költség	228 600 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett	Nem

igen/nem	
----------	--

Tevékenység neve	Célcsoport programjaihoz kapcsolódó célcsoport utazási költsége
Tevékenység leírása	Az említett célcsoport számára további nehézséget jelenthet az utazással kapcsolatban felmerülő költség, melynek megoldása érdekében az egyes egyéb programok esetében kalkulálunk útiköltséggel
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése
Célcsoport	A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek
Cél	nem releváns
Létszám	50
Alkalomszám	2 alkalom
Költség	444 500 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Támogatás
Tevékenység leírása	Lásd jelen dokumentum I. melléklete, lakhatási támogatás kifizetésére kerül sor 21.600 ft/fő összegben 50 fő EFT-s/mentorált és képzésen résztvevő részére
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Hátrányos helyzetű aktív korú lakosság
Cél	Célcsoport együttműködésének ösztönzése
Létszám	50
Alkalomszám	1 alkalom
Költség	1 080 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programok
Tevékenység leírása	Beszélgetés, interaktív foglalkozás előre meghatározott témákban: gyermekjóléti szolgálat szerepe, krízishelyzetek kezelése, devianciák megelőzése, stb. Család – és gyermekjóléti szolgáltatás munkavállalói részt vesznek előadóként és résztvevőként. Továbbá a helyi szülők is bevonásra kerülnek a programba, így a szolgáltatás minősége javul a kölcsönös információ megosztásnak köszönhetően.
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
Célcsoport	A humán közszolgáltatásokban dolgozók, illetve a potenciális alkalmazottak és helyi érintett szülők
Cél	A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
Létszám	50 fő
Alkalomszám	4 alkalom
Költség	2 489 200 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Fiatalok közösségépítését segítő program, tájékoztató nap
Tevékenység leírása	Az ifjúsági referens közreműködésével workshop típusú rendezvény megvalósítását tervezzük. Az alábbi témák köré csoportosulhat a rendezvény: családtervezés, pályaválasztási, életviteli tanácsadás, munkába állást segítő, pénzügyi – gazdasági ismeretek elmélyítését célzó foglalkozást szervezünk
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése

Célcsoport	Fiatalok
Cél	A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmas programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, fiatalok közösségépítése
Létszám	12 fő
Alkalomszám	1
Költség	316 992 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató program nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők számára
Tevékenység leírása	A program, workshop jelleggel az alábbi témákat érinti: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció, asszertivitas tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Nem mentorált hátrányos helyzetű lakosság
Cél	Munkaerőpiaci integráció támogatása
Létszám	21
Alkalomszám	1
Költség	554 736 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Közösségi felkészítés
Tevékenység leírása	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Közösségi szerepet vállaló résztvevők
Cél	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítés
Létszám	12 fő
Alkalomszám	1
Költség	316 992 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	igen

Tevékenység neve	A helyi nemzetiségek, különböző kultúrák támogatásának és párbeszédének támogatása, Helyi nemzetiségek zenei és kulturális rendezvényei
Tevékenység leírása	A zenés kulturális rendezvények során a lakosság megismerheti a környéken élő nemzetiségek hagyományait, szokásait, történelmét
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Nemzetiségek, helyi aktív korú lakosság
Cél	A helyi nemzetiségek, különböző kultúrák támogatásának és párbeszédének támogatása
Létszám	45
Alkalomszám	1
Költség	1 188 720 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	igen

Tevékenység neve	Szabadidősport-rendezvények
Tevékenység leírása	A sportválasztást támogató sportbörzék, szabadidősport-rendezvények alkalmasak a szabadidősport bázisának szélesítésére

	és a speciális igényű vagy hátrányos helyzetű lakosságcsoportok fizikai aktivitásra ösztönzésére és biztosítják számukra a rendezvények, események, sporteszközök és létesítmények elérhetőségét. Közösségi szinten, lehetőség szerint szabadterén, megszervezett, szakember által irányított programok megvalósítását tervezzük.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	A rendszeres, életvitelszerűen megjelenő testmozgás támogatása, a szabad-idősport bázisának szélesítése
Létszám	45
Alkalomszám	4
Költség	4 754 917 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Marketing szolgáltatás
Tevékenység leírása	A projektet népszerűsítő termékek beszerzése (bögre, jegyzetfüzet, szórólap, naptár)
Besorolás	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	975 843 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Kisfalud Község Önkormányzata

Tevékenység neve	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége
Tevékenység leírása	Postaköltség 24 hónapra nettó 2500 Ft-os havi egységáron összesen bruttó 76.200Ft értékben.
Besorolás	Általános (rezsi) költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes ideje alatt
Költség	76 200 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Bankszámla nyitás és vezetés költsége (ide értve a tranzakciós költséget is)
Tevékenység leírása	A támogatási összeg elkülönítése céljából létrehozott bankszámla nyitás és vezetés költségével kapcsolatban.
Besorolás	Általános (rezsi) költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes ideje alatt
Költség	36 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Eszközbeszerzés
-------------------------	-----------------

Tevékenység leírása	Közösségi programok kapcsán használt, illetve közösségi terek fejlesztése és szolgáltatás bővítés céljából beszerzésre kerülő eszközök indikatív árajánlatok alapján, melynek listáját az eszközlista tartalmazza.
Besorolás	Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	1 213 245 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	2 fő szakmai megvalósító
Tevékenység leírása	A szakmai vezető munkáját segítő, a megvalósításban folyamatosan részt vevő szakmai megvalósító alkalmazását tervezzük. A szakmai megvalósító, mint mentor vesz részt a projektben, a hátrányos helyzetű célcsoportot érintő mentori feladatokat látja el, támogatja és segíti a célcsoport részvételét a projektben. A mentor feladata a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében a célcsoport segítése, mentorálás a munkába lépésig, illetve a programok alatt.
Besorolás	Szakmai megvalósítás
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	2
Alkalomszám	24 hónap
Költség	6 174 960 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező

Kiszervezett igen/nem	nem
------------------------------	-----

Tevékenység neve	Nem engedélyköteles átalakítás
Tevékenység leírása	A közösségi terek fejlesztése érdekében nem engedélyköteles beruházás megvalósítását tervezzük indikatív árajánlat alapján. Az átalakítás lehetővé teszi a meglévő terek funkcionalitásának bővítését, mely hozzájárul a közösségi programok színvonalasabb megvalósítását, új programok tervezését a települési szinten
Besorolás	Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	1 213 245 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Kötelező nyilvánosság biztosítása
Tevékenység leírása	2 db tájékoztató tábla elhelyezésének költsége. További tevékenységek, amelyekre költséget nem kívánunk elszámolni: fotódokumentáció készítése, Térképtér feltöltése, honlap, . sajtóközlemény
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei.
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	2, folyamatosan
Költség	19 050 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Kompetencia - fejlesztő képzés az egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők részére
Tevékenység leírása	<p>A képzések az alábbi témákat érintik: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció, asszertivitás tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment. A képzésekben résztvevő célcsoport az alábbi kompetenciákat sajátíthatja el:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Érték és munkaszemlélet fejlesztése, egyéni értékszemléleti leltár készítése, ○ Önismereti tréning, ○ Személyiségtesztek kitöltése, ○ Interjú felkészítés és szimuláció, videó asszisztált tréning, ○ Változáskezelés, ○ Megküzdési stratégiák és stressz kezelés, <p>Átlagosan 15 fős csoportokban, bruttó 3 666 000 Ft értékben résztvevőnként bruttó 141 000 Ft költséggel kalkulálva</p>
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek
Cél	A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő tevékenység, álláskeresés támogatása, munkaerőpiaci integráció segítése.
Létszám	26 fő
Alkalomszám	3*10 óra
Költség	3 666 000 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Célcsoport számára biztosított anyagköltség
Tevékenység leírása	Közösségi programok kapcsán használt, illetve közösségi terek fej-

	lesztése és szolgáltatás bővítés céljából beszerzésre kerülő eszközök.
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	1 092 140 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

--	--

Tevékenység neve	Támogatás
Tevékenység leírása	Lásd jelen dokumentum I. melléklete, 52 fő EFT-vel rendelkező és/vagy képzésen részt vevőnek nyújtanánk lakhatási támogatást, max. a szabályzatban megszabott összeghatárig Ft/fő összegben. (lakhatási támogatás, lakbértámogatás) biztosítása összesen bruttó 1 081 950 Ft értékben
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Hátrányos helyzetű aktív korú lakosság
Cél	Célcsoport együttműködésének ösztönzése
Létszám	52
Alkalomszám	1 alkalom
Költség	1 081 950 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Támogatás
Tevékenység leírása	Lásd jelen dokumentum I. melléklete. 5 fő részére 1 hónapon át 10 000 Ft/fő/hó értékű Erzsébet Utalvány biztosítása összesen bruttó 50 000 Ft értékben. Részletezés lásd a helyi emberi erőforrás fejlesztési

	tervben.
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Hátrányos helyzetű aktív korú lakosság
Cél	Célcsoport együttműködésének ösztönzése
Létszám	5
Alkalomszám	1 hónap
Költség	50 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programok
Tevékenység leírása	Beszélgetés, interaktív foglalkozás előre meghatározott témákban: gyermekjóléti szolgálat szerepe, krízishelyzetek kezelése, devianciák megelőzése, stb. Család – és gyermekjóléti szolgáltatás munkavállalói részt vesznek előadóként és résztvevőként. Továbbá a helyi szülők is bevonásra kerülnek a programba, így a szolgáltatás minősége javul a kölcsönös információ megosztásnak köszönhetően.
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
Célcsoport	A humán közszolgáltatásokban dolgozók, illetve a potenciális alkalmazottak és helyi érintett szülők
Cél	A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
Létszám	40 fő
Alkalomszám	4 alkalom
Költség	1 991 360 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett	Igen

igen/nem	
----------	--

Tevékenység neve	Fiatalok közösségépítését segítő program, tájékoztató nap
Tevékenység leírása	Az ifjúsági referens közreműködésével workshop típusú rendezvény megvalósítását tervezzük. Az alábbi témák köré csoportosulhat a rendezvény: családtervezés, pályaválasztási, életviteli tanácsadás, munkába állást segítő, pénzügyi – gazdasági ismeretek elmélyítését célzó foglalkozást szervezünk
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése
Célcsoport	Fiatalok
Cél	A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmass programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, fiatalok közösségépítése
Létszám	12 fő
Alkalomszám	1
Költség	316 992 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató program nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők számára
Tevékenység leírása	A program, workshop jelleggel az alábbi témákat érinti: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció, asszertivitás tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei

Célcsoport	Nem mentorált hátrányos helyzetű lakosság
Cél	Munkaerőpiaci integráció támogatása
Létszám	16
Alkalomszám	1
Költség	422 656 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Közösségi felkészítés
Tevékenység leírása	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Közösségi szerepet vállaló résztvevők
Cél	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítés
Létszám	12 fő
Alkalomszám	1
Költség	316 992 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	A helyi nemzetiségek, különböző kultúrák támogatásának és párbeszédének támogatása, Helyi nemzetiségek zenei és kulturális rendezvényei
Tevékenység leírása	A zenei kulturális rendezvények során a lakosság megismerheti a környéken élő nemzetiségek hagyományait, szokásait, történelmét
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Nemzetiségek, helyi aktív korú lakosság
Cél	A helyi nemzetiségek, különböző kultúrák támogatásának és párbeszédének támogatása
Létszám	29

Alkalomszám	1
Költség	766 064 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	igen

Tevékenység neve	Szabadidősport-rendezvények
Tevékenység leírása	A sportválasztást támogató sportbörzék, szabadidősport-rendezvények alkalmasak a szabadidősport bázisának szélesítésére és a speciális igényű vagy hátrányos helyzetű lakosságcsoporthoz fizikai aktivitásra ösztönzésére és biztosítják számukra a rendezvények, események, sporteszközök és létesítmények elérhetőségét. Közösségi szinten, lehetőség szerint szabadterén, megszervezett, szakember által irányított programok megvalósítását tervezzük.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	A rendszeres, életvitelszerűen megjelenő testmozgás támogatása, a szabad-idősport bázisának szélesítése
Létszám	29
Alkalomszám	4
Költség	3 064 835 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Marketing szolgáltatás
Tevékenység leírása	A projektet népszerűsítő termékek beszerzése (bögre, jegyzetfüzet, szórólap, naptár)
Besorolás	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns

Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	977 811 Ft
Kötelező/ választha- tó	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Répcelak Város Önkormányzata

Tevékenység neve	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége
Tevékenység leírása	Postaköltség 24 hónapra nettó 2500 Ft-os havi egységáron összesen bruttó 76.200Ft értékben.
Besorolás	Általános (rezsi) költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes ideje alatt
Költség	76 200 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	Bankszámla nyitás és vezetés költsége (ide értve a tranzakciós költséget is)
Tevékenység leírása	A támogatási összeg elkülönítése céljából létrehozott bankszámla nyitás és vezetés költségével kapcsolatban.
Besorolás	Általános (rezsi) költség
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	A projekt teljes ideje alatt
Költség	36 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett	nem

igen/nem	
-----------------	--

Tevékenység neve	Eszközbeszerezés
Tevékenység leírása	Közösségi programok kapcsán használt, illetve közösségi terek fejlesztése és szolgáltatás bővítés céljából beszerzésre kerülő eszközök indikatív árajánlatok alapján, melynek listáját az eszközlista tartalmazza.
Besorolás	Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	4 402 221 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	4 fő szakmai megvalósító- mentor
Tevékenység leírása	A szakmai vezető munkáját segítő, a megvalósításban folyamatosan részt vevő szakmai megvalósító alkalmazását tervezzük. A szakmai megvalósító, mint mentor vesz részt a projektben, a hátrányos helyzetű célcsoportot érintő mentori feladatokat látja el, támogatja és segíti a célcsoport részvételét a projektben. A mentor feladata a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében a célcsoport segítése, mentorálás a munkába lépésig, illetve a programok alatt.
Besorolás	Szakmai megvalósítás
Célcsoport	nem releváns

Cél	nem releváns
Létszám	4
Alkalomszám	24 hónap
Költség	12 883 200 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	nem

Tevékenység neve	3 fő szakmai megvalósító-közösség szervező, szakmai megvalósító, ifjúsági referens
Tevékenység leírása	<p>A szakmai vezető munkáját segítő, a megvalósításban folyamatosan részt vevő szakmai megvalósító alkalmazását tervezzük. A szakmai megvalósító, mint mentor vesz részt a projektben, a hátrányos helyzetű célcsoportot érintő mentori feladatokat látja el, támogatja és segíti a célcsoport részvételét a projektben. Közösségszervező feladata: Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó programok szervezése, lebonyolítása, és koordinálása, önkéntes pont kialakítása, működtetése.</p> <p>Ifjúsági referens feladata: a fiatalokat érintő szervezési feladatokat látja el, támogatja és segíti a célcsoport részvételét a projektben. Az ifjúságszervező feladata a célcsoport sajátosságaiból adódó problémáinak kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében a célcsoport segítése a programok alatt.</p>
Besorolás	Szakmai megvalósítás
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	3
Alkalomszám	20 hónap
Költség	8 052 000 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező

Kiszervezett igen/nem	nem
------------------------------	-----

Tevékenység neve	Szakmai megvalósítók utazási költsége
Tevékenység leírása	2 fő szakmai megvalósító utazási költsége 48 alkalommal, alkalmanként bruttó 6354,3542 Ft/fő, összesen bruttó 305 009 Ft értékben.
Besorolás	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	1
Alkalomszám	48
Költség	305 009 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Nem engedélyköteles átalakítás
Tevékenység leírása	A közösségi terek fejlesztése érdekében nem engedélyköteles beruházás megvalósítását tervezzük indikatív árajánlat alapján. Az átalakítás lehetővé teszi a meglévő terek funkcionalitásának bővítését, mely hozzájárul a közösségi programok színvonalasabb megvalósítását, új programok tervezését a települési szintéren
Besorolás	Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	4 280 510 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett	nem

igen/nem	
----------	--

Tevékenység neve	Kötelező nyilvánosság biztosítása
Tevékenység leírása	2 db tájékoztató tábla elhelyezésének költsége. További tevékenységek, amelyekre költséget nem kívánunk elszámolni: fotódokumentáció készítése, Térképtér feltöltése, honlap, . sajtóközlemény
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei.
Célcsoport	nem releváns
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	2, folyamatosan
Költség	19 050 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Kompetencia - fejlesztő képzés az egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők részére
Tevékenység leírása	<p>A képzések az alábbi témákat érintik: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció, asszertivitás tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment. A képzésekben résztvevő célcsoport az alábbi kompetenciákat sajátíthatja el:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Érték és munkaszemlélet fejlesztése, egyéni értékszemléleti leltár készítése, ○ Önismereti tréning, ○ Személyiségtesztek kitöltése, ○ Interjú felkészítés és szimuláció, videó asszisztált tréning,

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Változáskezelés, ○ Megküzdési stratégiák és stressz kezelés, ○ Alapvető folyamatmenedzsment kompetenciák <p>4*15 fő hátrányos helyzetű célcsoport tag kompetencia fejlesztő képzése 30 órás képzésként bruttó 4 230 000 Ft értékben résztvevőnként bruttó 282 000 Ft költséggel kalkulálva</p>
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek
Cél	A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő tevékenység, álláskeresés támogatása, munkaerőpiaci integráció segítése.
Létszám	60 fő
Alkalomszám	3*10 óra
Költség	4 230 000 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató program nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők számára
Tevékenység leírása	<p>A program, workshop jelleggel az alábbi témákat érinti: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció, asszertivitás tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment.</p> <p>15 fő hátrányos helyzetű célcsoport tag kompetencia fejlesztő képzése 30 órás képzésként bruttó 1 057 500 Ft értékben résztvevőnként bruttó 70 500 Ft költséggel kalkulálva.</p>

Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Nem mentorált hátrányos helyzetű lakosság
Cél	Munkaerőpiaci integráció támogatása
Létszám	15
Alkalomszám	1
Költség	1 057 500 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Célcsoport számára biztosított anyagköltség
Tevékenység leírása	Közösségi programok kapcsán használt, illetve közösségi terek fejlesztése és szolgáltatás bővítés céljából beszerzésre kerülő eszközök.
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	1 504 950 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Támogatás
Tevékenység leírása	Lásd jelen dokumentum I. melléklete, 68 fő részére 3 hónapon át 5 000 Ft/fő/hó értékű pénzbeni juttatás (lakhatási támogatás, lakbértámogatás) biztosítása összesen bruttó 1 020 000 Ft értékben..
Besorolás	Célcsoport támogatásának költségei
Célcsoport	Hátrányos helyzetű aktív korú lakosság
Cél	Célcsoport együttműködésének ösztönzése

Létszám	17
Alkalomszám	3 hónap
Költség	1 020 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Nem

Tevékenység neve	Szakemberek, önkéntesek képzése
Tevékenység leírása	Összesen 2*15 fő részére 30 órás önkéntes képzés bruttó 2 115 000 Ft értékben, résztvevőnként bruttó 141 000 Ft költséggel kalkulálva.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Szakmai megvalósítók
Cél	A résztvevő szakemberek felkészítése és fejlesztése
Létszám	30 fő
Alkalomszám	3*10 óra
Költség	2 115 000 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programok
Tevékenység leírása	Beszélgetés, interaktív foglalkozás előre meghatározott témákban: gyermekjóléti szolgálat szerepe, krízishelyzetek kezelése, devianciák megelőzése, stb. Család – és gyermekjóléti szolgáltatás munkavállalói részt vesznek előadóként és résztvevőként. Továbbá a helyi szülők is bevonásra kerülnek a programba, így a szolgáltatás minősége javul a kölcsönös információ megosztásnak köszönhetően.
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A humán közszolgáltatások szakember-

	ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
Célcsoport	A humán közszolgáltatásokban dolgozók, illetve a potenciális alkalmazottak és helyi érintett szülők
Cél	A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
Létszám	134 fő
Alkalomszám	4 alkalom
Költség	6 671 056 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Fiatalok közösségépítését segítő program, tájékoztató nap
Tevékenység leírása	Az ifjúsági referens közreműködésével workshop típusú rendezvény megvalósítását tervezzük. Az alábbi témák köré csoportosulhat a rendezvény: családtervezés, pályaválasztási, életviteli tanácsadás, munkába állást segítő, pénzügyi – gazdasági ismeretek elmélyítését célzó foglalkozást szervezünk
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése
Célcsoport	Fiatalok
Cél	A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmas programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, fiatalok közösségépítése
Létszám	35 fő
Alkalomszám	1
Költség	924 560 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató program nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők számára
Tevékenység leírása	A program, workshop jelleggel az alábbi témákat érinti: érték- és munkaszemlélet, önismeret fejlesztése, alapképességek fejlesztése, egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével, önéletrajz és motivációs levélkészítés, interjú felkészítés és szimuláció, kommunikáció, asszertivitás tréning, változáskezelés és megküzdési stratégiák, időmenedzsment.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Nem mentorált hátrányos helyzetű lakosság
Cél	Munkaerőpiaci integráció támogatása
Létszám	40
Alkalomszám	1
Költség	1 056 640 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Közösségi felkészítés
Tevékenység leírása	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Közösségi szerepet vállaló résztvevők
Cél	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítés
Létszám	27 fő
Alkalomszám	1
Költség	713 232 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett	igen

igen/nem	
----------	--

Tevékenység neve	A helyi nemzetiségek, különböző kultúrák támogatásának és párbeszédének támogatása, Helyi nemzetiségek zenei és kulturális rendezvényei
Tevékenység leírása	A zenés kulturális rendezvények során a lakosság megismerheti a környéken élő nemzetiségek hagyományait, szokásait, történelmét
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Nemzetiségek, helyi aktív korú lakosság
Cél	A helyi nemzetiségek, különböző kultúrák támogatásának és párbeszédének támogatása
Létszám	50
Alkalomszám	4
Költség	5 283 200 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	igen

Tevékenység neve	Szabadidősport-rendezvények
Tevékenység leírása	A sportválasztást támogató sportbörzék, szabadidősport-rendezvények alkalmasak a szabadidősport bázisának szélesítésére és a speciális igényű vagy hátrányos helyzetű lakosságcsoportok fizikai aktivitásra ösztönzésére és biztosítják számukra a rendezvények, események, sporteszközök és létesítmények elérhetőségét. Közösségi szinten, lehetőség szerint szabadtéren, megszervezett, szakember által irányított programok megvalósítását tervezzük.
Besorolás	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	A rendszeres, életvitelszerűen megjelenő testmozgás támogatása, a szabad-idősport bázisának szélesítése
Létszám	50

Alkalomszám	10
Költség	13 208 000 Ft
Kötelező/ választható	Kötelező
Kiszervezett igen/nem	Igen

Tevékenység neve	Egészségnap, a lakosság egészség magatartásának fejlesztését célzó program
Tevékenység leírása	<p>Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítése, a közösség egészségkultúrájának fejlesztése céljából életmódváltást támogató programok szervezését tervezzük. Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítése, a közösség egészségkultúrájának fejlesztése céljából életmódváltást támogató programok szervezését tervezzük.</p> <p>A tevékenység az alábbi témák köré csoportosul:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sport jelentősége ➤ Egészséges életvitel: mentális, fizikai és szellemi egészség.
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Egészséges táplálkozás ➤ Mentálhigiénés foglalkozás ➤ Egyéni egészségfejlesztés ➤ A táplálkozási piramis, ➤ Az egészséges életmód: tények és tévhitek, ➤ Vitaminok és ásványi anyagok szerepe az egészségmegőrzésben, <p>Táplálkozás, mozgás, mentálhigiéné: az egészséges életmód pillérei</p>
Besorolás	Szakmai megvalósítás - A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítés
Célcsoport	Aktív korú lakosság
Cél	Közösség egészségfejlesztése, Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó program
Létszám	200
Alkalomszám	2

Költség	10 647 502 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen
Tevékenység neve	Marketing szolgáltatás
Tevékenység leírása	A projektet népszerűsítő videó készítése (min. 10 perc)
Besorolás	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei
Célcsoport	Közvetlen és közvetett
Cél	nem releváns
Létszám	nem releváns
Alkalomszám	nem releváns
Költség	2 159 000 Ft
Kötelező/ választható	Választható
Kiszervezett igen/nem	Igen

2.4. A család és gyermekjóléti szolgáltatások, védőnői szolgáltatások, egészségügyi szolgáltatások, nevelési tanácsadók humán kapacitásának növelését célzó intézkedések bemutatása

2.4.1. Családi és gyermekjóléti szolgáltatások

A tanulmány elején már említésre kerültek a gyermekjóléti szolgáltatások a konzorciumi tagok esetében. Azonban ezen a ponton összegezve kívánjuk bemutatni az ellátandó feladataikat.

A családi és gyermekjóléti szolgáltatások biztosítása a konzorciumi tagok tekintetében

Beled	Beledi Egyesített Szociális Központ
Répcelak	Répcelaki Család-és Gyermekjóléti Szolgálat
Kisfalud	Nyitott Kapuvár Térségi Szociális Szolgáltató Központ

Rábakecöl	Beledi Egyesített Szociális Központ
Mihályi	Nyitott Kapuvár Térségi Szociális Szolgáltató Központ

A Gyermekjólét Szolgálatnál az ellátottak köre 0-18 éves korosztály és családtagjaik, utógondozás esetén pedig a 18-24 éves korosztály. A gyermekjóléti szolgáltatás igénybe vehető önként mindazok körében, akik a Gyermekjóléti Szolgálathoz fordulnak segítségért, annak érdekében, hogy a kialakult probléma megszűnjön, más intézmények jelzését követően vagy hatóság által kötelezett formában.

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését szolgálja. A gyermekjóléti szolgáltatás keretében biztosítani kell:

- a családgondozó tevékenységet,
- szolgáltatás közvetítésével segíteni a kliens hozzájutását a nem a szolgálat által nyújtott szolgáltatásokhoz,
- megszervezni a szakmai fórumokat, a helyettes szülői hálózatot, valamint a gyermekek és fiatal felnőttek számára a szabadidős programokat

A gyermekjóléti szolgáltatás ezen alapfeladatokon túl olyan speciális szolgáltatásokat is magában foglalhat, mint a gyermekek utcai szociális gondozása, a lakótelepi gyerekek gondozása és a lelkisegély-telefon működtetése.

A családsegítést nyújtó szolgáltató, amely feltérképezi az ellátási területen élő szociális és mentálhigiénés problémákkal küzdő családok, személyek körét, és személyesen felkeresve tájékoztatja őket a családsegítés céljáról, tartalmáról. A családsegítés keretében biztosítani kell:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- a veszélyeztetettséget és a krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működését, amely prevenciós munka első számú eszköze és működésének minősége nagyban befolyásolja gyermekjóléti szolgáltatások hatékonyságát,

- az anyagi nehézséggel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- a közösségfejlesztő programok szervezését, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztést,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékosokkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását,
- a kríziskezelést, valamint a nehéz helyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

A megvalósítani kívánt projekt keretében a család és gyermekjóléti szolgálatok szakembereinek fejlesztése a településeken élő családok számára nyújtható szolgáltatások színvonalának emelése szempontjából kiemelt figyelmet kap. Számos preventív jellegű program keretében mind a szakember mind az általuk ellátott család bevonásra kerül, amelynek célja család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciók szerepének megerősítése. Az alábbi programok megvalósítása szerepel a terveink között:

- rendszeres klubok és foglalkozások tartása helyi szakemberek bevonásával,
- ☒ nevelési tanácsadások a szülők számára minden korosztály tekintetében,
- preventív előadások a különböző problémák és krízishelyzetek kialakulásának megelőzése céljából,
- a nagyobb rendezvényeken, például egész lakosságnak szóló programokon a szolgálat kitelepülése és tanácsadása, hogy helyben is elérjék őket az arra rászorulókat.

Azonban ezen elképzelések megvalósításához a humán erő kapacitás bővítésére van szükség. A projekt keretében vállalt tevékenységek keretében olyan szakembereket kívánunk alkalmazni, akik segítik gyermekjóléti szolgálat munkatársainak munkáját. Ily módon azokat a lakosokat is elérhetjük, akik nem tudják felvenni a kapcsolatot a szolgálattal.

2.4.2. Védőnői szolgáltatások

Védőnői szolgáltatások biztosítása a konzorciumi tagok tekintetében	
Beled	2 védőnői körzet látja el a feladatokat
Répcelak	2 fő védőnő látja el a feladatokat, akik Nick és Csánig községekbe is kijárnak a védőnői feladatokat ellátni.
Kisfalud	1 fő védőnő látja el a feladatokat.
Rábakecöl	A feladatokat az alkalmasszerűen kijáró 1 védőnő látja el.
Mihályi	A védőnői szolgáltatást a Mihályi központtal működő társulás látja el.

Elmondható, hogy a védőnőket túlterheltség jellemzi. Egy védőnőnek sok esetben több települést is el kell látnia, ami nagyon sok egyént jelent. Így a humán kapacitás növelése mindenképpen szükséges, mivel a nagyobb létszámmal működő szolgáltatás minőségi javulást is eredményezhet.

A Védőnői Szolgálat elsődleges feladata a prevenció, azaz a megelőzés, az egészség megőrzése és a betegségek kialakulásának elkerülése érdekében a családtervezéstől az időskorig. Tevékenysége során kiemelt figyelmet fordít az esélyegyenlőség érvényesülésére, a hátrányos helyzet kiküszöbölésére.

A védőnő feladata:

- Nővédelem, ezen belül:
 - családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás,
 - az anyaságra való felkészülés segítése,
 - a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel.
- Várandó anyák gondozása, ezen belül:
 - tájékoztatja a várandós nőt a rá vonatkozó jogosultságokról,
 - figyelemmel kíséri a várandós nő szociális, családi és munkahelyi körülményeit, egészségi és pszichés állapotát,

- közreműködik a várandós nő egészségi állapotát ellenőrző alapvető vizsgálatok elvégzésében, amelyek keretében az erre vonatkozó rendeletben foglalt vizsgálatokat önállóan végzi,
 - felkészíti a szülésre, újszülött fogadására ellátására, kiemelt figyelmet fordít az anyatejes táplálás elő-segítésére.
- Gyermekágyas időszakban:
- segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban.
- 0-6 éves korú gyermekek gondozása:
- a családlátogatás, védőnői tanácsadás keretében folyamatos, célzott és szükséglet szerint gondozás végzése, továbbá a harmonikus szülő-gyermek kapcsolat kialakulásának, a gyermek nevelésének és a szocializációjának segítése, valamint a gyermek fejlődéséhez igazodóan az egészséges életmódhoz szükséges ismeretek nyújtása.

Mivel a védőnői szolgáltatás egyik kiemelkedő eleme a prevenció, így a családlátogatások során kiemelt szerepet kap a várandós kismamák, gyermekes anyukák problémáinak feltárása. Sok esetben a szülőknek nagy segítséget jelent egy szakemberrel való beszélgetés, tanácsaira hallgatnak és útmutatáshoz jutnak további teendőkkel kapcsolatban. A védőnők a projekt aktív részeseivé válhatnak, hiszen az ő feladatkörükbe tartozó szülők aktív részvételével zajló interaktív foglalkozásoknak köszönhetően kölcsönös tapasztalat megosztási lehetőséget biztosítunk.

2.4.3. Egészségügyi szolgáltatások

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),

- védőnői ellátás,
- iskola- egészségügyi ellátás.

A konzorcium tagjai közt van olyan, ahol nem érhető el az állandó orvosi szolgáltatás. Ebben az esetben az orvos látogat ki a községbe meghatározott időpontba, vagy a település lakóinak kell elutazniuk a környék orvosi rendelőjébe. Kifejezett gyermekorvosi ellátás sem érhető el minden esetben. Az orvosi ügyelet és szakrendelés minden esetben legközelebb Kapuváron érhető el. Azonban ezek mind az orvosok, mind pedig a lakosság részére időigényes és fáradságos feladat.

A projekt keretében fontos számunkra az egészségügyi szolgáltatások fejlesztése. Olyan projekt elemeket kívánunk megvalósítani, amelyek az egészségügy innovációját teszik lehetővé. Úgy véljük, az egyik legfontosabb, amit tehetünk az a prevenció, a megelőzésre való ösztönzés. Tehát az egészségügyi programokon számos prevenciós előadást fogunk tartani a lakosok számára, továbbá eszközöket, lehetőségeket és tanácsokat kapnak az egészségtudatos életvezetéssel kapcsolatban.

2.4.4. Nevelési tanácsadó

A nevelési tanácsadó feladatai:

- a beilleszkedési, tanulási nehézségekkel, magatartási rendellenességekkel küzdő gyermek problémáinak feltárása, ennek alapján szakvélemény készítése,
- a gyermek rehabilitációs célú foglalkoztatása a pedagógus és a szülő bevonásával,
- az óvoda megkeresésére szakvélemény készítése az iskola-kezdéshez, ha a gyermek fejlettsége, egyéni adottsága ezt szükségessé teszi.

A beilleszkedési, tanulási és/vagy magatartási nehézség a gyermek, a szülő, a pedagógus és a környezet számára is jellegzetes tünetek, panaszok képében jelenik meg. E gyermekek fejlesztésében a tartalmilag és módszertanilag sokszínű és differenciált oktatási programok mellett - az időben történő felismeréssel és a szükséges terápia megkezdésével - meghatározó szerepet tölthetnek be a pedagógiai szakszolgálatok, melyek körébe a nevelési tanácsadás is tartozik.

Minden konzorciumi tag esetében elmondható, hogy a településen működik óvoda, amely biztosítja a kisgyermek nevelését, gondozását. Az intézményekben felkészült, diplomás óvodapedagógus látják el a nevelési, fejlesztési feladatokat. A pedagógusok szakmai felké-

szültségét biztosítja a továbbképzéseken való részvételük. A logopédiai foglalkoztatás és fejlesztő pedagógus jelenléte azonban nem minden esetben biztosított. Továbbá az intézmények többsége rendelkezik a megfelelő speciális feltételekkel, amelyek lehetővé tennék SNI gyermekek és részképesség zavarral rendelkező gyermekek fejlesztését.

Összegezve elmondható, hogy egészségügyi és szociális hálóban jelen lévő szakemberekre háruló feladat sok esetben megterhelő, mivel jellemző, hogy nem csak a saját településeket, hanem körzeteket látnak el. Felmérésünk alapján elmondható, hogy a lakosságnak szüksége van a szakemberek jelenlétére a mindennapok folyamán. Így célunk, hogy a projekt keretében a lakosok egyenlő mértékben férjenek hozzá az említett szolgáltatásokhoz, valamint folyamatos kommunikációt teremtsünk a két cél-csoport között. Szeretnénk, ha kölcsönös együttműködés keretében az egyes szociális intézmények szakemberei jelen lennének a megvalósítani kívánt tevékenységekben, ezzel lehetőséget adva a lakosnak a közvetlen kapcsolatra. Továbbá már többször hangsúlyoztuk a prevenció fontosságát, ennek fényében a projektben dolgozó mentorok, közösség-szervezők és szakemberekkel történő egyeztetések lehetővé teszik a problémák korai feltárását, mely felgyorsíthatja a problémákra való reagálást. szakemberek számának növelésével, és a meglévő szakemberek tudásának bővítésével elérhetjük, hogy az egyenlőtlenségek csökkentésével, esetleges megszüntetésével szociális hálót képezzünk a kisebb települések bevonásával.

2.5. Az intézményhiányból eredő hátrányok enyhítését célzó intézkedések bemutatása

Az előző fejezetben feltárára került, hogy vannak olyan szolgáltatások, amelyek nem minden településen érhetőek el közvetlen. A probléma fő okozója, hogy nincs megfelelő mennyiségű humánerőforrás a térségben.

Az egyes tagok korábban bemutatott társadalmi és gazdasági adataiból jól kiolvasható, hogy azok a személyek, akik a szolgáltatásokat nyújtják, például a védőnők, nem rendelkeznek

elegendő idővel, hogy elvégezzék a rájuk háruló kötelező feladatokat. De ugyanez érvényes nem csak azokra a személyekre, akik az egészségügyben dolgoznak, hanem azokra is, akik más közszolgálatot látnak el. Az EFOP-1.5.2.-16 pályázat azonban megfelelő lehetőséget ad ezeknek a hiányoknak a csökkentésére. Ezeket oly módon kívánjuk orvosolni, hogy mentorokat foglalkoztatunk a projekt teljes időtartama alatt. A mentorok több feladatot látnak el egyszerre úgy fogalmazva multifunkcionális feladatkörbe lesznek beosztva. A mentorok mellett közösség-szervezőket és a szakembereket is bevonunk. Feladatuk a közösségi terek (önkéntes pontok) és kulturális szolgáltatások kihasználtságának növelése, közösségfejlesztés és közösségépítés, önkéntesek toborzása, felkészítése, koordinálása és segítése.

A helyi esélyegyenlőségi programok egyik legfontosabb problémája, hogy a legtöbb 16 és 29 év közötti fiatal nincs tisztában azzal, hogy tölthetné el a szabadidejét hatékonyan. Az ifjúsági referensek feladata a pályázat során, hogy a szabadidő eltöltés kultúráját a lehető legjobb módon megtanítsák a gyermekeknek. A humánerőforrás hiánya ebben az esetben így válik megoldottá.

A hiányok enyhítését célzó intézkedések kifejtés, lásd 2. számú melléklet.

2.6. A helyi esélyegyenlőségi programokkal való összhang bemutatása

Jelen projekt keretében célunk, hogy a megvalósításra kerülő tevékenységek a felhívás céljai mellett a Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósítását is szolgálják.

A települések esélyegyenlőségi programok célja az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Helyi Esélyegyenlőségi Program célja	Projekt célja
Olyan közösségi terek létrehozása, amelyek fejlesztő hatással vannak a településekre	Minél több helyi lakos bevonása a közösségi fejlesztéseket célzó programokba
Elsősorban szakemberek képzési, valamint a gyermekek esélyegyenlősége érdekében megelőző programok és tevékenységek szervezése.	Prevenációs jellegű programok megvalósítása
Minél több információ összegyűjtése a hátrányos	Társadalmi felzárkóztatás támogatásá-

helyzetűekről.	ra irányuló programok.
A hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlősége érdekében prevenciós gyermekvédelmi szolgáltatások és programok szervezése. Valamint a szociális és gyermekjóléti szolgáltatások bővítése.	Humán közszolgáltatások minőségének a javítása. Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programok megvalósítása.
Ugyanezen szegmens elhelyezkedését segítő programok.	A hátrányos helyzetű és aktív korú lakosság intenzívebb részvétele a munkaerő piacon.
Egészséges életmódra nevelés.	A pályázata bevont célcsoportok hatékony egészségfejlesztése.
A lakosság esélyegyenlőségéhez kapcsolódóan a szociális és gyermekjóléti szolgáltatások fejlesztése.	A szolgáltatási hiányok csökkentése és a munkaerő piaci integráció elősegítése.
A nők egészségi állapotának, valamint, ezáltal esélyegyenlőségének javítása a szűrések népszerűsítésével. Továbbá motiválásuk, hogy minél több vizsgálaton részt vegyenek.	A célcsoport egészségi állapotának javítása.
A mélyszegénységben élők körében a szűrések népszerűsítése, ösztönzésük, valamint irányelvek adása egészséges életmód lehetőségeire.	Egészségtudatos magatartás elősegítése és az egyéni felelősségvállalás érvényesítése.

2.7. Indikátorok, műszaki-szakmai tartalomhoz és a mérőföldkövekhez kapcsolódó mutatók

Indikátorok

Indikátor neve	Célérték	1. mérőföldkő 2018. 11. 30.	2. mérőföldkő 2018.12.31.	3. mérőföldkő 2019.06.15.	4. mérőföldkő 2020.05.01
Egészségfejlesztő és betegségmegelőző programokban részt vevő személyek száma - kumulált	200 fő	100	200	300	400
A munkaerőpiaci integráló programokba bevont hátrányos helyzetű személyek száma	230 fő	200 fő	210 fő	220 fő	230 fő
Migráns, külföldi háttérű, kisebbségi (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat) résztvevők száma	200 fő				200 fő
A program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy munkaerőpiaci programba belépők száma	50 fő				50 fő
Szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma	5 db	5 db	5 db	5 db	5 db

Műszaki-szakmai eredmények

Műszaki-szakmai eredmények megnevezése	Célérték	1. mérőföldkő 2018. 11. 30.	2. mérőföldkő 2018.12.31.	3. mérőföldkő 2019.06.15.	4. mérőföldkő 2020.05.01
A projekt valamennyi programelemébe bevont személyek aránya	legalább 10 %				
Humán közszolgáltatásokra vonatkozóan, a projektnek köszönhetően elhelyezkedő szakemberek száma	10 fő	15	15	15	15
Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programokon részt vett személyek - kumulált	400 ó	200 fő	250	300	400
Elkészített egyéni fejlesztési tervek	200 db	200			
Az egyéni fejlesztési terv alapján, a foglalkoztathatóság szempontjából fontos kompetenciák fejlesztését célzó programelemekben résztvevők	200 fő	100	100		
A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programokba nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők	250 fő	170	200	225	250
A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok (aktív munkaerőpiaci eszközök) tematikái	3 db	3			
Mentori tevékenységgel elért személyek száma	150 fő	150	150	150	150
A lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési programokkal elért személyek száma	500 fő	500	600	750	1000
Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevő helyi lakosok száma	300 fő	150	200	250	300
A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő programokon résztvevők	80 fő	80			
Fiatalok közösségépítése tevékenység csoporthoz tartozó programokba bevontak	100 fő		50	50	

A helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok száma - kumulált	5 db	2	3	4	5
A fiatalok helyben maradását ösztönző szolgáltatások/programok száma - kumulált	5 db	2	3	4	5

Sorszám	Dátum	Leírás	Igényelt támogatási összeg
1. Mér-földkő	2018. 11. 30.	A beszerzés megvalósult, a szakmai tevékenységek megkezdődtek, folyamatosan zajlanak. Egyéni fejlesztési tervek elkészülnek és a fejlesztésben részesülők kiválasztása megtörténik, fejlesztésük megkezdődik. A projektmenedzsment szervezet, megkezdte tevékenységét, valamint a beruházások megvalósítása folyamatban. Ebben az időszakban a támogatási összeg legalább 10%-ról kifizetési kérelem kerül benyújtásra, a megkezdéstől számított 12 hónapon belül A projektmenedzsment szervezet, megkezdte tevékenységét, valamint a beruházások megvalósítása folyamatban van.	26 302 980 Ft
2. Mér-földkő	2018. 12. 31.	Az időszakban folytatódnak a beruházások, szakmai tevékenységek(képzések, rendezvények, mentorálás), projektmenedzsment működése folyamatos. A helyi emberi erőforrás fejlesztési tervben bemutatott, a projektbe bevont személyek tervezett létszámának aránya eléri legalább a 40%-ot, a szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma eléri a 60%-ot, és a támogatási összeg legalább 13 %-ról kifizetési kérelmet nyújtunk be. A fenitek mellett beszámolunk a következő eredményekről: Egészségfejlesztő és betegségmegelőző programokban részt vevő személyek száma A munkaerő-piaci integráló programokba bevont hátrányos helyzetű személyek száma Migráns, külföldi háttérű, kisebbségi (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat) résztvevők száma A program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy munkaerő-piaci programba belépők száma	7 650 980 Ft

		Szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma	
3. Mér-földkő	2019. 06. 15.	Új mérföldkő került betervezésre. A támogatási összeg 35%-ról kifizetési kérelmet nyújtunk be.	53 488 150 Ft
4. Mér-földkő	2020. 05. 01.	Az időszakban folytatódnak a beruházások, szakmai tevékenységek(képzések, rendezvények, mentorálás), projektmenedzsment működése folyamatos. Az időszakban folytatódnak a beruházások, a szakmai tevékenységek(képzések, rendezvények, mentorálás), projektmenedzsment működése folyamatos. Minden tervezett tevékenység megvalósul, a projekt során tervezett számszerűsíthető eredmények elérése megtörténik. A projektben vállalt mutatók eredményei 100 %-ban megvalósulnak, és a támogatás legalább 90 %-ról kifizetési kérelem kerül benyújtásra.	162 392 491 Ft

3. A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése

3.1. A tervezett fejlesztés bemutatása

3.1.1. A megvalósulás helyszíne

A pályázatban tervezett programokat a konzorciumi tagok területén kívánjuk megvalósítani. Az érintett települések a következők: Beled Város Önkormányzata, Répcelak Város Önkormányzata, Kisfalud Község Önkormányzata, Rábakecöl Község Önkormányzata, Mihályi Község Önkormányzata.

A települések megfelelő helyszínt biztosítanak a projekthez, amely keretében megvalósuló programok közt beruházás is szerepel. A konzorciumi tagok egyenkénti bemutatása alább olvasható.

Beled	
Település területe	26 km ²
Földrajzi adottságok	A város a Nyugat-Dunántúli régióban Győr-Moson-Sopron megye Kapuvári járásában található. A Rábaköz délnyugati települése, a Kis-Rába átfolyik a település nyugati felén, a keleti határában pedig a Linkó-patak csordogál. A Kapuvári-járás második legnagyobb lélekszámú települése, városi rangját 2009-ben kapta.
Közlekedési adottságok	A település közvetlenül a 86-os főút északi oldalán terül el. A Szombathely-Hegyeshalom vasútvonal keresztezi, távolsági autóbuszjáratok elérhetők Kapuvárra, Csornára, Szombathelyre. Belterületi útjai jó állapotban vannak, továbbá a település belterületén van kerékpárút is.
Közösségi infrastruktúra	A közösségi élet színterei sokrétűek, az intézményesített közösségek, a lakóközösségek, a munkahelyek, intézmények, a templomok, a civil szervezetek is megtalálhatók. A kultúra és közművelődés központja a városban a Beledi Általános Művelődési Központ, amely többcélú kulturális intézmény. Ezen belül található meg a Városi és Iskolai Könyvtár, a Művelődési Ház és a Tornacsarnok, mint közösségi színtér. Tehát a település rendelkezik megfelelő zárt, illetve nyitott terekkel a programok megvalósításához.
Lakosság (2016.01.01., KSH)	2 632 fő
Társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett település [105/2015. (IV. 23.)	Nem

Korm. rendelet]	
-----------------	--

Répcelak	
Település területe	14 km ²
Földrajzi adottságok	Répcelak a Nyugat-Dunántúli régióban Vas megye északi részén a Sárvári járásban található, a Rábával itt párhuzamosan futó Répce partján.
Közlekedési adottságok	A település a Mosonmagyaróvár-Csorna-Szombathely-Zalalövő-Rédics felé menő 86-os főúton fekszik. Erre két apró mellékút csatlakozik a városban, amelyek Rábapaty és Csánig községekkel kötik össze a települést. A Hegyeshalom-Csorna-Szombathely vasútvonalon egy vasútállomással rendelkezik. A város autóbusz-közlekedése jó, több dél- és nyugat-dunántúli várossal és a környező településekkel kötik össze a rendszeres járatok.
Közösségi infrastruktúra	A városban található Répcelaki Művelődési otthon és könyvtár ad otthont számos közösségi eseménynek (szakkörök, író-olvasó találkozó, fórumok). Továbbá a szabadtéri programoknak (Gyermeknap, Laki Kalinkom Répcelaki fesztivál, búcsú) a főtér ad helyet. Ezen kívül egy szabadtéri sportpálya is található a városban. Így a különböző rendezvények megvalósításához mind zárt, mind nyitott teret tud biztosítani az önkormányzat.
Lakosság (2016.01.01., KSH)	2 632 fő
Társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett település [105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet]	Nem

Kisfalud

Település területe	15 km ²
Földrajzi adottságok	A község a Nyugat-Dunántúli régióban Győr-Moson-Sopron megye Kapuvári járásában található. A Rábaköz nyugati peremén, Kapuvártól déli irányban kb. 5 km távolságra fekszik. A Kis-Rába folyó kettészeli a települést.
Közlekedési adottságok	A Kapuvár-Beled útvonalon, közúton jól megközelíthető a 86-os főútvonalon. Vasútállomás legközelebb 7km-re Beleden, valamint Kapuváron van.
Közösségi infrastruktúra	A településen a Művelődési Ház, a könyvtár és a torna terem biztosít helyszínt a következő közösségi alkalmakhoz: Nyugdíjasklub, kézműves szakkör, kézimunka szakkör, rajzkör, aerobik, hastánc, gyógytorna, sakk, boks. Továbbá a szabadtéri futballpálya is rendelkezésre áll a sportolók számára. Tehát elmondható, hogy az önkormányzat zárt és nyitott tereket is biztosítani tud a programok megvalósításához.
Lakosság (2016.01.01., KSH)	746 fő
Társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett település [105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet]	Nem

Rábakecöl	
Település területe	23 km ²
Földrajzi adottságok	A község a Nyugat-Dunántúli régióban Győr-Moson-Sopron megye Kapuvári járásában helyezkedik el. A Kisalföld dél-nyugati részén fekszik, ahol a Kis-Rába elhagyja az öreg Rábát és ezzel megszületik a Rábaköz. A Kapuvár-Beledi Kistérség legdélebbi települése, egyben

	megyehatár, Győrtől 60 km-re, Soprontól és Szombat- helytől 55 km-re, Pápától 40 km-re található.
Közlekedési adottságok	A 8611-es közúton, a 86-os főútvonal mentén található. Amelyek kereszteződése, és az ezekről elágazó alacsonyrendű útvonalak jelentős átmenő közúti forgalmat indukálnak Vas megye felé az egykori Rába „vámhídon” keresztül Celldömölk és Sárvár, valamint a Balaton irányába. Szomszédos települések: Beled 5 km, Vásárosfalu 2 km, Edve 3 km, Kenyeri 5 km. Vasútállomás Beleden található 7 km-re. A község buszközlekedése megoldott Kapuvár, Csorna, Győr, Sopron, Celldömölk és Sárvár irányába.
Közösségi infrastruktúra	A közösségi élet színtere elsősorban a Soós Imre Kulturális Központban és a benne lévő könyvtár. A faluban gazdag kulturális élet folyik, évente megrendezésre kerülnek a következő rendezvények: falunap, sport programok, „Babi néni kincsháza” programjai, Egészség Napok, vetélkedők, versenyek, ünnepnapokhoz kötődő hagyományőrző programok. Továbbá szabadterti futballpálya is található a településen, amely a nyitott teret tudja biztosítani.
Lakosság (2016.01.01., KSH)	651 fő
Társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett település [105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet]	Nem

Mihályi	
Település területe	16 km ²
Földrajzi adottságok	A település a Nyugat-Dunántúli régióban a Győr-Moson-

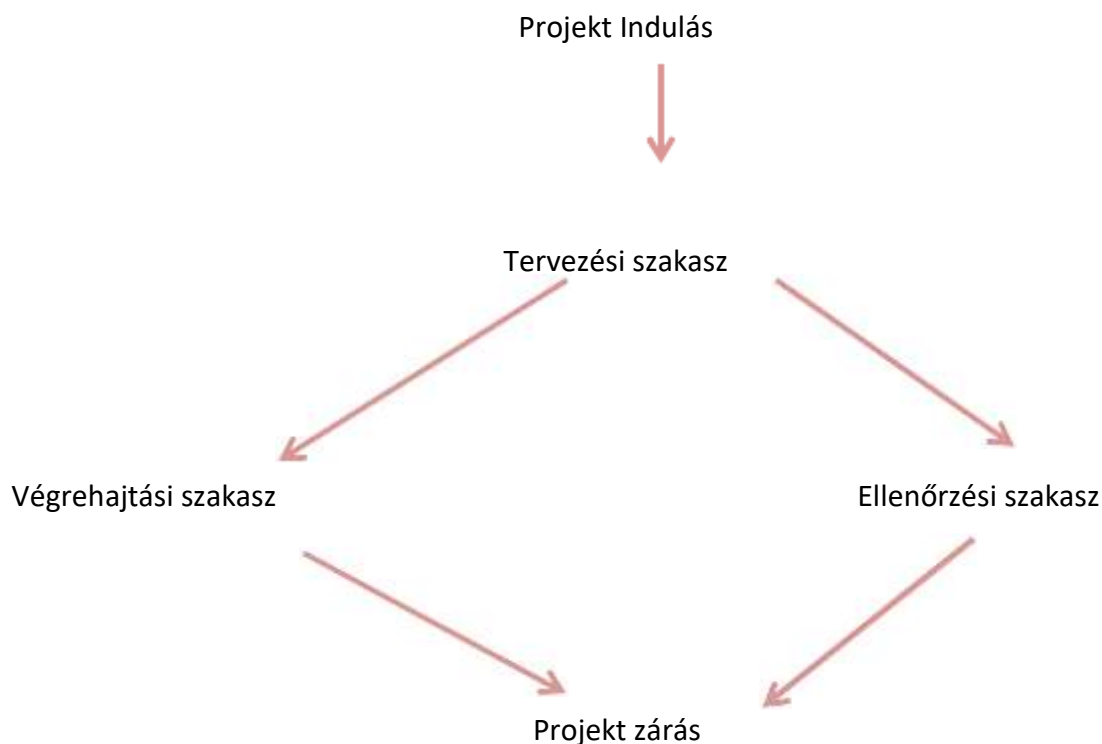
	Sopron megyei Kapuvári járásban található. A Kisalföldön, a Rábaközben, a Kis-Rába két oldalán fekszik.
Közlekedési adottságok	Soprontól keletre 50 km-re, Kapuvártól délre 10 km távolságra, a Kapuvár-Celldömölk fő közlekedési út mentén helyezkedik el. Vasútállomással nem rendelkezik, az autóbusz közlekedés jó, rendszeresen indulnak járatok Csorna, valamint Kapuvár irányába.
Közösségi infrastruktúra	A községben működő IKSZT-Faluház-Kultúrház-Könyvtár nyújt helyszínt a település közösségi életéhez. Számos klubnak és kisközösségnek ad otthont. A megvalósítani kívánt programokhoz a zárt tereken kívül megfelelő szabadterei helyszínt is képes az önkormányzat biztosítani.
Lakosság (2016.01.01., KSH)	1 025 fő
Társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett település [105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet]	Nem

3.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

A projekt előkészítése folyamata a pályázat benyújtását megelőző időszak, mely estünkben az alábbi feladatok megoldásából áll:

1. Pályázati felhívás megjelentését követően a felhívásban meghatározott támogatást igénylők körének való megfelelés vizsgálata
2. A megfelelés ellenőrzését követően a felhívás részletes áttekintését végeztük
3. Meghatározásra kerültek a projekt által érintett célcsoportok, elérésük lehetséges módja és szükségleteik
4. Mindenközben igény és szükségletfelmérés zajlott a konzorciumi tagok körében
5. A közös egyeztetések során megállapodást kötöttek a konzorciumban résztvevő települések

6. A projekt menedzsment szervezet tagjainak kiválasztása megtörtént a szakmai tapasztalat és a releváns végzettségek figyelembe vételével
7. A humán kapacitás figyelembe vételével a szükséges kapacitásbővítés szem előtt tartása mellett meghatároztuk az alkalmazni kívánt szakemberek számát és munkakörét
8. A megvalósítandó tevékenységek a célcsoportok igényeinek megfelelően, valamint a kötelező és választható tevékenységkategóriák áttekintésével betervezésre kerültek
9. Az egyes tevékenységek kapcsán meghatároztuk a résztvevői létszámot
10. A tervezett költségek betervezésre kerültek
11. Településenként a felmerülő szükségleteknek megfelelően betervezésre kerültek az átalakítási/felújítási munkálatok és a hozzájuk tartozó költségek
12. A felmért eszközigényeket követően indikatív árajánlatok bekérése megtörtént, ez alapján az egyes eszközöket bekalkuláltuk a projektbe
13. Az előkészítés szakaszában felmértük a lehetséges kockázatokat és azokra hosszú távú válaszlépéseket dolgoztunk ki



A projektterv összeállítása során elsődleges szempont volt, hogy a térségben felmerülő problémák enyhítésére és megszüntetésére irányuló tevékenységeket tervezzünk. A megvalósítás eredményeként hozzájárulnánk a térség komplex fejlesztéséhez, és a szakemberhiány csök-

kentéséhez. Az egyes tevékenységek, valamint a tevékenységekhez rendelt költségek a felhívás által meghatározott korlátok figyelembe vételével kerültek meghatározásra. A programok hozzájárulnak az indikátorok és a műszaki – szakmai elvárások teljesítéséhez. A kötelező tevékenységek mindegyike betervezésre került, melyek mellé választható tevékenységet rendeltünk a fejlesztési paletta kiszélesítése érdekében

3.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

Terület	Közvetett hatás
<ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatottság és munkaerőpiac 	<p>Elemzés</p> <p>A projekt hatására a munkanélküliségi ráta jelentősen csökkeni fog. A képzés, a mentorprogram és intézményi szolgáltatásfejlesztés következtében a térség versenyképessége javul</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Munkakörülmények 	<p>A javuló munkakörülmények egyre több új munkaerőt és új munkáltatót megjelenését eredményez.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Társadalmi integráció 	<p>A települések munkanélküliséggel kapcsolatos mutatói javulnak, aktív közösségi élet bontakozik ki.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Esélyegyenlőség 	<p>A projektben valamint a HEP-ekben meghatározott célok elérése hatékonyabbá válik. A térség lakossága számára a diszkriminációmentes kommunikáció és életmód beépül a mindennapokba.</p> <p>A hátrányos helyzet sok esetben generáció-</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme 	<p>ról generációra öröklődik, amelynek megszüntetésére hosszú távon hatással lehet jelen projekt.</p>
<p>Önkormányzatiság, döntéshozatalban való társadalmi részvétel, nyilvánosság, igazságosság, erkölcs</p>	<p>Az Önkormányzat által végzett munka jelen projekt megvalósítása után is közvetetten hat a társadalom elfogadásának mértékére.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • A szociális ellátó-rendszerekhez történő hozzáférés 	<p>Hosszútávon javul a közszolgáltatások minősége</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Területhasználat 	<p>Hosszútávon javul a közszolgáltatások minősége</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Hulladékhasznosítás 	<p>Csökken a település ökológiai lábnyoma</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Környezeti kockázatok 	<p>Nincs közvetett hatással a projektre</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Mobilitás, energia felhasználás 	<p>Hosszútávon csökken a pályázó szervezetek energiateljesítménye</p>

3.1.4. Pénzügyi terv

A tervezett projekt a vizsgálat időhorizontja 2018.03.01-2020.05.01 –ig, az igényelt támogatás mértéke 249 834 601 Ft

A projekt kapcsán a támogatási intenzitás 100%-os.

A Beled Város Önkormányzata által vezetett konzorcium tervezett tevékenységei nem vállalkozási jellegűek. A konzorciumi tagoknak a projektben betöltendő szerepe és feladatai nem vállalkozási jellegűek.

A projekt működtetője és későbbi fenntartója a Beled Város Önkormányzata által vezetett konzorcium.

Az amortizáció a beszerzendő eszközök és a tervezett felújítások, átalakítások esetében releváns, éves szinten 10%-os amortizációval számolunk az eszközök és 4,5%-os amortizációval az építési tevékenységek kapcsán.

A támogatást igénylők nem alanya az ÁFA-nak. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt (bruttó) összeg kerül figyelembevételre. (Bruttó)

Éves szinten 2,0-2,5%-os inflációval számolunk.

A tervezett beruházás nem jövedelemtermelő, közcélú, ezért pénzügyi bevételekkel nem számolunk.

A pályázati projekt likviditásának biztosítása, illetve a költségek folyamatos kifizethetősége céljából a pénzügyi tervben negyedéves bontású pénzforgalmi jelentést készítettünk, ez a cash-flow terv.

A cash-flow terv kapcsán a következő magyarázatot szeretnénk a már kitöltött táblázathoz hozzáfűzni.

Az igényelt támogatás összege 249 834 601 Ft, az igényelt támogatás mértéke 100%. Kizárólag a támogatással számolunk, mint bevétel, a projekt nem jövedelemtermelő. A projektet 24 h+2 hónapra tervezzük, a záró dátum 2020. május 1.

A költségvetést és a cash-flow tervet folyó, azaz a tervezéskori aktuális áron vettük számításba.

Tervezett költségek:

Előkészítés költségei	2 857 140 Ft
Projektmenedzsment költség	13 569 000 Ft

Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	71 032 795 Ft
Célcsoport támogatásának költségei	31 832 573 Ft
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	94 753 038 Ft
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség	2 044 444 Ft
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	24 902 220 Ft
Általános (rezi) költség	576 240 Ft
Egyéb költségek (kötelező nyilvánosság, könyvvizsgálat)	1 085 249 Ft
Egyéb kommunikáció	7 181 902 Ft
Összesen:	249 834 601 Ft

Az előlegigénylést és az előleg megérkezését 2018. márciusában, majd 2019. februárban tervezzük. Az előleg összege a teljes támogatás összege, 249 834 601 Ft, mivel a pályázati felhívás lehetőséget nyújt meg-emelt összegű előleg lehívására. Ezt követően kiegyenlítésre kerülnek az előkészítési költségek. A projekthez kapcsolódó költségek felmerülését az eszközök és felújítás-átalakítás kivételével folyamatosan tervezzük, mivel a megkötendő szerződésekben a fizetési ütemezés is havi rendszerességű lesz. A tervezett beruházásokkal kapcsolatos tevékenységeket szeretnénk a projekt első hat hónapjában megvalósítani. Természetesen a felújítási tevékenységek időbeliségét az időjárás befolyásolhatja. Az előleg és a záró elszámoláson kívül még 7 elszámolással számolunk, amelynek során a teljes támogatást el kívánunk számolni.

Elszámolás benyújtásának időpontja	Elszámolni tervezett összeg
2018.12.13.	26.951.598 Ft
2019.01.14.	7.115.327 Ft
2019.07.01.	24.878.235 Ft
2019.12.11.	38.728.987 Ft
2019.12.15	47.732.087 Ft
2020.01.17.	920.054 Ft
2020.10.29.	103.508.313 Ft

A pénzáram kalkulálásánál figyelembe vettük a pályázati felhívásban található előírásokat miszerint:

A pályázati felhívás alapján előleget igényelni a záró kifizetési igénylés benyújtásáig bármikor lehet. Támogatási előleg kizárólag utófinanszírozású tevékenység vonatkozásában igényelhető, a mi esetünkben az összes tevékenység utófinanszírozású. Tartalékkal nem kalkuláltunk.

A pályázati felhívás alapján támogatási előleggel legkésőbb a záró kifizetési igénylésben el kell számolni, azonban a 100%-os előleg esetén az egyes elszámolásokban az előleggel kell elszámolni. Az elszámolási szabályok alapján a támogatási előleg – egy vagy több részletben történő előlegfolyósítás esetén annak első részlete - kifizetésétől számított tizenkét hónapon belül időközi kifizetés igénylést szükséges benyújtani. ennek a feltételnek eleget teszünk, mivel az előleg igénylését követő 1 éven belül tervezzük az első elszámolást.

Az elszámolás benyújtása után 30 napos elfogadással számolunk. A záró elszámolást legkésőbb 2020. október végén nyújtjuk majd be. A költségek fedezete folyamatosan rendelkezésre fog állni a 100%-os előlegnek köszönhetően. A záró beszámolóban már nem tervezünk elszámolni támogatással.

Cash-flow terv	I. év				II. év			
	1.negyedév	2. negyedév	3. negyedév	4.negyedév	1.negyedév	2. negyedév	3. negyedév	4.negyedév
Előkészítési költségek	2 857 140							
Projektmenedzsment költség	1 696 125	1 696 125	1 696 125	1 696 125	1 696 125	1 696 125	1 696 125	1 696 125
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	8 811 498	8 811 495	8 811 495	8 811 495	8 811 495	8 811 495	8 811 495	8 811 495
Célcsoport támogatásának költségei			4 442 641	4 442 641	1 057 500	2 115 000	15 157 500	7 191 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	5 200 000	12 506 152	12 506 152	12 506 152	12 506 152	12 506 152	12 506 152	12 506 156
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség	0	174 504	174 505	174 504	174 505	174 504	174 505	1 000 000
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	0	1 058 743	4 280 510	0	0	0	0	19 562 967
Általános (rezsi) költség	72 030	72 030	72 030	72 030	72 030	72 030	72 030	72 030
Egyéb költségek (kötelező nyilvánosság, könyvvizsgálat)	0	69 760	0	0	0	0	0	989 999
Egyéb kommunikáció								7 181 902
Osszesen, pénzfelhasználás	18 636 793	24 388 809	31 983 458	27 702 947	24 317 807	25 375 306	38 417 807	59 011 674

3.1.5. Kockázatelemzés

A projektmenedzsment egyik fontos feladata az, hogy a kockázatelemzésben szereplő szempontokat folyamatosan figyelemmel kísérjék, továbbá félévente felülvizsgálják őket. A vizsgálat során azt szükséges áttekinteni, hogy esetleg van-e közöttük olyan, amelyik már nem releváns, vagy esetleg újat szükséges beemelni.

Kockázat típusa	Kockázat	Leírás	Kezelés
Pénzügyi	A támogatási összeg lehívásának elhúzó-dása	Kifizetések csúszása a közreműködő szervezet részéről.	Tartalékképzés, ésszerű ütemezés, folyamatos kapcsolattartás és egyeztetés.
Pénzügyi	A költségek emelkedése a projekt során a tervezetthez képest	A projekttervezés során alkalmazott költségek a projekt megvalósítása során emelkedhetnek.	Tartalék képzése, saját forrás elkülönítése.
Pénzügyi	Nem elszámolható költségek felmerülése	Önhibán kívüli nem elszámolható költségek alakulnak ki a projekt megvalósítása során	Megvalósítási időszakon belüli határidők tekintetében fokozott figyelem, a tervezett költségvetésnek eleget teszünk, módosítás esetén folyamatos kapcsolattartás és egyeztetés a közreműködő szervezettel, megbízható partnerek bevonása, akik tájékoztatást kaptak a számlázási kötelezettségükkel kapcsolatban
Megvalósíthatósági	A jogszabályi környezet, szabványok	A projekt tervezett tevékeny-	A vonatkozó jogszabályok folyamatos

	tozása, kibocsátási határértékek változása hatással lehet a megvalósításra (pl. szigorítások, új írások)	segek nem az eredeti elképzések szerint valósul meg, ami vis major helyzetet te remthet pályázati szempontból.	nyomon követése. Szakértőkkel való egyeztetés, megoldási javaslatok feltárása.
Megvalósíthatósági	Szakmai megvalósításban résztvevő szakemberek fluktuációja	Veszélybe kerülhet a szakmai program ütemezett teljesítése. Szakmai megvalósítók helyettesítése az előírásoknak megfelelően bonyolult.	Folyamatos kapcsolattartás és egyeztetés a felmerülő nehézségekről, a problémák megoldása és együttműködésre való törekvés.
Megvalósíthatósági	Programban résztvevők lemorzsolódásának túlzott mértéke	A vállalt indikátorokat veszélyeztetheti, ami a vállalások teljesítését kockáztatja.	A résztvevő tanulókkal folyamatos kommunikáció, ellenőrzés, és nyomon követés. A tanuló és mentora közti személyes kapcsolat kialakítása.
Megvalósíthatósági	Együttműködő partnerek számának túlzott mértékű csökkenése	Új partnerekkel való együttműködés kialakítása időigényes, azon programok megvalósításában probléma merülhet fel, ahol külső megvalósítót vonunk be.	Folyamatos kommunikáció az érintettekkel. Együttműködési megkötés állapodás az érintettekkel, mely rögzíti a felek jogait és kötelezettségeit, valamint az együttműködés időtartamát is meghatározza.
Megvalósíthatósági	A képzésen résztve-	A tervezett képzése-	A képzések időtartama

	vők száma a tervezet- zethez képest al- acsonyabb	ken az elvárthoz ké- pest kevesebben vesznek részt és ve- szélybe kerül a szakmai megvalósi- tók megfelelő felké- szítése és a tervezett tevékenység sikeres megvalósítása.	rövid, minden egyes résztevével előre egyezettett időpont a szükséges.
Megvalósíthatósági	Alacsony részvétel a rendezvényeken	A vállalt rendezvé- nyek nem a tervezett létszámmal valósul- nak meg, rosszabb esetben a program keretében a szemlé- letformálásra irányu- ló programokba be- vont célcsoporttagok száma nem éri el a vállalt minimumot.	Az elérni kívánt cél- csoportok esetében jól kell megválasztani a kommunikációs csa- tornát és a motiváció szintjeit. Az egyes ren- dezvények kapcsán a meghívottak körét min. 20%-kal szüksé- ges túltervezni, hogy a vállalt mutató megva- lósulhasson.
Megvalósíthatósági	Érvényes közbeszer- zési eljárás lefolyta- tásának időbeni el- csúszása, közbeszer- zési szabályozások módosulása	A tervezett ütemterv nem valósítható meg, előre nem várt okok bekövetkezése miatt.	Közbeszerzés műszaki tartalom és felhívás minőségbiztosítása.
Megvalósíthatósági	Projektmenedzsment nem megfelelő mű- ködése	A projektmenedzs- ment nem tudja megvalósítani a fej- lesztést	A projektmenedzs- ment szervezet és fe- ladatainak pontos meghatározása, fo-

			lyamatos kommunikáció és nyomon követés a célcsoport tagjai tekintetében.
Megvalósíthatósági	Tervezett megvalósítói, üzemeltetői struktúra változása, új szereplők belépése a projektidőszak alatt	Új szereplők belépése a folyamatba lassíthatja, megnehezítheti a projekt megvalósítását.	Rendezett szervezeti keretek és folyamat-szabályozások vannak, a szervezeti struktúra felkészült az új belépők fogadására.
Megvalósíthatósági	Az adminisztrációs teher megnehezíti a nagy tömegű feladat megfelelő és határidőre történő teljesítését	A projekt megvalósítása kapcsán sok szakmai tevékenységet szükséges megvalósítani és ezeket adminisztrálni is szükséges. A projektmenedzsment koordináció nem képes kezelni a sokszereplős helyzetet.	A menedzsment feladatokat külső szállító is támogatja, a külső és belső erőforrások megoszlása kiegyensúlyozott. Szükség szerint többlet erőforrást vonunk be/csoportosítunk át a feladatra.
Megvalósíthatósági	Vonatkozó stratégiák változása	A pályázat megvalósítását nehezíti, a kapcsolódási pontok módosulhatnak, elterelhetnek	A vonatkozó stratégiák változásának folyamatos nyomon követése, az azokra való azonnali reakció a közreműködő szervezettel egyeztetve.
Fenntarthatósági	Önkéntes pont fenntartási problémái	Önkéntes pont fenntartása személyi vagy infrastrukturális	Az önkéntes pont a konzorciumi vezetőnél valósul meg, akinek az

		szempontból lyozott	akadá-	infrastrukturális, sze- mélyi és hátér rendelkezésére áll. Az önkéntes pon- tért felelős személy jelenleg is a konzorci- umi vezető alkalmazá- sában áll. Ügyelni kell az önkéntes pont hely- színének állagmegóvá- sára, valamint a be- vont és a felelős sze- mélyekkel történő folyamatos egyezte- tésre.
Fenntarthatósági	Online fenntartási nehézségek	A létrehozott doku- mentációk honlapon történő elérhetővé tételében felmerülő problémák		A honlap folyamatos fejlesztése, felülvizsgá- lása, a közzétett do- kumentumok és maga a honlap elérhetősé- gének biztosítása

3.1.6. Fenntartás

Vállaljuk, hogy a fenntartási időszak 3 éves időtartama alatt a felhívás által meghatározott feltételeknek és feladatoknak eleget teszünk, ennek megfelelően:

- a projekt megvalósítása során keletkezett szakmai anyagokat, a tevékenységek és programok részletes bemutatását tartalmazó leírásokat elérhetővé tesszük a társintézmények és társszervezetek számára
- a létrehozott önkéntes pontokat fenntartjuk és működtetjük a projekt fizikai befejezését követően is

- a projekttel kapcsolatos tájékoztató anyagokat ingyenesen elérhetővé tesszük a települési honlapokon
- a megvalósítással és tapasztalatokkal kapcsolatosan készült szakmai anyagot szintén biztosítjuk a társszervezetek számára, hogy hasznosítani tudják a hasonló területen működő intézmények a projekt megvalósításával kapcsolatos információkat.

A fenntartási kötelezettséggel kapcsolatban felmerülő költség esetünkben nem releváns, a működésünk alapvető költségeiben kalkulálható, mely biztosított jelenleg is. A fenntartásért külön munkatársat bízunk meg aki a projekt fizikai befejezéséig megtörténik, a kontroll feladatok illetve a szükséges szakmai beszámolót elkészíti. A projektnek köszönhetően olyan infrastrukturális és szakmai háttér alakul ki, amely alkalmassá válik a későbbi projektek megvalósítására. A megvalósítás során tervezett tevékenységek közül több tevékenység tekintetében hagyomány és állandó elérhetőség teremtése a cél, mivel az újonnan csatlakozó célcsoport tagok számára mindezek újdonságként szolgálnak. A projekt befejezését követően tervezzük a bevont célcsoport segítségét, tanácsadását és nyomon követését. A projekt megvalósításával kapcsolatban felmerülő dokumentációt mind a megvalósítás során, mind a fenntartási időszak alatt elkülönítve tároljuk és őrizzük meg.

A kötelező adatszolgáltatási kötelezettségnek minden esetben határidőn belül és maradéktalanul eleget teszünk különös tekintettel a szakmapolitikai szereplők számára. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációnkban és viselkedésünkben esélytudatosságot fejezünk ki: nem közvetítünk szegregációt, csökkentjük a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket. Vállaljuk, hogy az európai uniós forrásokból támogatott projektekre vonatkozó esélyegyenlőségi és környezetvédelmi jogszabályoknak maradéktalanul megfelelünk, azokat szem előtt tartjuk. A projekt megvalósítása során érintett területek esetében esetlegesen felmerülő környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetjük. A projekt által érintett területen a védett természeti és kulturális értékeket megőrizzük.

3.2. Részletes szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv

3.2.1. Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése

A projekt tervezése az alábbiak figyelembevételével valósult meg, természetesen a helyi sajátosságok figyelembevétele mellett:

- helyi közösségek bevonásával felmértük az igényeiket
- helyi szükségletek
- azon területek beazonosítása, amelyekben valamilyen hiányosság tapasztalható

A projekt legfontosabb tevékenységei:

Terület	Tevékenység
az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatási intézményekben foglalkoztatott szakdolgozók részére a hiány pótlását célzó, az elvándorlást csökkentő és a minőségi munkaerő megtartását szolgáló, az adott szakterületen megvalósuló kormányzati intézkedések céljaihoz illeszkedő beavatkozások megvalósítását	Szakemberek alkalmazása a projekt során (mentor, egyéb szakemberek), képzések
Az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatások ellátásában a megelőző jelleg erősítése, illetve az adott szakterületen ható szakpolitikai célokhoz illeszkedő programok indítását,	Családi és gyermekjóléti szolgálatok preventív szerepének megerősítése céljából programok megvalósítása.
Újszerű, felzárkózási célú helyi szolgáltatások bevezetése	Mentorálás, ifjúsági referens alkalmazása, szakemberek bevonása, munkaerőpiacra jutást támogató programok,
A település vonzóvá tételét, annak növelését célzó szolgáltatások és programok indítása	Önkéntes pont kialakítása; egészségfejlesztő és kulturális rendezvények, közösségi tevékenységek arányának növelése

A projekt előkészítése folyamata a pályázat benyújtását megelőző időszak, mely estünkben az alábbi feladatok megoldásából áll:

Előkészítési tevékenységek ütemezése és leírása

2017. január

Pályázati felhívás megjelentését követően a felhívásban meghatározott támogatást igénylők körének való megfelelés vizsgálata

A megfelelés ellenőrzését követően a felhívás részletes áttekintését végeztük

Meghatározásra kerültek a projekt által érintett célcsoportok, elérésük lehetséges módja és szükségleteik

Mindenközben igény és szükségletfelmérés zajlott a konzorciumi tagok

körében **2017. február**

A közös egyeztetések során megállapodást kötöttek a konzorciumban résztvevő települések

A projekt menedzsment szervezet tagjainak kiválasztása megtörtént a szakmai tapasztalat és a releváns végzettségek figyelembe vételével

A humán kapacitás figyelembe vételével a szükséges kapacitásbővítés szem előtt tartása mellett meghatároztuk az alkalmazni kívánt szakemberek számát és munkakörét

2017. március

A megvalósítandó tevékenységek a célcsoportok igényeinek megfelelően, valamint a kötelező és választható tevékenységkategóriák áttekintésével betervezésre kerültek Az egyes tevékenységek kapcsán meghatároztuk a résztvevői létszámot

A tervezett költségek betervezésre kerültek:Településenként a felmerülő szükségleteknek megfelelően betervezésre kerültek az átalakítási/felújítási munkálatok és a hozzájuk tartozó költségek

A felmért eszközigényeket követően indikatív árajánlatok bekérése megtörtént, ez alapján az egyes eszközöket bekalkuláltuk a projektbe

A projekt során megvalósuló beruházások egyike sem építési engedélyköteles tevékenység.

	1. mérföldkő		2. mérföldkő		3. mérföldkő		3-4 mérföldkő		4. mérföldkő	
Tevékenység megnevezése	2017. 4. negyedév	2018. 1-2. negyedév	2018. 3. negyedév	2018. 4. negyedév	2019. 1. negyedév	2019. 2. negyedév	2019. 3. negyedév	2019. 4. negyedév	2020. 1-2. negyedév	
Előkészítés										
Közbeszerzési eljárás										
Egyéni fejlesztési tervek elkészítése										
Projektmenedzser alkalmazása										
Pénzügyi vezető alkalmazás										
Projektasszisztens alkalmazása										
Szakmai vezető alkalmazása										
Mentorok alkalmazása										
Közösségszervező										

alkalmazása; ifjúsági referens									
Nem építési engedélyköteles infrastrukturális beruházás									
Beszerezés									
Képzés hátrányos helyzetűek részére									
Szakmai megvalósítók képzése									
Rendezvények a család és gyermekjóléti szolgáltatások prevenciós szerepének megerősítése érdekében									
Hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támo-									

gató rendezvények									
Egészségfejlesztő, közösségépítő és kulturális rendezvé- nyek									
Önkéntes pontok létrehozása									
Kötelező nyilvános- ság biztosítása									
Projektszintű könyv- vizsgálat									

3.3. Helyi tudástőke és kompetencia térkép

A kompetencia, mint fogalom ügyességet, alkalmasságot fejez ki. Viselkedésekkel, magatartásokkal leírható tulajdonságok együttese, amelynek célja a jó teljesítmény elérése. A kompetencia olyan **ismeretek, képességek, készségek, személyiségjellemzők és adottságok**, amelyek szükségesek egy adott szakma feladatainak ellátásához. A kompetencia mérhető és fejleszhető. Jelenti továbbá a megtanult, tapasztalt, átélte és örökölt adottságok ösztönös mechanizmusának összességét.

Egy egyén kompetenciáit három csoportba sorolhatjuk be:

1. **Személyes kompetencia:** Azok az adottságok és személyiségjellemzők, amelyek meghatározzák és befolyásolják az egyén teljesítményét, hatékonyságát a munkavégzés során. Fontosabb személyes kompetenciák: felelősségtudat, kitartás, precizitás, pontosság, önállóság, önfegyelem, stressztűrő képesség, terhelhetőség, szorgalom, önfejlődés, elkötelezettség.
2. **Szociális kompetencia:** Olyan személyes tulajdonságok, készségek és képességek, amelyek jellemzően társas helyzetben nyilvánulnak meg. Fontosabb szociális kompetenciák: kapcsolatteremtő és fenntartó készség, udvariasság, kezdeményező-készség, határozottság, empátia, tolerancia, motiválhatóság, segítőkészség, irányíthatóság
3. **Kognitív kompetencia:** Az információfeldolgozást (az információk vételét, kódolását, elemzését, termelését, használatát, közlését, tárolását) megvalósító kompetencia.

A kapcsolódó szakirodalom a kompetenciának a következő öt összetevőjét határozza meg:

- Az egyén személyiségvonásai, pszicho és fizikai adottságai, viselkedésmintái bizonyos szituációkban.
- A személy tudása és ismeretei.
- Az ismeretek összessége – amivel rendelkezik, a meglévő tudása.
- A személyes értékrendbe szerveződő szociális szerepek és az önértékelés.
- Az egyén céljai elérése kapcsán felmerülő motivációk, késztetések, a döntéseit befolyásoló tényezők.

Számos definíció, leírás található a kompetenciákkal kapcsolatban, azonban három összetevő minden esetben megjelenik, amelyek a **meglévő ismeretek köre**, a **meglévő tudás alkalmazásához szükséges felkészültség** és a **feladat eredményes ellátásához szükséges tulajdonságok**.

A **kompetencia térkép** elkészítése lehetőséget ad arra, hogy egy bizonyos foglalkozás sikeres űzéséhez szükségessé kompetenciákat foglaljunk keretbe. Használható toborzásra, kiválasztásra, teljesítményértékelésre, karriertervezésre vagy egyéb cég specifikus feladatra.

Jelen projekt keretében kiemelt szerepet kapnak a humán kiszolgáltatásban dolgozó szakemberek, illetve a hátrányos helyzetűek kompetenciáinak felmérése és fejlesztése.

Humán közszolgáltatásban dolgozó szakemberek kompetencia térképének elkészítése

A szakemberek egyéni kompetenciáit vizsgáljuk, mérjük fel előre meghatározott szempontok alapján, majd a kapott eredmények alapján elkészíthetők az egyéni kompetencia térképek. A vizsgálatot a következő szempontok alapján végezzük:

- Erősségek meghatározása
- Motivációs jellemzők meghatározása
- Szemléletelemzés
- Személyiségtípus meghatározása
- Személyes tulajdonságok meghatározása
- Problémamegoldás és konfliktus kezelési stílus felmérése

A szempontok meghatározásával és az eredmények figyelembevételével a következő tevékenységeket határozzuk meg:

- Próba interjúk
- Számítástechnikai és idegen nyelvi kompetenciák felmérése teszt formájában
- Prezentációtechnika egyéni szinten: önéletrajz bemutatása, személyes interjú szituációk
- Önéletrajzírás formájában kompetencia bemutatás
- Karriertervezési tevékenység

Hátrányos helyzetű célcsoport kompetenciáinak felmérése és fejlesztése

Kérdőív, interjú, speciális tesztek segítségével kívánjuk felmérni a mentorált célcsoporttagok egyéni kompetenciáit. Ebben az esetben személyre szabott, a munkavállalói képességeket, készségeket, a gyakorlati tapasztalatokat rögzítő kompetenciatérkép, munkavállalói profil elkészítése valósul meg, amely információt ad a munkavállalásra vonatkozó személyes adottságokról és motiváltságokról is.

Továbbá a mentorálással nem érintett, azonban hátrányos helyzetű aktív korú lakosság kompetencia térképének elkészítése is megvalósul, a munkaerő piacra jutást támogató programokon keresztül.

Képzéseket és kompetenciafejlesztő foglalkozásokat tervezünk, amelyek célja a munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében. Az alábbi témákat határoztuk meg:

- Alapvető folyamatmenedzsment kompetenciák
- Asszertív kommunikáció
- Egyéni kulcskompetenciák meghatározása
- Egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével
- Időmenedzsment technikák, egyéni időtervezés, priorizálás
- Interjú felkészítés és szimuláció, videó asszisztált tréning
- Kommunikációs technikák
- Megküzdési stratégiák és stresszekezelés
- Motivációs levél összeállítása
- Munkafolyamatok elemzése
- Önéletrajz elemzés és készítés, kreatív önéletrajzok

A projekt során elkészült kompetencia térképek, és adatbázisok elérhetővé válnak a szakemberek és munkáltatók számára is. Ennek eredményeként a konzorciumi tag települések tudástőkéje is láthatóvá, mérhetővé válik, hiszen nem csak a lakosokkal kapcsolatban, hanem a humán – közszolgáltatásban dolgozókról is releváns adatokkal fogunk rendelkezni.

3.4. Térségi és közösségi egészségterv

Életünk egyik legfontosabb színtere a munkahelyünk, ahol mindenki szeretne megfelelően helytállni, produktív lenni, azonban ez csak akkor járhatunk sikerrel, ha támogató környezet vesz minket körül. A megfelelő életkörülmények, a törekvéseinket elősegítő feltételek megléte mind alapja annak, hogy egészségünket megszerezzük és megtartsuk. Célunk, hogy a projekt keretein belül megvalósuló programok hozzájáruljanak ahhoz, hogy a lakosság jobban megismerje egymást, ezzel javítva a település légkörét és a kommunikációt az egyének között.

3.4.1. Az egészségről

3.4.1.1. Az egészség, mint fogalom

Mindenekelőtt az egészség fogalmát és összetevőit, befolyásoló tényezői, általános nézeteit kívánjuk tisztázni. Az alapvető fogalmak, tények tudatában vagyunk képesek elkészíteni a szakmailag megalapozott és minden szempontot figyelembe vevő helyi egészségtervet. Számos próbálkozást tettek a történelem folyamán az egészség fogalmának meghatározására, azonban a legelterjedtebb az Egészségügyi Világszervezet által megfogalmazottak. Azonban a mai egészségfelfogás teljesen eltér a múltbeli gondolkodástól.

A biomedicinális személet uralta a XX. század elején a világot. A mai személettől való különbségét abban fedezhetjük fel, hogy csupán a testi állapotokra koncentrált, az egészséget a betegségmentes állapotnak tekintette. Hiányosságaként fogalmazhatjuk meg, hogy szem elől téveszti a különböző életmód elemeket, életfeltételeket, a lelki állapotot befolyásoló élményeket, az embert nem holisztikusan szemléli. Kettős szerepet töltött be, mivel egyrészt ekkor indult rohamos fejlődésnek az orvostudomány, másrészt az emberekben negatív érzelmeket váltott ki a beteg és orvos közti elszemélytelenedés.

Valamivel később az 1940-es években Freud és Jung új személete kezdett elterjedni, a pszichoanalízis. Az elmélet alapja szerint minden testi tünet háttérében valamilyen lelki eredetű probléma áll. A korai pszichoszomatikus felfogások, a distressz és a szorongás szerepét emelik ki, ez a megközelítés napjainkban helytállónak mondható. Fontos kiemelni, hogy a környezetnek is befolyásoló hatásai vannak és ezek szerepet játszanak az egészségi állapotunk alakulásában. Ezt a tézist a bio-pszicho-szociális modell alapja, amelyre támaszkodva az Egészségügyi Világszervezet (WHO) 1948-ben meghatározta az alábbi egészségfogalmat: „Az egészség a teljes testi, lelki, szociális és szellemi jól-lét állapota, jó közérzet, a szervi és mentális jól működés, szellemi teljesítőképesség állapota, nem csupán a betegség illetve a testi nyomorúság hiánya. Alapvetően az élőlények működési egyensúlyra törekvésének (homeosztázis) az eredménye.” Napjani holisztikus felfogásában a testi-lelki-szociális tényező mellé felsoroljuk a szellemi szint állapotát is. A szemlélet az embert, mint egységes egészet vizsgálja és az életmód elemeit átfogóan tekinti, kiemeli a harmóniára való törekvést.

3.4.1.2. Magyarországi jellemzők

Hazán mutatóit és a tényeket megvizsgálva elmondható, hogy az egészség javításának érdekében lépéseket kell tenni. Szerencsére egyre népszerűbb rendezvények az egészségnapok, az egészségügyi állapot javítására törekvő kezdeményezések, a mozgásra ösztönző programok. Azonban a felmérések alapján megállapítható, hogy még bőven van tenni való.

Alapvetően két területen szükséges motiválni az egyéneket: rendszeres testmozgás, illetve egészséges táplálkozás. A felmérések során a megkérdezettek többsége a mozgás szegény életmód okaként az időhiányt említi. Ebben az esetben szükséges rávilágítani, hogy a mozgásra szánt idő később megtérül, mivel ha a jelenben elhanyagoljuk a testünket, akkor annak következményeit a jövőben érezni fogjuk, akár életidőtartamuk is rövidülhet. A rendszeres testmozgás népszerűsítésére rendszeresen indítanak kampányokat, továbbá a köznevelésben bevezetett mindennapos testnevelés is hozzájárulhat a szemléletformáláshoz. A másik tényező az egészséges táplálkozás, amely témában sokan anyagi okokra hivatkoznak, miszerint az egészséges ételek, alapanyagok sokkal drágábbak, így nem engedhetik meg maguknak. Ebben sajnos van némi igazság, mivel hazánkban nincs arányban a kereset és az egészséges ételek, italok aránya.

A 2010-ben készült WHO felmérések eredményei azt közölték, hogy az Európai Unió egyik legegésztelenebb országa Magyarország. Ennek okai: az egészségtelen táplálkozás (zsíros ételek, kevés folyadék, erősen fűszerezett ételek), mozgásszegény életmód, alkoholfogyasztás, dohányzás és a distresszes életmód. Újabb problémát vet fel az egészségügyi ellátás hiányosságai, valamint egyre romló állapota. Tehát összegezve megállapítható, hogy hazánk elmarad a hasonló gazdasági-társadalmi helyzetű és fejlettségű országokhoz mérve.

Elmondható, hogy nagy számban van jelen a szív és érrendszerére betegség, a légzőszervi megbetegedés (tüdőrák), illetve a mozgásszervi problémák. Ezek járulnak hozzá, hogy a betegségeket és az elhalálozásokat tekintve sem rendelkezünk kedvező mutatókkal. A hazai gondolkodásra jellemző, hogy az egyének az egészséget a betegség oldaláról közelítik meg, tehát, hogy már csak akkor figyelnek oda az egészségükre, ha annak állapota sérül. A holisztikus nézet a háttérbe szorul, és az ellátás során a betegség testi tüneteire figyelnek és annak esetleges lelki okairól megfeledkeznek.

A 2009-ben készült egészségi állapot megítélését felmérő KSH kimutatás eredményei szerint a megkérdezettek több mint 50%-a jónak vagy nagyon jónak tartja egészségügyi állapotát. Tehát a felnőtt lakosság nagy része elégedett vagy megfelelőnek tartja az egészségügyi álla-

potát. A nők 17%-a, míg a férfiak közel 12%-a szerint rossz vagy nagyon rossz az egészségügyi állapota. Az arány a vizsgált 27 EU-s állam közül a legmagasabb eredmények számít. Azonban figyelembe kell venni, hogy a vélemény megalkotása kapcsán befolyásoló bizonyos társadalmi és szociokulturális tényezők, tradíciók. Ezek hatása eltérő lehet a különböző nemzetek lakosainak mentalitására, érték-rendjére, válaszára. A befolyásoló tényezőkkel kapcsolatban is feltettek kérdést, miszerint mennyire érzik úgy a megkérdezettek, hogy befolyással vannak egészségi állapotuk alakulására, mekkora a személyes felelősségük. A válaszadók többsége szerint sok múlik az egyéni hozzáálláson és a személyes döntéseken.

Magyarországon a leggyakrabban előforduló krónikus betegségek közé tartoznak a szív-, és érrendszeri megbetegedések, ezen belül a magas vérnyomás problémája, a mozgásszervi betegségek, a magas koleszterin szint, a cukorbetegség. Az alábbiakban a KSH adatai alapján gyűjtöttük össze a főbb problémákat:

- Magas vérnyomás: a megkérdezettek 32%-át érinti, amelyből 27% szed rá valamilyen típusú gyógyszert. A magas vérnyomásnak kialakulását számos tényező okozhatja, többek között a helytelen táplálkozás, mozgásszegény életmód, distresszes élet-helyzetek sokasága.
- Mozgásszervi problémák (derékfájás, ízületi gyulladások, ízületi kopás): a megkérdezettek több mint 27%-a jelölte meg a reumát, ízületi gyulladást, 24%-a az ízületi kopást, 31%-a panaszkodott derékfájásról vagy valamilyen krónikus gerincproblémáról. A nyak-, hát- és gerincelváltozások együttes említése majdnem eléri az 50%-ot.
- Magas koleszterin: a népesség több mint 12%-ánál fordul elő. A betegek 68%-a koleszterinszint-csökkentő gyógyszereket is szed, 54%-uk pedig koleszterindiétával próbálja kezelni problémáját.
- Cukorbetegség: a megkérdezettek 8% körüli arányban említik, az érintettek 78%-a gyógyszert szed, 61%-uk cukorbeteg-diétát követ.
- Házi orvos felkeresése: a lakosság 76%-a rendszeresen, évente legalább egyszer felkeresi, a válaszadók 39%-a csak egyszer-kétszer, a többiek ennél gyakrabban.
- Kórházi ellátás igénybevétele: a válaszadók 14,3%-a vette legalább egy éjszakára igénybe a fekvőbeteg ellátást. Egynapos ellátást, tehát egynapos kezelést bent alvás nélkül 9%-uk vette igénybe. A legtöbben, a megkérdezettek 25%-a időhiányra hivatkozva halasztották el a szükséges orvosi kezelést, de voltak, akik a várólista miatt nem vették igénybe.

- Kórházi ellátás színvonala: a lakosság alig fele, 48%-a tartja jónak, míg 20%-uk kisebb – nagyobb mértékben elégedetlen.
- Túlsúly: a 15 év feletti lakosság több mint felének (53,7%) a kívánatosnál magasabb a testsúlya, minden ötödik felnőtt pedig egyenesen elhízott. Az önbevalláson alapuló értékek szerint a nők körében valamivel kevesebb az elhízottak, illetve a túlsúlyosak aránya, mindkét kategóriában a férfiak vezetnek.
- Dohányzás: A felmérés adatai szerint a 15 éves és idősebb lakosság csaknem harmada dohányzik (31,4%), többségük napi rendszerességgel. A férfiak körében 10 százalékponttal magasabb a dohányosok aránya a nők esetében megfigyelhetőnél. Sajnos a fiatalok körében is rohamosan nő a dohányzók száma, és egyre korábban kipróbálják, vagy rendszeres használóvá válnak.
- Alkoholfogyasztás: Megkülönböztetünk azonban úgynevezett „nagyivókat”, akik napi rendszerességgel fogyasztanak szeszes italt, illetve mértékletes alkoholfogyasztókat. A nagyivás nagyban növeli a megbetegedések kockázatát, míg a mértékletes alkoholfogyasztás csökkentheti a szív- és érrendszeri betegségek kialakulását. Az önbevalláson alapuló adatok elemzése szerint a felnőtt lakosság 4,6%-a tartozik a nagyivók közé (a nők közül csupán minden századik, a férfiak közül viszont minden tizenkettedik). A nők fele, a férfiak csaknem negyede állította magáról, hogy egyáltalán nem fogyaszt alkoholos italokat. A nagyivók legmagasabb arányban (11,4%) a középkorú férfiak, míg az absztinensek az idős nők (66,9%) körében fordulnak elő.

Az előzőekben bemutatottuk az egészségi állapot általános mutatóit, valamint egészséget befolyásoló legfőbb tényezőket, egészséget veszélyeztető szokásokra vonatkozó adatokat. Mindezt szem előtt tartva kijelenthető, hogy az egészségünkkel kapcsolatban a legfontosabb a prevenció, tehát a megelőzés, hogy meg sem adjuk az esélyt a betegség kialakulására. Az adatok ismeretében arra kell törekednünk, hogy a konzorciumi településeken élők életminőségét javítsuk, és ösztönözzük lakosait állapotuk javítására, megőrzésére. Nem elég, hogy irányítottan meghatározzuk, hogy az egyén mit egyen, mennyit sportoljon és hogyan éljen, hanem célunk, hogy meg tudjuk változtatni szemléletét, és elérjük, hogy önszántából ismerje fel a változtatás fontosságát.

3.4.1.3. A Nyugat-Dunántúl

A fogalmi meghatározás, valamint a hazai adatok ismertetése után a pályázat által érintett terület elemzése és statisztikák leírása szükséges az egészségterv és a következtetések pontos meghatározásához. A konzorcium összes települése a Nyugat-Dunántúli régióban található, ezen belül Beled, Kisfalud, Rábakecöl és Mihályi Győr-Moson-Sopron megyében, míg Répcelak Vas megyében helyezkedik el. Győr-Moson-Sopron megye területe (4208 km²) alapján a tizenharmadik, lakosság száma – 2009. évi KSH adat alapján – 448.435 fő, a hatodik az országban. A népsűrűség 106,6 fő/km², amellyel a közepesen sűrűn lakott megyék közé tartozik. Lakosságának 59%-a él városokban és 41%-a községekben. Vas megye területe 3336km², amely az ország területének mindössze 3,58%-a, ez alapján a harmadik legkisebb kiterjedésű megye az országban. Vas megye lakónépessége a 2011. évi népszámlálás előzetes adatai szerint 268.653 fő.

Az általános jellemzőkön felül az egészségügyre vonatkozó statisztikai adatok a következők: a háziorvosok betegforgalma az elmúlt években nem változott jelentősen, a 2009. és 2010. évben figyelhető meg kisebb mértékű csökkenés.

Időszak	Háziorvosi szolgálathoz tartozó körzeti ápolónők száma (fő)
2007	5673
2008	5701
2009	5681
2010	5628

Az alábbi táblázat mutatja a már korábban említett leggyakrabban előforduló megbetegedések számát a 2009-ben a nyugat– magyarországi megyékben. A számadatokból megállapítható, hogy kiemelkedően magas a magas vérnyomás betegségben szenvedők száma, illetve ezt követik a cukorbetegségben és csontszerkezeti megbetegedésekben szenvedők. A legalacsonyabb szám az ízületi gyulladásoké, de az alkohol okozta viselkedészavarok és májbetegségek száma sem túl magas.

		Mutatók
Időszak	Betegség	A háziorvosokhoz bejelentkezett 19 éves és idősebbek főbb betegségei (fő)
2009	Roszindulatú daganatok	30 126

	Diabetes mellitus	86 461
	Magasvérnyomás betegségek	290 399
	Májbetegségek	16 026
	Ízületi gyulladás	305
	Deformáló hátgerincelváltozások	12 515
	A csontsűrűség és csontszerkezet rendellenességei	41 735
	Alkohol okozta mentális és viselkedészavarok	8 099
	Alkoholos májbetegség	6 777

3.4.2. A projekt keretében megvalósuló tevékenységek hatása az egészségtudatosság szempontjából

A projekt keretei között megvalósítani kívánt tevékenységek számos témakörben széles célközönségnek szólnak. Bár kiemelt célcsoportunk a hátrányos helyzetű lakosság, mégis úgy gondoljuk, hogy ezen témával kapcsolatos programokban a teljes lakosságot be kívánjuk vonni, mivel ez témakör fontos és nélkülözhetetlen. Elmondható, hogy a települések Esélyegyenlőségi programjaiban feltárt problémák teljes mértékben hasonulnak a korábban ismerttetett KSH által készített országos és térségi kimutatásokkal. Így a HEP-ben megfogalmazottakhoz, a statisztikai adatokhoz, valamint a Felhívásban megfogalmazott célokhoz igazodva kívánunk olyan tevékenységeket megvalósítani, amelyek hosszú távú hatásai javítják a mutatókat. Fontosnak tartjuk, hogy az egészségtudatosság fejlesztése céljából minél több program valósuljon meg.

Ennek fényében minden településen legalább egyszer egészségnapot szervezünk. Amelyek keretében minél több szintéren kívánjuk bemutatni az egészséges életmód elemeit, lehetőségeit és nagy hangsúlyt fektetünk az interaktivitásra:

- Az egészségnapokon tervezünk közös tornát, amely kimozdítja a lakókat a mindennapokból: átmozgatja az egyéneket, fokozza a vérkeringésüket ezáltal jótékony hatással van a szervezetükre.

- Előadásokat kívánunk rendezni a szenvedélybetegségek témakörében, amelyek rávilágítanak a dohányzás, az alkoholfogyasztás, stb. káros hatásaira, így ösztönözve a résztvevőket a leszokásra.
- Biztosítani kívánjuk a résztvevők ellátását. Azonban ezt az elemet is megragadjuk a példamutatásra és próbálunk minél egészségesebb és változatosabb ételekből és italokból összeállítani a napi „menüt”, ezáltal olyan élelmiszerekkel is találkozhatnak a lakosok, amelyekhez a hétköznapokban alapvetően nem jutnak hozzá, vagy tudomásunk sincs róla. Ennek keretében minél kevesebb fehér lisztet és finomított cukrot tartalmazó ételeket és italokat kínálunk ezeken a programokon. A legfontosabb cél, hogy az egészségesebb alapanyagokat megismerjék a résztvevők, mert azok könnyen átemelhetők a saját háztartásokba, hiszen a főzés képessége ugyanúgy adott marad.
- Különböző egészségügyi szűréseket is tervezünk, amelyek azért hasznosak, mert a lakosok egyénileg, személyre szabottan kaphatnak átfogó képet az egészségi állapotukról, ezáltal még inkább képesek lesznek eldönteni, hogy mely terület az, ahol további prevencióra vagy gyógyulásra van szükségük.
- Elsődleges szempont, hogy olyan évszakban rendezzük meg az egészségnapot, illetve a többi rendezvényt is, amikor szabadban tartózkodhatunk, mivel a friss levegő javítja a közérzetet.

Az egészségnapon túl a projektben megvalósuló további képzéseket, előadásokat is az egészséges életmód szellemében kívánjuk megrendezni, így a lakosság több szintén találkozik az ösztönző elemekkel. Ennek érdekében amikor lehetséges kostolókat (egészséges alapanyagokból), demonstrációs eszközöket fogunk alkalmazni, szüneteket tartunk a hosszabb előadások között, amelyekben kisebb tornával és átmozgatással kívánjuk a résztvevőket felfrissíteni.

Korábbi fejezetben kifejtettük a munkanélküliség problémáját a térségben. Az érintett személyek mentálhigiéniáján is javítani, fejleszteni kívánunk a megvalósítandó programokkal, képzésekkel, amely várhatóan javítja majd az életminőségüket. Ez elősegíti, hogy a munkaerőpiacra való integrálódást segítő programok minél hatékonyabban valósulhassanak meg.

Programjainkon keresztül ösztönözni kívánjuk a bevont személyeket, hogy rövidebb távokon autó vagy tömegközlekedési eszköz helyett egyéb alternatívát válasszanak. Amennyiben lehetséges gyalog vagy kerékpárral tegyék meg a távot, hiszen ilyen apró változtatásokkal is tehetnek egészségükért.

A fiatalok számára klubokat kívánunk létrehozni, ahol a számukra fontos témák megbeszélése mellett sportolásra is adódik alkalom, amely számukra észrevétlenül ösztönzi a helyben maradásukat, amely a projektünk egyik fő célja.

Célunk, hogy a megvalósuló programok javítsák a holisztikus szemléletet, hogy ne csak megvalósulási időszak alatt érjünk el pozitív eredményeket, hanem ezt képesek legyenek tovább vinni és a későbbiekben a mindennapokban kamatoztatni.

4. Projekt megvalósításának szervezeti keretei

4.1. A projektgazda és partnereinek bemutatása

4.1.1. A projektgazda bemutatása

Beled 2009-ben nyilvánították városnak. 2016. januári adatok alapján 2632 fő.

A Rábaköz délnyugati települése, Győr-Moson-Sopron megyében, a kapuvári járásban .A Rábaköz délnyugati részén fekszik, a 86-pos főút északi oldalán, melyen a Kis-Rába folyik át. A falu nevét az OSL nemzetiségben a Belud névről kapta. Városunkról, 1230-ról már vannak okleveles írásos emlékek. A török utalom a városunkat is elérte. A jelenlegi város egy része Vica, mely 1983-ban olvadt össze Beled Nagyközségbe.

A város az ország legdinamikusabban fejlődő megyéjében helyezkedik el.

A településen jelen vannak többek között Beledi Általános Iskola, Beledi Óvoda, az Egyesített Szociális központ, a Művelődési Ház és a Tornacsarnok is számos programnak ad helyet.

Egészségügyi szolgáltatások is jelen vannak városunkban:

- felnőttorvosi és gyermekorvosi rendelő
- védőnői szolgálta
- patika
- fogorvos
- ügyelet

A polgármesteren, Major Jenőn kívül még hat fő vesz részt a képviselőtestület munkájában. Ők a következők: Zalka Ferenc, Bertha Zoltán Imre, Tömböly Ildikó Gizella, Zsiray Dénes, Jakab Zoltán, Szupinger Tamás Rudolf.

Városunkban több civilszervezet jött létre az elmúlt években:

- Beled Jövőjéért Egyesület
- Beled Város Önkéntes Tűzoltó Egyesülete
- Beledi Általános Iskola Diákjaiért" Közalapítvány
- Beledi Asztalitenisz és Tenisz Club
- Beledi Delta Testépítő Klub
- Beledi Nimród Vadásztársaság
- „Előre” Horgász Egyesület
- Beledi Sportegyesület
- Magyar Technikai és Tömegsport Szövetség Beledi Klubja
- Beledi Szabadidős és Hagyományőrző Egyesület
- "Régi Beled Baráti Kör" Alapítvány
- "Tégy a tehetségekért" Alapítvány

Látnivalók:

Város központjában található a Barthodeiszky uraság által építtetett kastély mely jelenleg iskolaként működik és itt kapott helyett egy helytörténeti kiállítás. A város egyik látványossága a római katolikus templom, amely 1738-ban épült barokk stílusban, majd 1863-ban építették újjá. Műemlék nyilvántartásban szerepel a Főoltára, szószéke mives munka. 1805-1806 között épült evangélikus templom. 1849-ből származó az ugyancsak védett Pieta szobrot a temetőben találjuk meg. A Kis-rába partjain található még két régi malomépületet.

4.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek bemutatása

Kisfalud

Település 746 lakosú település mely Kisfalud Kapuvár és Beled között helyezkedik el. A település több száz éves múltra tekint vissza. Magyarország északnyugati részén helyezkedik el 11 km-re Kapuvártól. A Rábaköz délnyugati részén a Kis-Rába folyó mentén Kapuvártól 9 km-re, távolságra, a Kapuvár-Szombathely fő közlekedési út mentén épült ki. a település könnyen megközelíthető közúton. A települést elsőnek 1237-ről maradt fent írásos emlék Kázmér néven. A településen nem helyezkedik el vasútállomás legközelebb 7 km-re Beleden található. 1965-ben művelődési ház épült. 1973-ban egyesítették a települést a szomszédos, szinte egybeépült Mihályival.

1989-ben népszavazás eredményeképpen visszanyerte önállóságát így 1990. januárt 1-től ismét önállótelepülésként tartják nyilván.

A település több mint 20 éve rendelkezik vezeték ivóvíz ellátással és közel egy évtizede földgáz-hálózattal.

Képviselőtestületi tagok:

- Parázs Lászlóné
- Kovács- Katona Róbert
- Kiss Előd
- Böröczky Roland

Egészségügyi ellátás:

- orvosi ellátás
- gyógyszertár

Közintézmények:

- posta
- óvoda
- Könyvtár

Mihályi

2016. januári adatok szerint 1025 fő él a faluban.

A Kisalföldön Magyarország északnyugati részén a Rábaközben a Kis-Rába két oldalán található. Kapuvártól délre, 10 km-re Soprontól pedig keletre 50 km távolságra a Kapuvár-Celldömölk fő közlekedési út mentén. Kapuvár és Beled között Mikroközponti szerepet tölt be. A község gazdag természeti és kulturális értékekben, településünkre jellemző az óriási zöld környezet és itt található a Dőry-kastély épület együttese is. Egészségügyi ellátás:

- Házi orvos
- Fogorvos
- Védőnő
- Gyógyszertár

Közintézmények:

- Mihályi Napfény Óvoda
- Mihályi Általános Iskola

- IKSZT-Faluház- Kulturház - Könyvtár

Képviselőtestület tagjai:

- Sümeghy Péter
- Hatejer Tamás
- Horváth Sándor
- Bella András
- Horváth László
- Pintér László

Civil szervezetek:

- Zsirai Miklós Népfőiskola
- Mihályi Sport Egyesület
- dr. Barsi Ernő Alapfokú Művészeti Iskola telephelye
- Mihályi Gyermekéért Alapvány
- Mihályi Önkéntes Tűzoltók Egyesülete
- Kezedet Fogom Nyugdíjas Klub

Rábakecöl:

Ahol a Kis-Rába búcsút int az öreg Rábának, Győr-Moson-Sopron megye kapujában, Rábakecölnél születik meg a Rábaköz. A Kapuvár-Beledi Kistérség legdélibb települése, lélekszáma 936 fő. A község buszközlekedése megoldott Kapuvár, Csorna, Győr, Sopron, Celldömölk és Sárvár irányába. Rábakecöl területének 87,4 %-a használt mezőgazdasági terület, ezért az itt élő emberek leginkább mezőgazdasági munkával foglalkoznak, illetve a közeli városok üze-
meiben vállalnak munkát. A község oktatási feladatait az állami fenntartású Beledi Általános Iskola látja el.

2011-ben az iskola épületének átalakításával és kibővítésével valamint technikai fejlesztésével Soós Imre Kulturális Központ néven integrált közösségi szolgáltató tér kezdte meg működését

Egészségügyi ellátás:

- Háziorvosi szolgálat
- Védőnői és Gyermekorvosi ellátás
- Szociális Központ

Civilszervezetek:

- Kecöli Gondúzó Barátok
- Napsugár Nyugdíjas Klub
- Ifjúsági Klub
- Asztalitenisz Klub

Répcelak

Vas megyében helyezkedik el a település a Sárvári járásban a Rábával párhuzamosan a Répce partján. A városi címet 2001-ben kaptam meg a település az ország egyik legkisebb városa az országban 2632 fővel.

A város fejlett iparral, teljes körű infrastruktúrával, modern mezőgazdasággal és széleskörű szolgáltató szektorral rendelkezik.

Az első írásos említés a XIV. századból való ahol még Lak néven emlegetik. A város határában áros határában több ezer éves leletek kerültek elő. A város legnagyobb fejlődésen a XX. században esett át.

Közüintézmények:

- óvoda
- Általános iskola
- művelődési központ
- könyvtár

Képviselettestület:

- Szabó József polgármester
- Varga Sándor
- Bíró József
- Horváth Csaba
- Pállá Péter
- Szalainé Kutasi Ildikó
- Boros András

- Szabó József polgármester
- Varga Sándor alpolgármester
- Dr. Kiss Julianna jegyző
- Böröndyné Nagy Anikó aljegyző

- Molnár Lászlóné csoportvezető (pénzügyi csoport)
- Szabó-Kósa Mária csoportvezető (adó csoport)
- Mérgesné Stampf Ildikó csoportvezető (Település Üzemeltetési és Beruházási Csoport)

4.1.3. A projektgazdának és partnereinek a projekthez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Beled:

Projekt azonosító	Év	Megítélt Támogatás	pályázat címe	Felhívás
KEOP-5.3.0/B/09-2010-0092	2010	42 665 761 Ft	Mikrotérségi ÁMK Beled Energetika projekt	KEOP-2009-5.3.0/B-Épületenergetikai fejlesztések megújuló energiaforrás hasznosítással kombinálva
KEOP-4.2.0/A/11-2011-0019	2011	8 359 644 Ft	Megújuló energiaforrás hasznosítása Beled Város Önkormányzatánál	KEOP-2011-4.2.0/A-Helyi hő- és hűtési és villamos energiaigény kielégítése megújuló energiaforrásokkal
162449019 2	2013	7 929 963 Ft	Sétautak és pihenő helyek kialakítása a közösségi téren Beledben	A Rábaköz Vidékfejlesztési Egyesület LEADER HACS-hoz a LEADER jogcímmel a 35/2013.(V.22.)VM rendelet, Vonzerő és szolgáltatás fejlesztés a turizmus területén a tájegységben
3235/01213	2014	6 000 000 Ft	A Beledi műemlék	Nemzeti Kulturális Alap építőművészet és örökségvédelem- Történelmi hely,

			Barthodeszky kastély tetőszerkezetének és héjazatának felújítása	építmény, egyéb látványosság működtetése és megóvása
1677872134	2014	28 679 619 Ft	Kisvárosi ipari területek fejlesztése-Beled Város Önkormányzata Irodaépület felújítása Beleden	Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból a LEADER térségek közötti együttműködés végrehajtásához nyújtandó támogatás; (Együttműködve Répcelak Város Önkormányzatával és a Rábaköz Vidékfejlesztési Egyesülettel)

Folyamatban lévő pályázataink (elbírálás alatt):

- TOP-3.1.1-15-GM1 - Fenntartható települési közlekedésfejlesztés
 - o Közlekedésfejlesztés
- TOP-1.1.3-15-GM1 - Helyi gazdaságfejlesztés
 - o Helyi termelőpiac kialakítása
- TOP-3.2.1-15-GM1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése
 - o Középületek energetikai felújítása, korszerűsítése
- KÖFOP-1.2.1-VEKOP-16 - Csatlakoztatási konstrukció az önkormányzati ASP rendszer országos kiterjesztéséhez
 - o A város ASP rendszerhez való csatlakozása

4.2. A megvalósítás, projektirányítás és a fenntartás szervezete

A pénzügyi vezető és a projektmenedzser heti 20, míg a szakmai vezető heti 40 órában kerül alkalmazásra munkaviszony keretében.

Projektben betöltött szerep	A projektben vállalt feladat	Rendelkezésre álló humánerőforrás
projektmenedzser	<ul style="list-style-type: none"> • a projekt és a menedzsment teljes irányítása • a projekt megvalósulásának ellenőrzése • kapcsolattartás a közreműködő szervezettel és megvalósító partnerekkel • PEJ, és egyéb más beszámolók, jelentések elkészítése és Támogatóhoz való benyújtása a támogatási szerződésben foglalt tartalomnak és formátumnak megfelelően • az esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági területen tett vállalások végrehajtása • a projektben résztvevőkkel szerződések megkötése • erőforrásokkal történő optimális gazdálkodás • közbeszerzési eljárások előkészítése, egyeztetése – amennyiben releváns 	<p>Mórocz Ildikó:</p> <p>Szakmai tapasztalatai:</p> <p>Projektmenedzser, TÁMOP 3.2.3-08/2-Beledi Általános Művelődési Központ 80 millió Ft, 2010-2012</p> <p>TÁMOP 3.2.3-09/1 -Beledi Általános Művelődési Központ 23 millió Ft, 2010-2012</p> <p>TÁMOP 3.2.13-12/1-BELEDI ÁLTALÁNOS MŰVELŐDÉSI KÖZPONT, 21 millió Ft, 2013-20014</p>

<p>szakmai vezető</p>	<ul style="list-style-type: none"> • a projekt összehangolt szakmai irányítása • folyamatos egyeztetés a megvalósítókkal • a projektelemek megvalósításának folyamatos monitoringja • a PEJ-ek elkészítésében való közreműködés • részvétel a döntés-előkészítésekben 	<p>Horváth-Stipkovits Vivien/Barabás Istvánné:</p> <p>Szakmai tapasztalatai:</p> <p>Munkájuk során a kommunikáció kivétel nélkül központi helyet foglalt el a napi munkavégzésben, szóban és írásban egyaránt. Számos esetben a kommunikációban rejlő lehetőség és a megfelelő technikák alkalmazás eredményezte az adott célcsoportok megszólítását, legyen szó szervezeten belüli, illetve marketingkommunikációról.</p> <p>A tervezett szakmai vezető releváns szakmai tapasztalattal rendelkezik, amely alkalmassá teszi a feladat elvégzésére..</p>
<p>pénzügyi vezető</p>	<ul style="list-style-type: none"> • a projektelemek megvalósítására fordított összegek adminisztrálása • projekt előrehaladási jelentések előállításához szükséges pénzügyi tartalmak elkészítése • a projekttevékenységekhez kapcsolódó számlák és annak mellékleteinek kezelése, elszámolhatóságuk vizsgálata • a támogatási összeg olyan módon történő elkülönített kezelése, hogy nyomon követhető legyen az egyes projektelemekre elnyert támogatási összeg 	<p>Kápolnási Renáta: 2013 januárja óta a Beledi Közös Önkormányzati Hivatal pénzügyi vezetője, ahol munkakörének része az önkormányzatok és intézményeik működésével összefüggő gazdálkodási és pénzügyi feladatok felelős irányítása. Vezetői készségeit bizonyítja, hogy jelenlegi feladatai közé tartozik a pénzügyi csoport irányítása, amelynek keretében egy 5 főből álló csoport munkájáért felel. Korábbi munkahelyénél, a beledi Mikrotérségi Általános Művelődési Központnál gazdasági vezetőjeként tevékenykedett. 2012 és 2014 között két megvalósult pályázat – TÁMOP-3.2.13-12/1-</p>

	felhasználása és mértéke	2012-0310, TÁMOP-3.2.3/A-11/1-2012-0118 - pénzügyi vezetője volt, amely garantálja a jelenlegi projekt pénzügyi szakszerűségét és megbízhatóságát. Tanulmányait a Nyugat-magyarországi Egyetem Közgazdaságtudományi Karán végezte, ahol 2010-ben okleveles közgazdász képzést szerzett gazdálkodási és menedzsment alapképzési szakon. Ezt követően 2013-ban szerezte meg az okleveles közgazdász diplomáját vállalkozásfejlesztés mesterképzési szakon.
Projektasszisztens	<ul style="list-style-type: none"> - Minden, a pályázati projekttel kapcsolatban felmerült munkafolyamat elvégzése - Biztosítja a projekt sikeres, támogatási szerződésnek megfelelő megvalósítását, a vonatkozó eljárásrendek betartását - Koordinálja a projekt határidőre történő lebonyolítását - A projekt megvalósításához szükséges erőforrásokkal, rendelkezésre álló pénzügyi és időkerettel történő gazdálkodást - Felügyeli a beszerzési eljárásokat - Részt vesz valamennyi projektet érintő megbeszélésen - Koordinálja és kontrollálja a vállalalkozási szerződésekben foglaltak határidőre történő teljesülését 	<p>Horváth Adrienn:</p> <p>Szakmai tapasztalat:</p> <p>A Beledi Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések pályázatainak kezelése, elszámolása (VP, BM, egyéb) 2016-tól.</p>

Szükséges személyi fejlesztések meghatározása:

A projekt során bevonásra kerülő szakemberek mindannyian képzésen vesznek részt a projekt sikeres megvalósítása érdekében,

A személyi kompetenciák elemzése, a személyi állomány végzettségeinek és pontos feladatainak meghatározása, a becsült javadalmazás feltüntetésével

Konzorciumi tag	Javadalmazás
BELED VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	2 fő szakmai megvalósító alkalmazása (ifjúsági referens, közösség szervező) bruttó 110 000 Ft/hó/fő összegért. 20 hónapra összesen bruttó 4 400 000 Ft értékben.
BELED VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	8 fő szakmai megvalósító alkalmazása bruttó 55 000 Ft/hó/fő összegért. 24 hónapra összesen bruttó 10 560 000 Ft értékben.
BELED VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	1 fő szakmai vezető alkalmazása heti 40 órában átl. bruttó 330.000 Ft/hó összegért. 24 hónapra összesen bruttó 7 872 857 Ft értékben.
Kisfalud Község Önkormányzata	2 fő szakmai megvalósító alkalmazása 24 hónapra összesen bruttó 5 280 000 Ft értékben.
Mihályi Község Önkormányzata	3 fő szakmai megvalósító bére 1 hónapra 110 000 Ft/fő költséggel kalkulálva. 24 hónapra összesen 7 920 000 Ft értékben.
Rábakecöl Községi Önkormányzat	2 fő szakmai megvalósító alkalmazása fejenként havi bruttó 110 000 Ft/hó költséggel kalkulálva. 24 hónapra összesen bruttó 5 280 000 Ft értékben.
Répcelak Város Önkormányzata	3 fő szakmai megvalósító alkalmazása 20 hónapra összesen bruttó 6 600 000 Ft értékben.
Répcelak Város Önkormányzata	4 fő szakmai megvalósító alkalmazása 24 hónapra összesen bruttó 10 560 000 Ft értékben.

A projektmenedzsment szervezet a 4.2. pontban részletesen kifejtésre került.

Vállaljuk, hogy a szakmai megvalósítói kör mind létszám, mind szakmai képzettség és szakmai tapasztalatok alapján biztosítani tudja a projekt szakmai működtetésének biztosítását és a célcsoporttal való kapcsolattartást és a pénzügyi elszámolások elvégzését

Feladatok, amelyek külső szakértő bevonásával valósulnak meg:

Támogatást igénylő	Költség típus	Költség kategória	Költség elem	Elszámolható költség
BELED VÁROS ÖN-KORMÁNYZATA	Célcsoport képzési költségei	Célcsoport támogatásának költségei	Képzés költsége résztvevőnként	1 057 500
BELED VÁROS ÖN-KORMÁNYZATA	Célcsoport képzési költségei	Célcsoport támogatásának költségei	Képzés költsége résztvevőnként	4 230 000
BELED VÁROS ÖN-KORMÁNYZATA	Képzéshez kapcsolódó költségek	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Képzés, tréning költsége résztvevőnként	1 057 500 Ft
BELED VÁROS ÖN-KORMÁNYZATA	Képzéshez kapcsolódó költségek	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Képzés, tréning költsége résztvevőnként	1 057 500 Ft
BELED VÁROS ÖN-KORMÁNYZATA	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	A megvalósítás helyszínén tájékoztató tábla elkészítésének és elhelyezésének költsége	19 050 Ft
BELED VÁROS ÖN-KORMÁNYZATA	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	28 744 900 Ft
BELED VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei	2 125 320 Ft
Kisfalud Község Önkormányzata	Célcsoport képzési költségei	Célcsoport támogatásának költségei	Képzés költsége résztvevőnként	3 666 000 Ft
Kisfalud Község Önkormányzata	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	A megvalósítás helyszínén tájékoztató tábla elkészítésének és elhelyezésének költsége	19 050 Ft

kormányzata	nosság biztosításának költsége	csolódó szolgáltatások költségei	koztató tábla elkészítésének és elhelyezésének költsége	
Kisfalud Község Önkormányzata	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	6 878 899 Ft
Kisfalud Község Önkormányzata	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei	977 811 Ft
Mihályi Község Önkormányzata	Célcsoport képzési költségei	Célcsoport támogatásának költségei	Képzés költsége résztvevőnként	3 525 000 Ft
Mihályi Község Önkormányzata	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	A megvalósítás helyszínén tájékoztató tábla elkészítésének és elhelyezésének költsége	19 050 Ft
Mihályi Község Önkormányzata	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	9 621 557 Ft
Mihályi Község Önkormányzata	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei	975 843 Ft
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Célcsoport képzési költségei	Célcsoport támogatásának költségei	Képzés költsége résztvevőnként	3 525 000 Ft
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	A megvalósítás helyszínén tájékoztató tábla elkészítésének és elhelyezésének költsége	19 050 Ft

Rábakecöl Községi Önkormányzat	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	6 878 522 Ft
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei	943 928 Ft
Répcelak Város Önkormányzata	Célcsoport képzési költségei	Célcsoport támogatásának költségei	Képzés költsége résztvevőnként	4 230 000 Ft
Répcelak Város Önkormányzata	Célcsoport képzési költségei	Célcsoport támogatásának költségei	Képzés költsége résztvevőnként	1 057 500 Ft
Répcelak Város Önkormányzata	Képzéshez kapcsolódó költségek	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Képzés, tréning költsége résztvevőnként	2 115 000 Ft
Répcelak Város Önkormányzata	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	A megvalósítás helyszínén tájékoztató tábla elkészítésének és elhelyezésének költsége	19 050 Ft
Répcelak Város Önkormányzata	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	38 504 190 Ft
Répcelak Város Önkormányzata	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei	2 159 000 Ft

A kiszervezett tevékenységek aránya a projektben

A projekt összes költsége (Ft) 249 834 601 Ft

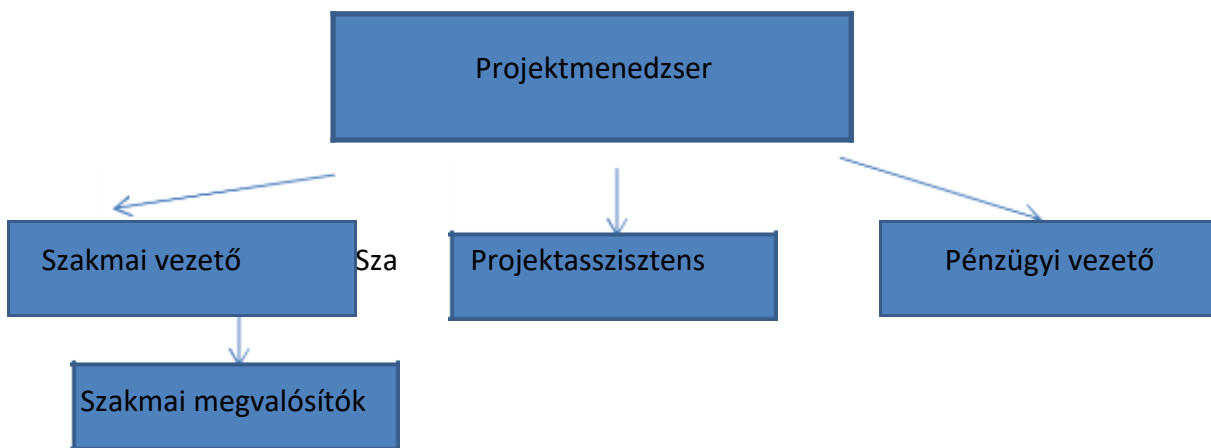
Ebből kiszervezett tevékenység (Ft) 123 426 220 Ft

Kiszervezett tevékenység aránya (%)

49,403173

A fent felsorolt tevékenységek esetében külső szolgáltató igénybevétele szükséges, tekintettel arra, hogy a konzorcium tagjai nem rendelkeznek megfelelő szaktudással, illetve tapasztalattal a sikeres megvalósításhoz.

A megvalósításhoz szükséges: rendezvényszervező szakember, sportszakember, az egészséges táplálkozás és egészséges életmód területén jártas és munkajogi szakember. A kiszervezett tevékenységek másik kategóriája a képzések és tréningek, amely kapcsán egyértelműen nem rendelkezik sem kompetenciával sem kapacitással a konzorcium. Ezen tevékenységek megvalósítása mindenképpen külső szakértelmet (trénert, képzési szakembert) igényel. Összességében elmondható, hogy a kiszervezett és saját tevékenységek olyan palettája került kialakításra, amelyet egy részletes, szakszerű felmérés előzött meg, ezáltal csak olyan programok kerültek a kiszervezett kategóriába, amelyek mindenképpen szükségesek, de külső szakértelem hiányában nem megvalósíthatók



Rendelkezésre álló és szükséges infrastruktúra

A konzorciumi tag települések rendelkeznek a megfelelő infrastruktúrával, azonban ezen ingatlanok eltérő állapotban vannak. A projekt során átalakításuk, felújításuk szükséges annak érdekében, hogy a tervezett tevékenységek, megfelelő körülmények között valósuljanak meg.

Az alábbi táblázat tartalmazza, hogy milyen fejlesztéseket tervezünk az egyes településeken:

BELED VÁROS ÖN-KORMÁNYZATA	Közösségi tér felújítás, nyílászáró cserével
Kisfalud Község Önkormányzata	Közösségi tér felújítása, annak érdekében, hogy maximálisan alkalmas legyen a tevékenységek megvalósítására.
Mihályi Község Önkormányzata	Közösségi helyiségek felújítása, annak érdekében, hogy maximálisan alkalmas legyen a tevékenységek megvalósítására.
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Közszolgáltatás biztosító irodák kialakítása – önkéntes pont, ifjúsági, és egyéb a projekthez kapcsolódó szolgáltatások nyújtásának biztosítása céljából
Répcelak Város Önkormányzata	Közösségi tér hőszigetelése, szellőzés átalakítása, annak érdekében, hogy nagyobb és alkalmasabb helyszínen tudjuk biztosítani a kisebb létszámmal megvalósuló tevékenységek számára a körülményeket

Monitoring és kontrolling feladatok.

A projekt során 1 fő szakmai vezető, 1 fő pénzügyi vezető 1 fő projektasszisztens és 1 fő projektmenedzser kerül alkalmazásra. A megvalósítás során a projekt menedzsmentjével kapcsolatos tevékenységek biztosítása állandó lesz, például a projektmenedzser biztosítása. Emellett, a pénzügyi folyamatok koordinálásáért felelős pénzügyi vezető feladati körébe tartozó tevékenységi kör is állandó lesz. A projekt minőségi szakmai tartalmáért 1 fő szakmai vezető fog felelni, aki irányítja, biztosítja és felügyeli a projekt alatti szakmai tevékenységek folyamatos, magas szín-vonalon történő működését. A projekt megvalósításában résztvevő szakmai közreműködők - de ezen belül leginkább a projektmenedzsmenti feladatkörbe tartozó elsődleges feladat - a projekt kivitelezésével kapcsolatos, esetlegesen felmerülő problémák koordinálása és meg-oldása, iránymutatás illetve mentorálás, és a konzorciumi tagokkal történő folytonos kommunikáció, információáramlás.

A partnerek közötti és az egyes partnerek belső információs rendszerének bemutatása:

Tekintettel arra, hogy a tag önkormányzatok egy járásban találhatóak, valamint több közfeladatot közösen látnak el, így a kommunikáció várhatóan zökkenőmentes lesz. Tájékoztatás módzatai:

Konzorciumi egyeztetés havi 2 alkalommal (projektmenedzsment szervezet is részt vesz)

Folyamatos tájékoztatás elektronikusan

A projektmenedzsment tagjai folyamatosan tájékoztatják a településeket, valamint a szakmai megvalósítókat.

A partnerek közötti és az egyes partnerek belső információs rendszerének bemutatása:

A partnerek közötti információs rendszer áramlásának a kivitelezése viszonylag könnyen lebonyolítható, mivel a konzorciumi települések azonos járásban találhatóak, így a települések közötti kevésbé nagy távolság elősegíti, az esetlegesen felmerülő kérdések, problémák, megoldását. A konzorciumi tagok képviselői, munkatársai között történő kapcsolattartás a projekt érdekelttségét illetően folyamatos, ezen kívül megbeszéléseket tervezünk tartani heti-2 heti rendszerességgel, a projekt előrehaladásának elősegítése érdekében.

5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység

5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

A kötelező tájékoztatásra és nyilvánosságra vonatkozó elvárásoknak megfelelően a projekt teljes ideje alatt biztosítani kívánjuk a tájékoztatást, illetve a kommunikációt a projektbe megvalósuló tevékenységek kapcsán.

A projekt keretében számos tevékenységet vállaltunk a nyilvánosság biztosítása érdekében.

Ezek több célt is szolgálnak:

- Biztosítja a projekt kereteiben megvalósuló tevékenységek és általuk elért eredmények közzétételét.
- Segíti a konzorcium tagjait, hogy elérje a megvalósításban résztvevő célcsoportokat.
- Továbbá a közvetlen célcsoporton túl szélesebb közönség, a lakosság elérését is elősegíti.
- A szakemberek, illetve döntéshozók számára is információval kívánunk szolgálni.
- Biztosítja az Uniós források felhasználásának átláthatóságát.
- Ismertséget szerzünk a projektnek, amellyel növelni kívánjuk a bevont személyek számát.

A kommunikációs tevékenységünk keretében ismertetjük az egyes mérföldkövekhez kapcsolódó teljesített értékeket, illetve a projekt következményeit.

A kötelező nyilvánosság biztosításához kapcsolódó tevékenységeink összeállítása során elsődleges szempont volt, hogy a célcsoport legszélesebb körében, az igényeknek megfelelően sikeresen biztosítsuk a tájékoztatást. Továbbá, hogy eleget tegyünk Felhívásnak és a Széchenyi2020 Arculati Kézikönyvben lévő előírásoknak. Ennek megfelelően az alábbiakat vállaljuk:

Tájékoztató – C tábla elhelyezése

A megvalósítási időszak elején, a megvalósítás helyszínén kihelyezett C típusú tábla tartalmazza a projekt legfontosabb információit. A tevékenységgel kapcsolatban költséget kívánunk betervezni.

Tájékoztató – D tábla elhelyezése

A megvalósítási időszak végén, a fenntartási időszak során kihelyezett D típusú tábla tartalmazza a projekt legfontosabb információit. A tevékenységgel kapcsolatban költséget kívánunk betervezni.

Kommunikációs terv készítése

A kommunikációs terv elkészítése, amelynek keretében meghatározzuk a célcsoportokat és a hozzájuk rendelhető kommunikációs stratégiát. A tevékenységgel kapcsolatban nem kívánunk költséget betervezni.

Projekttel kapcsolatos aloldal létrehozása, meglévő honlap feltöltése a projekttel kapcsolatos információkkal

Az önkormányzatok vállalják, hogy honlapukon vagy egy létrehozott aloldalon folyamatosan információt közölnek a pályázat megvalósulási folyamatáról, tevékenységeiről és eredményeiről. A tevékenységgel kapcsolatban költséget nem kívánunk betervezni.

Sajtóközlemény készítése és kiküldése a projekt indulása kapcsán

Sajtóközleményt kívánunk megjelentetni a megvalósuló projekt kapcsán, amely a széles körű tájékoztatást szolgálja.

Fotódokumentáció készítése a tevékenység kapcsán

Folyamatos fotódokumentáció készítése a megvalósulási időszak alatt, a tevékenységekkel kapcsolatban. A képeket közzé tesszük a honlapon, vagy az aloldalon, továbbá a térképtéren is feltöltésre kerül.

TÉRKÉPTÉR feltöltése

A projekt során készült fotók feltöltése a pályázói tájékoztató felületre. A tevékenységgel kapcsolatban költséget nem kívánunk betervezni.

5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

1. Célcsoport: Hátrányos helyzetű aktív korú lakosság, mentorálással érintett

A közvetlen célcsoport esetében a célunk, hogy tájékoztassuk őket a programok nyújtotta lehetőségekről. Továbbá a már bevont személyeket a programban tartjuk. Kommunikációnk által üzeni kívánjuk, hogy a programban való részvétel segítségével a munkahely keresés sikeressé válhat.

2. Célcsoport: Hátrányos helyzetű aktív korú lakosság, nem mentorált

A közvetlen célcsoport esetében a célunk, hogy a bevont személyek az egyes program elemekben minél aktívabban vegyenek részt. Kommunikációnk által üzeni kívánjuk, hogy az egyes programokban való részvétel segíti a munkaerő piaci integrálódást.

3. Célcsoport: Teljes lakosság a konzorcium tag településeken

A közvetlen célcsoport esetében a célunk, hogy ösztönözzük őket a rendezvényeken való aktív részvételre. Kommunikációnk által tájékoztatni kívánjuk őket a projektről és az elért eredményekről, továbbá a kínákozó lehetőségekről.

4. Célcsoport: Humán közszolgáltatásban dolgozók

A közvetlen célcsoport esetében a célunk, hogy a szolgáltatás minőségének javításáról információt közöljünk. Kommunikációnk által üzeni kívánjuk, hogy a megvalósuló tevékenységek segítik a sikeres és hasznos szakmai tevékenységet.

5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása

A kommunikációs tevékenységek megvalósításában lényeges célcsoportok meghatározására már sor került az előző fejezetekben. A megtervezett kommunikációs tevékenység mozzanatát képezi az is, hogy a különböző célcsoportokhoz igazítsuk a rendelkezésre álló kommunikációs eszközöket, meghatározzuk, hogy kinek, hogyan kommunikálunk, milyen csatornákon keresztül, és hogy mindezek miért javasoltak, illetve milyen eredményeket, hatásokat, vannak maguk után.

Az egyik közvetlen célcsoport a hátrányos helyzetű aktív korú lakosság, az ő esetükben a hátrányos helyzetükből adódóan a kommunikáció nehézséget okozhat ezért olyan kommunikációs eszközök meghatározása szükséges, amely segítségével a projekt és a hozzá kapcsolódó üzenetek hatásosak lehetnek. A kommunikációs eszközöket úgy szükséges meghatározni, hogy számukra érthető legyen. Kiemelt fontosságú lehet a személyes kommunikáció, amelyet a mentorokon és tevékenységükön keresztül kívánunk elérni ezzel elősegítve a hatékony kommunikáció mellett a programban való megtartásukat

Az aktív korú lakosság és a fiatalok, mint közvetlen korú célcsoport, esetükben többségében az online elérés lehet a leghatékonyabb, hiszen jelentős részük aktív számítógép felhasználó így a konzorcium tagi önkormányzatok honlapján közösségi médiában elhelyezett üzenetekkel minimális meddő szórással érhetjük el őket.

Az érintett települések teljes lakossága tekintettel arra, hogy a konzorciumi tagok jelentős része aprófalvak köréből kerül ki, ahol a papír alapú kommunikációnak még mindig létjogosultsága van, ezért az ő esetükben a hatékony szórólapokon keresztül történő tájékoztatás, amelyben a projekttel kapcsolatos információkról a megvalósuló projektelemekről, különösképp olyan elemekben, amelyben aktív szerepet vállalnak, jó lehet.

A tervezett szakmai működéssre a leggyorsabb és leghatékonyabb módja a kommunikációnak a személyes egyeztetés, mivel a projekt megvalósítása során rendszeres egyeztetéseket tervezünk, emellett természetesen hírlevél formájában is folyamatos tájékoztatást kapnak a projekt megvalósulásáról a célcsoport tagok.

A munkáltatók esetében, mivel a vállalkozások jelentős része napi szinten használja a számítógépet illetve rendelkezik internetes eléréssel ezért az elektronikus tájékoztatás hírlevél formájában lehet a legmegfelelőbb

Közvetett célcsoportot a honlapon történő folyamat projekt tájékoztatással valamint a projekt során elkészült sajtóközleményekkel kívánjuk megteremteni. Üzenetek:

- Tájékoztatás nyújtása a már megvalósult, és a megvalósítandó programokról, eseményekről, eredménykommunikáció
- Fotódokumentáció a fejlesztés ütemének nyomon követhetősége végett, valamint azért, hogy a projekt előrehaladási jelentések szakmai tartalma vizuálisan is megjeleníthetővé váljon
- Tájékoztatás a projekt támogatási paramétereiről.

- Tájékoztatás a megvalósult fejlesztésről és annak eredményeiről
- A programokon résztvevő és távolabbi szakemberek naprakész tájékoztatása, valamint szakmai kommunikáció biztosítása.

5.4. Kommunikációs ütemterv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Folyamatos	Projekttel kapcsolatos honlap, aloldal elkészítése	Tájékoztatás nyújtása a már megvalósult, és a megvalósítandó programokról, eseményekről, eredménykommunikáció	közvetlen és közvetett	Honlap	Projektmenedzsment, célcsoport
2017. november	C típusú tájékoztató tábla	Cél a tájékoztatási kötelezettségnek eleget téve tájékoztatást adni a projekt támogatási paramétereiről.	Szakemberek, tanulók és családjaik, a település lakossága	Tábla	Projektmenedzsment, helyi környezet, lakosság, Támogató
Folyamatos	Fotódokumentáció készítése	Fotódokumentációval nyomon követhető lesz a fejlesztés üteme és a projekt előrehaladási jelentések szakmai tartalma vizuálisan is megjeleníthetővé válik	Szakemberek, szolgáltatást igénybevevők, közreműködő szervezet,	Fotódokumentáció	Projektmenedzsment

Folyamatos	TÉRKÉPTÉR feltöltése	Fotódokumentáció feltöltése	Teljes lakosság, Közreműködő szervezet	Fotó	Projektmenedzsment
2019. november	Sajtóközlemény készítése és kiküldése a projektzárásáról	Cél, hogy a projekt lezárását követően is a közvetett és a közvetlen célcsoport számára is tájékoztatást adjon a megvalósult fejlesztésről és annak eredményeiről	Szakemberek, szolgáltatást igénybevevők, közreműködő szervezet, lakosság, sajtó munkatársai	Sajtó	Projektmenedzsment
2019. november	D típusú emlékeztető tábla	Cél a tájékoztatási kötelezettségnek eleget téve tájékoztatást adni a projekt támogatási paramétereiről.	Szakemberek, tanulók és családjaik, a település lakossága	Tábla	Projektmenedzsment, helyi környezet, lakosság, Támogató
Folyamatos	Facebook	Tájékoztatás nyújtása a már megvalósult, és a megvalósítandó programokról eseményekről, eredményekről,	A tanulók és családtagjaik valamint a lakosság tájékozta-	Facebook	Projektmenedzsment, szakmai megvalósítók, célcsoporttagok

		ménykommunikáció	tása		
Folyamatos	Hírlevél	A programokon résztvevő és távolabbi szakemberek naprakész tájékoztatása, valamint szakmai kommunikáció biztosítása	Szakemberek és munkálattók	levelezés	Szakmai vezető, szakemberek
Folyamatos	Szórólapok	A célcsoport tagok tájékoztatása a programelemekről	Minden célcsoport	Szórólap	Szakmai vezető, szakemberek

6. Mellékletek

EFOP-1.5.2-16

1. számú melléklet

Támogatások

A projekt keretében a település lakossága számára nyújtandó támogatások körét bővíteni kívánjuk, melyet az alábbi melléklet tartalmaz. A támogatás típusok kiválasztása során szem előtt tartottuk a célcsoportok igényeit, és a felhívással összhangban választottuk ki a támogatástípusokat.

Támogatás típusok:

I.

Támogatás célcsoportja: A projektben résztvevő településeken lakóhellyel rendelkező hátrányos/halmazottan hátrányos helyzetű célcsoport, Egyéni Fejlesztési Tervvel rendelkező vagy a projekt keretében szervezett képzésen résztvevő személyek

Támogatás összege alkalmanként: 1 alkalommal, külön szabályzatban meghatározottak szerint.

Jogosultsági igazolás módja: lakcímkártya, Egyéni Fejlesztési Terv és/vagy tanúsítvány a projekt keretében szervezett képzés elvégzéséről

Formája: Lakhatási támogatás

2. számú Melléklet

A hiányok enyhítését célzó intézkedések

A tagok helyi esélyegyenlőségi programjait egyenként meg kellett vizsgálni ahhoz, hogy átfogó képet kapjunk a térségben felmerülő nehézségekről. Van néhány olyan probléma, amely minden konzorciumi településen egyaránt megjelenik. Ez a tartósan munkanélküliek száma, a településeken élők egészségügyi állapotáról információhiány, a fiatalkorúak elvándorlása más városokban lakóhelyükről, a védőnők, valamint az egészségügyi szolgáltatók alacsony létszáma, valamint számos intézmény nehézkes megközelítése.

A települések egyedül azonban nem tudnak megbirkózni a fent említett problémákkal, főként azért, mert az humánerőforrás kapacitás nem megfelelő. A közszférában dolgozók sok esetben sajnos a saját munkaköri kötelezettségeiket sem tudják időben elvégezni, nemhogy további problémákkal foglalkozzanak. A pályázat adta lehetőségek esélyt tudnak biztosítani arra, hogy enyhíteni tudjuk a hiányosságokat, növeljük a humánerőforrást és a fejlesszük az intézményeket.

Segítő személyek bevonása alapvető fontosságú a programban, mert az ők segítségével tudjuk majd enyhíteni a hiányosságokat. Ezáltal a különböző intézményekben lehetőség adódik új munkakör kialakítására és bővítésére, továbbá a feladatokat is át tudjuk majd csoportosítani, hogy az érintettek célirányosan tudjanak koncentrálni a fejlesztésekre.

Ilyen érintett személyek lesznek például a mentorok. A mentorok egyfajta multifunkcionális feladatkörbe lesznek beosztva. Több intézményben is tudják majd segíteni az ott dolgozók munkáját. Bevonhatók például az egészségügyi szolgáltatásokhoz, hogy segítség a védőnők vagy az orvosok munkáját, az önkormányzat különböző osztályain, iskolákban, és óvodákban is hasznos feladatokat tudnak majd ellátni, nem utolsósorban pedig képzik majd a munkáltatókat. Például az önkormányzatnál, ha kevés ember dolgozik, nem tudnak minden kötelező feladatot elvégezni, így esetleg a lakosság egy-egy fontos információról vagy eseményről nem kap kellő időben tájékoztatást (pl. szavazás, népszámlálás, stb.). A mentorok itt is segítségükre lehetnek úgy, hogy a fennmaradó feladatokat elvégzik, akár utazással egybekötve is.

Vagy a védőnői szolgálatokon tehetnek nagy szolgálatot, vagy a GYED-en, GYES-en lévő édesanyák elszigetelődése elleni programokban nyújthatnak támogatást.

A helyi esélyegyenlőségi programokból kiderül, hogy egy védőnőre túl sok gyermek jut, így nem tudják maradéktalanul elvégezni a feladatukat. Nem tudnak minden házhoz kimenni és meglátogatni az édesanyákat és gyermeküket és az alapvető információkat begyűjteni. Ebben lehetnek nagy segítségükre a mentorok, akik ezeket az elemi, de kulcsfontosságú feladatokat elvégezzék. Ezáltal minden gyermek fejlődéséről valós kép alakul ki, ami azért is fontos, hogy az esetleges valamilyen rendellenességi fejlődések minél hamarabb kiderüljenek, és így jó eséllyel visszafordíthatóak vagy megállíthatóak legyenek. A védőnői szolgálatok munkáját abban is segíthetik, hogy a GYED-en, GYES-en lévő édesanyák elszigetelődése ellen irányuló programokban nyújthatnak támogatást. Mivel terveink között szerepel olyan programok megrendezése, ahol az anyukák rendszeresen találkozhatnak hasonló helyzetben lévő társaikkal, tapasztalatokat és gondolatokat cserélve, ezért is elengedhetetlen, hogy a mentorokat be tudjuk vonni az érintett területre. Ezek a programok nem csak a gyermekeknek és édesanyjuknak szólnak majd, hanem kifejezetten csak az édesanyák részére. A jelenlegi helyzetben ez a humánerőforrás hiánya miatt aligha valósulhatna meg.

A mentorok segítségével azonban nem csak ezek a téren kamatoztatható. Terveink szerint az ő feladatuk lesz, hogy az egyéni kompetenciákat felmérjék a pályázatba bevont célcsoportoknál, és az ott kapott adatok alapján elkészítsék az egyéni fejlesztési terveket. Így az elkészített tervek alapján célirányosan fog tudni megvalósulni a programban érintettek képzése.

Feladatuk még a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése és a munkakörnyezetbe való beilleszkedés segítése a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság számára. A munkanélküli lakosságot felkészíthetik interjúkra, segítségükre lehetnek önéletrajz írás esetén, ezzel is ösztönözve őket arra, hogy mihamarabb visszajuthassanak munkaerő piacra. Ezeket látva jól kitűnik, hogy jelenlétük és munkájuk elengedhetetlen lesz a két év során, ahhoz, hogy a tervezett fejlesztések megvalósulhassanak. A mentorok jelenlétével pedig az ilyen jellegű humánerőforrás hiány is megoldottá válik.

A pályázat sikeressége érdekében a mentorok mellett további szakemberek és közösség szervezők bevonására is szükség. Az ő feladatuk eltér a mentorokétól, azonban

legalább ugyanolyan hasznos és nélkülözhetetlen. Az ő feladatuk a közösségi terek (önkéntes pontok) és kulturális szolgáltatások kihasználtságának növelése, a közösségfejlesztés és közösségépítés, önkéntesek toborzása, felkészítése, koordinálása és segítése. A projekt során úgynevezett önkéntes pontokat kívánunk létrehozni. Itt ugyanúgy a bevonni kívánt közösség-szervezők fogják toborozni a célcsoportokat. Továbbá ők lesznek azok, akik a szervezésben és a lebonyolításban is nagy szerepet fognak vállalni. Azonban ahhoz, hogy minél hatékonyabban tudják elvégezni a rájuk osztott feladatokat, ők is képzésben fognak részesülni.

A jól felkészített önkéntesek feladata lesz, hogy a különböző megvalósítandó rendezvényekre toborozzák a résztvevőket. A települések helyi esélyegyenlőségi programjaiból is kiderül, hogy a lakosság kevés motivációval rendelkezik egyes szolgáltatások iránt. Például nem vesznek részt a rendszeres és kötelező egészségügyi szűréseken. Ennek az is lehet az oka, hogy nincsenek tisztában az későbbiekben felmerülő káros következményekkel, vagy nem tudják, hol és milyen rendszerességgel kellene megjeleníteniük. A pályázat keretében megrendezésre kerülő programokba ezért is szeretnénk minél több olyan programelemet beépíteni, ami az erre irányuló hiányokat enyhíti, és az amúgy is elvégzendő kötelezettséget könnyebbé teszi. Véleményünk szerint például egy nagyobb szabású, az egész lakosságot érintő egészségnapon vagy tematikus napon az ellátogató embereket jobban rá lehet venni a különböző szűrésekre. Azonban ehhez elengedhetetlenek a szakemberek és a közösség-szervezők szakszerű és jól felkészült munkája.

A helyi esélyegyenlőségi programokból kiderül, hogy van még egy súlyos probléma, amely minden konzorciumi tagot érint. Ez pedig a fiatalkorúak, azon belül is a 16 és 29 év közöttiek szabadidő eltöltési kultúrájának hiánya. Ez azt jelenti, hogy az érintett korosztálynak nincs kialakult képe arról, hogyan is tölthetné el hasznosan az iskolai kötelezettségek elvégzése után fennmaradó szabadidejét. A probléma két okból adódhat. egyrésztől otthonról sem látja a megfelelő példát, mert a szülők sem rendelkeznek a szabadidő hasznos eltöltésének kultúrájával, valamint az iskolában sem szernek róla információt. Ez azért is lehetséges, mert akkor a tananyag, hogy nincs rá idő, vagy nincsenek meg a megfelelő szakaemberek, akik megtanítsák a diákoknak. Továbbá, ha van is a lakóhelyükön valamilyen lehetőség a hasznos időeltöltésre, vagy nem szereznek róla tudomást, vagy különböző okokból nem kívánnak részt venni ezeken a programokon.

Itt kapcsolódnak be a pályázat keretében foglalkoztatott ifjúsági referensek, akiknek elsődleges feladat lesz, hogy a szabadidő hasznos eltöltésének kultúráját megismertessék a diákokkal, és a települések adta különböző lehetőségeket minél jobban kihasználtná tegyék. Nagyon fontos, hogy a lehető leghatékonyabban átadják a tudást, hiszen ez a későbbiekben az egyének életét döntően fogja befolyásolni. Felnőtt korban kihat a családalapításra, a munkára, és az élet számos egyéb más területére. Az pedig, hogy a bevont ifjúsági referensek ezt a feladatot helyben végzik majd, az azért is fontos, mert ezzel ösztönözni tudják a fiatalokat a helyben maradásra, arra, hogy a lakótelepülésükön belül képzeljék el a jövőjüket. Így reflektálva egy újabb problémára a térségben. A humánerőforrás hiánya ebben az esetben így válik megoldottá.

A pályázat tehát nagymértékben megoldást nyújt a helyi esélyegyenlőségi programban vázolt problémákra is, így segítve a települések fejlődését.

3. számú Melléklet
Beszerzésre kerülő eszközök

Konzorciumi tag	Megnevezés	Mennyiség	Bruttó összesen	Projekt terhére elszámolva	Beszerzés indoklása
Beled Város Önkormányzata	Teraszfűtő	3 db	201 930 Ft	201 930 Ft	Célcsoport számára tartott kültéri rendezvények megvalósítása során használjuk,ezáltal emeljük a közösségi tér színvonalát
Beled Város Önkormányzata	Sörpad garnitúra	6 db	191 040 Ft	191 040 Ft	Célcsoport számára tartott kültéri rendezvények megvalósítása során használjuk,ezáltal emeljük a közösségi tér színvonalát
Beled Város Önkormányzata	Laptop	1 db	196 850 Ft	184 703 Ft	Szakmai megvalósítók, projektmenedzser, pénzügyi vezető, szakmai vezető és projekt asszisztens számára nélkülözhetetlen a megvalósítás során az adminisztratív tevékenységek ellátásához
Beled Város Önkormányzata	Notebook	3 db	599 977 Ft	599 977 Ft	Szakmai megvalósítók, projektmenedzser, pénzügyi vezető, szakmai vezető és projekt asszisztens számára nélkülözhetetlen a megvalósítás során az adminisztratív tevékenységek ellátásához
Beled Város Önkormányzata	Lézernyomtató	1 db	40 000 Ft	40 000 Ft	Szakmai megvalósítók, projektmenedzser, pénzügyi vezető, szakmai vezető és projekt asszisztens számára nélkülözhetetlen a megvalósítás során az adminisztratív tevékenységek ellátásához

Beled Város Önkormányzata	Projektor	1 db	150 000 Ft	150 000 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl.Egészségnap, Traumák és veszteségek feldolgozása stb.)
Beled Város Önkormányzata	Vetítívászon	1 db	62 865 Ft	62 865 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl.Egészségnap, Traumák és veszteségek feldolgozása stb.)
Beled Város Önkormányzata	Asztal	1 db	64 986 Ft	64 986 Ft	Egészségnap, közösségi programok, zenés kulturális események, workshop, szabadidősport rendezvények alkalmával használjuk
Beled Város Önkormányzata	Vezeték nélküli mikrofon	2 db	285 399 Ft	285 399 Ft	Egészségnap, közösségi programok, zenés kulturális események, workshop, szabadidősport rendezvények alkalmával használjuk
Beled Város Önkormányzata	Hangfal szett	2 db	330 413 Ft	330 413 Ft	Egészségnap, közösségi programok, zenés kulturális események, workshop, szabadidősport rendezvények alkalmával használjuk
Beled Város Önkormányzata	Hangfal állvány	2 db	40 564 Ft	40 564 Ft	Egészségnap, közösségi programok, zenés kulturális események, workshop, szabadidősport rendezvények alkalmával használjuk
Beled Város Önkormányzata	Kábelszett	1 db	15 253 Ft	15 253 Ft	Egészségnap, közösségi programok, zenés kulturális események, workshop, szabadidősport rendezvények alkalmával használjuk

Beled Város Önkormányzata	Keverőpult	1 db	149 903 Ft	149 903 Ft	Egészségnap, közösségi programok, zenés kulturális események, workshop, szabadidősport rendezvények alkalmával használjuk
Beled Város Önkormányzata	Rendezvénysátor	2 db	399 998 Ft	399 998 Ft	Célcsoport számára tartott szabadtéri rendezvények megvalósításához
Beled Város Önkormányzata	Szék	80 db	1 319 784 Ft	1 319 784 Ft	Célcsoport számára tartott beltéri rendezvények és képzések megvalósításához használjuk
Beled Város Önkormányzata	Külső merevlemez	3 db	96 000 Ft	96 000 Ft	Szakmai megvalósítók, projektmenedzser, pénzügyi vezető, szakmai vezető és projekt asszisztens számára nélkülözhetetlen a megvalósítás során az adminisztratív tevékenységek ellátásához
Beled Város Önkormányzata	Vezeték nélküli távirányító	1 db	17 714 Ft	17 714 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl.Egészségnap, Traumák és veszteségek feldolgozása stb.)
Mihályi Község Önkormányzata	Hangfal szett	2 db	398 780 Ft	398 780 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható
Mihályi Község Önkormányzata	Hangfal kiegészítők	2 db	313 215 Ft	313 215 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható

Mihályi Község Önkormányzata	Mikrofonkészlet	2 db	393 984 Ft	393 984 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható
Mihályi Község Önkormányzata	Mikrofon állvány szett	1 db	199 024 Ft	199 024 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható
Mihályi Község Önkormányzata	Kábeles láda	1 db	110 490 Ft	110 490 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható
Mihályi Község Önkormányzata	Keverőpult	1 db	149 899 Ft	149 899 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható
Mihályi Község Önkormányzata	Keverőpult tartozék	1 db	101 600 Ft	101 600 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható

Kisfalud Község Önkormányzata	Hangfal szett	2 db	329 799 Ft	329 799 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható
Kisfalud Község Önkormányzata	Hangfal kiegészítők	2 db	234 437 Ft	234 437 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható
Kisfalud Község Önkormányzata	Mikrofonkészlet	1 db	177 800 Ft	177 800 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható
Kisfalud Község Önkormányzata	Mikrofon állvány szett	1 db	131 445 Ft	131 445 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható
Kisfalud Község Önkormányzata	Kábeles láda	1 db	88 265 Ft	88 265 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható

Kisfalud Község Önkormányzata	Keveőpult	1 db	149 899 Ft	149 899 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható
Kisfalud Község Önkormányzata	Keveőpult tartozék	1 db	101 600 Ft	101 600 Ft	Egészségnap, zenés kulturális rendezvények kapcsán helyszínbiztosítás céljából, tevékenység lebonyolításához alkalmazható
Répcelak Város Önkormányzata	Kültéri hógomba	3 db	443 850 Ft	443 850 Ft	Célcsoport számára tartott kültéri rendezvények megvalósítása során használjuk,ezáltal emeljük a közösségi tér színvonalát
Répcelak Város Önkormányzata	Rendezvénysátor	2 db	364 381 Ft	364 381 Ft	Célcsoport számára tartott kültéri rendezvények megvalósítása során használjuk,ezáltal emeljük a közösségi tér színvonalát
Répcelak Város Önkormányzata	Sörpadgarnitúra	20 db	559 613 Ft	559 613 Ft	Célcsoport számára tartott kültéri rendezvények megvalósítása során használjuk,ezáltal emeljük a közösségi tér színvonalát
Répcelak Város Önkormányzata	Laptop	8 db	752 704 Ft	752 704 Ft	Szakmai megvalósítók számára nélkülözhetetlen a megvalósítás során az adminisztratív tevékenységek ellátásához

Répcelak Város Önkormányzata	Office 2016	8 db	497 586 Ft	497 586 Ft	Szakmai megvalósítók számára nélkülözhetetlen a megvalósítás során az adminisztratív tevékenységek ellátásához
Répcelak Város Önkormányzata	Xbox One	2 db	278 079 Ft	278 079 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. E-sport bajnokság-Újdonság a mai sportéletben)
Répcelak Város Önkormányzata	Kinect	2 db	76 726 Ft	76 726 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. E-sport bajnokság-Újdonság a mai sportéletben)
Répcelak Város Önkormányzata	Kontroller	2 db	37 310 Ft	37 310 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. E-sport bajnokság-Újdonság a mai sportéletben)
Répcelak Város Önkormányzata	Játék	2 db	21 463 Ft	21 463 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. E-sport bajnokság-Újdonság a mai sportéletben)
Répcelak Város Önkormányzata	Játék	2 db	28 283 Ft	28 283 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. E-sport bajnokság-Újdonság a mai sportéletben)

Répcelak Város Önkormányzata	Játék	1 db	9 704 Ft	9 704 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. E-sport bajnokság-Újdonság a mai sportéletben)
Répcelak Város Önkormányzata	Függöny	8 db	248 500 Ft	248 500 Ft	Célcsoport számára tartott beltéri rendezvények megvalósítása során használjuk,ezáltal emeljük a közösségi tér színvonalát
Répcelak Város Önkormányzata	Dézsza	5 db	30 251 Ft	30 251 Ft	Célcsoport számára tartott beltéri és kültéri rendezvények megvalósítása során használjuk, és a rendezvények színvonalát emeljük vele (Fesztivál-Egészségnap,"Játszani is engedd" program stb.)
Répcelak Város Önkormányzata	Bokszsák	1 db	19 279 Ft	19 279 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. Sportnap, Sportágválasztó nap)
Répcelak Város Önkormányzata	Roller	9 db	130 861 Ft	130 861 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. Sportnap, Sportágválasztó nap)

Répcelak Város Önkormányzata	Diavetítő	1 db	22 965 Ft	22 965 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. E-sport bajnokság-Újdonság a mai sportéletben, „Játszani is engedd” program)
Répcelak Város Önkormányzata	Televízió	1 db	156 372 Ft	156 372 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. E-sport bajnokság-Újdonság a mai sportéletben, „Játszani is engedd” program)
Répcelak Város Önkormányzata	Csúszda	1 db	13 706 Ft	13 706 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. „Játszani is engedd” program)
Répcelak Város Önkormányzata	Trambulín	1 db	35 668 Ft	35 668 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. „Játszani is engedd” program)
Répcelak Város Önkormányzata	Asztal	1 db	151 130 Ft	151 130 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények során használjuk (pl. „Játszani is engedd” program, Tájékoztató nap, Egészségnap stb.)

Répcelak Város Önkormányzata	Kiülő	2 db	289 800 Ft	289 800 Ft	Célcsoport számára tartott kültéri rendezvények megvalósítása során használjuk, ezáltal emeljük a közösségi tér színvonalát
Répcelak Város Önkormányzata	Szék	3 db	137 922 Ft	137 922 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények és képzések során használjuk (pl. Tájékoztató nap, Egészségnap stb.)
Répcelak Város Önkormányzata	Rendezvényszék	8 db	260 000 Ft	96 068 Ft	Célcsoport számára tartott rendezvények és képzések során használjuk (pl. Tájékoztató nap, Egészségnap stb.)
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Fogas	5 db	96 164 Ft	96 164 Ft	Közösségi tevékenységek helyszíneként szolgáló közösségi tér átalakítása, színvonalának emelése céljából kerül beszerzésre
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Notebook	1 db	168 990 Ft	168 990 Ft	Szakmai megvalósítók számára nélkülözhetetlen a megvalósítás során az adminisztratív tevékenységek ellátásához
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Mosógép	1 db	98 900 Ft	98 900 Ft	A rendezvény megvalósítása során használt textíliák (terítők, konyharuhák, védőruhák) tisztítására alkalmazzuk
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Laminológép	1 db	23 420 Ft	23 420 Ft	Egyes rendezvényeken kiosztandó oklevelekhez, anyagokhoz, alkalmi információs táblákhoz stb. használjuk

Rábakecöl Községi Önkormányzat	Hangfal	2 db	298 996 Ft	298 996 Ft	Zenés kulturális események, workshop, szabadidősport rendezvények alkalmával használjuk
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Flipchart tábla	2 db	35 800 Ft	35 800 Ft	Célcsoport számára tartott képzések megvalósítása során alkalmazzuk tananyag szemléltetéséhez
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Forgószek	2 db	46 903 Ft	406 903 Ft	Szakmai megvalósítók (mentorok) munkavégzéséhez, adminisztrációs tevékenységéhez szükséges biztosítani
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Szék	25 db	191 770 Ft	191 770 Ft	Célcsoport számára tartott beltéri rendezvények és képzések megvalósításához használjuk
Rábakecöl Községi Önkormányzat	Pavilonsátor	2 db	97 800 Ft	97 800 Ft	Célcsoport számára tartott szabadtéri rendezvények megvalósításához